

**-PROJEKT-**

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA  
POLSKIEJ GRUPY GÓRNICZEJ S.A.**

Katowice, ..... roku

## **SPIS ZAŁĄCZNIKÓW**

**Załącznik nr 1** – *Taryfikator stanowisk pracy*

**Załącznik nr 2** – *Taryfikator robót pod ziemią*

**Załącznik nr 3** – *Tabele wskaźników*

**Załącznik nr 4** – *Tabele stawek osobistego zaszeregowania i zaszeregowania  
robót*

**Załącznik nr 5** – *Zasady zaszeregowania, awansowania i przeszerowania  
pracowników*

**Załącznik nr 6** – *Tabele stawek dodatków*

**Załącznik nr 7** – *Regulamin premiowania*

**Załącznik nr 7.1** – *Regulamin premiowania pracowników kopalń*

**Załącznik nr 7.2** – *Regulamin premiowania kierownictwa kopalni*

**Załącznik nr 7.3** – *Regulamin premiowania pracowników zakładowej  
straży pożarnej*

**Załącznik nr 8** – *Dodatek stażowy*

**Załącznik nr 9** – *Nagroda z okazji Dnia Górnika*

**Załącznik nr 10** – *Nagroda roczna*

**Załącznik nr 11** – *Deputat węglowy*

**Załącznik nr 12** – *Zasady wynagradzania członków drużyn ratowniczych oraz  
pracowników biorących udział w akcji ratowniczej związanej  
z ratownictwem górniczym*

**Załącznik nr 13** – *Nagroda jubileuszowa*

**Załącznik nr 14** – *Odprawa emerytalno-rentowa*

## **Art. 1**

1. Regulamin wynagradzania PGG S.A. ustala warunki wynagradzania oraz przyznawania dodatków do wynagrodzenia i innych świadczeń pracownikom zatrudnionym w kopalniach Polskiej Grupy Górniczej S.A.
2. Regulamin wynagradzania PGG S.A. nie obejmuje:
  - 1) Członków Zarządu,
  - 2) Dyrektorów kopalń PGG S.A.,
  - 3) młodocianych zatrudnionych w celu nauki zawodu lub w celu przyuczenia do wykonywania określonej pracy,
  - 4) uczniów lub studentów zatrudnianych w ramach praktyk zawodowych.

## **Art. 2**

Ilekoć w Regulaminie wynagradzania Polskiej Grupy Górniczej S.A. jest mowa o :

- 1) Regulaminie lub Regulaminie wynagradzania – rozumie się przez to Regulamin wynagradzania Polskiej Grupy Górniczej S.A.,
- 2) Spółce lub PGG S.A. – rozumie się przez to Polską Grupę Górniczą S.A. z siedzibą w Katowicach,
- 3) jednostkach organizacyjnych PGG S.A. – rozumie się przez to kopalnie, specjalistyczne jednostki organizacyjne i Centralę zgodnie z definicją zawartą w Regulaminie Organizacyjnym Polskiej Grupy Górniczej S.A.,
- 4) organizacjach związkowych – rozumie się przez to organizacje związkowe działające w jednostce organizacyjnej PGG S.A. zgodnie z ustawą z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2015 r. poz. 1881 z późniejszymi zmianami),
- 5) zakładowych organizacjach związków zawodowych – rozumie się przez to zakładowe organizacje związkowe, o których mowa w art. 25<sup>1</sup> ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2015 r. poz. 1881 z późniejszymi zmianami), działające w Polskiej Grupie Górniczej S.A.,
- 6) pracodawcy – rozumie się przez to Spółkę reprezentowaną przez Zarząd Spółki lub inną osobę wyznaczoną przez Zarząd do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy,
- 7) pracownikach – rozumie się przez to osoby zatrudnione u Pracodawcy na podstawie umowy o pracę, niezależnie od określonego umową wymiaru czasu pracy, objętego niniejszym Regulaminem,
- 8) pracownikach zatrudnionych pod ziemią – rozumie się przez to pracowników zatrudnionych na stanowiskach pracy wymienionych w Taryfikatorze stanowisk pracy w części A i C,
- 9) pracownikach zatrudnionych w Zakładzie Mechanicznej Przeróbki Węgla – rozumie się pracowników zatrudnionych na stanowiskach pracy wymienionych w Taryfikatorze stanowisk pracy w części B.I i D.I,
- 10) pracownikach zatrudnionych w zakładowej straży pożarnej – rozumie się pracowników zatrudnionych na stanowiskach pracy wymienionych w Taryfikatorze stanowisk pracy w części D.III,

- 11) kierownictwie kopalni – rozumie się pracowników zatrudnionych na stanowiskach pracy wymienionych w Taryfikatorze stanowisk pracy w części C.I oraz D.I poz. 1 i poz. 2,
- 12) dyrektorach kopalń PGG S.A. – rozumie się pracowników zarządzających podległymi kopalniami PGG S.A., zatrudnionych na stanowiskach: Dyrektor, Naczelny Inżynier, Dyrektor ds. Ekonomicznych, Dyrektor ds. Pracowniczych, Dyrektor ds. Ekonomiczno-Pracowniczych,
- 13) odrębnych przepisach – rozumie się przez to obowiązujące przepisy prawa pracy wynikające z Kodeksu pracy oraz z przepisów innych ustaw i aktów wykonawczych, określające prawa i obowiązki pracowników i pracodawców,
- 14) kategorii osobistego zaszeregowania – rozumie się przez to numer pozwalający ustalić, zgodnie z Taryfikatorem stanowisk pracy, stawkę osobistego zaszeregowania,
- 15) kategorii zaszeregowania roboty – rozumie się przez to numer pozwalający ustalić, zgodnie z Taryfikatorem robót pod ziemią, stawkę zaszeregowania roboty,
- 16) stawce osobistego zaszeregowania – rozumie się przez to kwotę wynagrodzenia zasadniczego pracownika, wynikającą z kategorii osobistego zaszeregowania, określoną w umowie o pracę pracownika,
- 17) stawce zaszeregowania roboty – rozumie się przez to kwotę wynagrodzenia zasadniczego, wynikającą z kategorii zaszeregowania roboty,
- 18) stawce płacy wskaźnikowej - rozumie się przez to kwotę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z kwoty bazowej i wskaźnika określonego w Tabeli wskaźników,
- 19) dniówce/dniu pracy – norma czasu pracy przypadająca na dobę, w której pracownik powinien być zatrudniony zgodnie z rozkładem czasu pracy,
- 20) przodku – rozumie się przez to rejon obejmujący samo czoło eksploatowanego, drażonego przodka oraz odcinki wyrobisk przyścianowych i odcinek drażonego wyrobiska chodnikowego w odległości do 50 m od czoła przodka,
- 21) nabyciu prawa do świadczenia przedemerytalnego - rozumie się przez to rozwiązanie stosunek pracy z PGG S.A. na podstawie ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunku pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, jeżeli po ustaniu stosunku pracy pracownik nabył prawo do zasiłku dla bezrobotnych i bezpośrednio po zakończeniu pobierania tego zasiłku nabył prawo do świadczenia przedemerytalnego.

### **Art. 3**

Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie za wykonanie pracy w oznaczonym terminie, zgodnie z warunkami technicznymi i innymi zawartymi w odrębnych przepisach.

#### **Art. 4**

1. Wynagrodzenie za pracę ustala się w wysokości odpowiadającej rodzajowi wykonywanej pracy i kwalifikacjom wymaganym do jej wykonania, z uwzględnieniem ilości i jakości wykonywanej pracy.
2. Wynagrodzenie otrzymywane za pracę w pełnym wymiarze czasu pracy nie może być niższe od obowiązującego minimalnego wynagrodzenia określonego w odrębnych przepisach.
3. Pracownik zatrudniony w niepełnym wymiarze czasu pracy otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze oraz pozostałe składniki wynagrodzenia i świadczenia, proporcjonalne do wymiaru czasu pracy ustalonego w umowie o pracę.
4. Pracownicy, do których stosuje się obniżone normy czasu pracy (skrócenie czasu pracy ze względu na szczególnie uciążliwe lub szkodliwe dla zdrowia warunki pracy), otrzymują wynagrodzenie za każdą dniówkę takiej pracy jak za czas pracy zgodny z normą czasu pracy obowiązującą pracowników zatrudnionych pod ziemią.
5. Pracownik, któremu w trakcie jednej dniówki planowo powierzono wykonywanie różnych robót lub prace na różnych stanowiskach, otrzymuje wynagrodzenie należne za czas wykonywania poszczególnych robót lub prac na poszczególnych stanowiskach.
6. Pracownik, któremu w trakcie jednej dniówki, z przyczyn przez niego nie zawinionych, powierzono inną robotę lub inne stanowisko pracy, otrzymuje wynagrodzenie ustalone dla roboty/stanowiska pracy powierzonego mu pierwotnie albo na skutek dokonanej zmiany, w zależności od tego, które jest dla niego korzystniejsze.
7. Przez przyczyny niezawinione przez pracownika, o których mowa w ust. 6, rozumie się przeszkody w wykonywaniu pracy będące wynikiem zdarzeń zakłócających normalny proces pracy powstałe podczas wykonywania pracy albo bezpośrednio przed rozpoczęciem jej wykonywania.
8. Na wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 6, składa się łącznie:
  - 1) wynagrodzenie zasadnicze,
  - 2) premia miesięczna,
  - 3) dodatek stażowy.

#### **Art. 5**

1. Pracownikom, z zastrzeżeniem art. 6, przysługują:
  - 1) wynagrodzenie zasadnicze - na warunkach określonych w art. 8,
  - 2) premia miesięczna - na warunkach określonych w załączniku nr 7,
  - 3) dodatek stażowy - na warunkach określonych w załączniku nr 8,
  - 4) dodatek za prace w warunkach niebezpiecznych i szczególnego zagrożenia - na warunkach określonych w art. 13,
  - 5) dodatek za pełnienie funkcji sanitariusza - na warunkach określonych w art. 14,

- 6) dodatek za pełnienie funkcji instruktora szkolącego pracowników nowoprzyjętych lub uczniów - na warunkach określonych w art. 15,
  - 7) dodatek za pełnienie funkcji opiekuna praktyk - na warunkach określonych w art. 16,
  - 8) dodatek za pełnienie dyżuru domowego - na warunkach określonych w art. 17,
  - 9) nagroda z okazji Dnia Górnika - na warunkach określonych w załączniku nr 9,
  - 10) nagroda roczna - na warunkach określonych w załączniku nr 10,
  - 11) deputat węglowy - na warunkach określonych w załączniku nr 11,
  - 12) nagroda jubileuszowa - na warunkach określonych w załączniku nr 13,
  - 13) odprawa emerytalna - na warunkach określonych w załączniku nr 14,
2. Pracownikom może być przyznana dodatkowo premia dyrektora - na warunkach określonych w załączniku nr 7.
  3. Stawki dodatków z tytułu wykonywania określonej pracy lub pełnienia funkcji zawarte są w tabeli określonej w załączniku nr 6.

### **Art. 6**

1. Pracownikom zatrudnionym w zakładowej straży pożarnej nie przysługuje:
  - 1) dodatek stażowy, o którym mowa w art. 5 ust. 1 pkt 3,
  - 2) dodatek za prace w warunkach niebezpiecznych i szczególnego zagrożenia, o którym mowa w art. 5 ust. 1 pkt 4.
2. Dodatek stażowy i dodatek za prace w warunkach niebezpiecznych i szczególnego zagrożenia dla pracownika zatrudnionego w zakładowej straży pożarnej zawarte są w stawce osobistego zaszeregowania.

### **Art. 7**

1. Pracownicy, z wyjątkiem pracowników zatrudnionych w zakładowej straży pożarnej, są wynagradzani według wskaźnikowo - premiowej formy płac.
2. Pracownicy zatrudnieni w zakładowej straży pożarnej są wynagradzani według czasowo - premiowej formy płac.

### **Art. 8**

1. Wynagrodzenie zasadnicze we wskaźnikowo - premiowej formie płac stanowi iloczyn liczby dni pracy i dniówkowej stawki płacy wskaźnikowej lub stawki osobistego zaszeregowania lub stawki zaszeregowania roboty, przy czym:
  - 1) pracownikom zatrudnionym na stanowiskach robotniczych pod ziemią przysługuje wynagrodzenie zasadnicze obliczone według:
    - a) stawki płacy wskaźnikowej – jeżeli stawka płacy wskaźnikowej jest wyższa od stawki osobistego zaszeregowania i stawki zaszeregowania roboty,
    - b) stawki zaszeregowania roboty – dla pracowników wykonujących pracę przy robotach zaszeregowanych do wyższej kategorii od kategorii osobistego zaszeregowania, jeżeli stawka płacy wskaźnikowej jest niższa od stawki zaszeregowania roboty,

- c) stawki osobistego zaszeregowania – dla pracowników wykonujących pracę przy robotach zaszeregowanych do niższej kategorii od kategorii osobistego zaszeregowania, jeżeli stawka płacy wskaźnikowej jest niższa od stawki osobistego zaszeregowania,
- 2) pozostałym pracownikom przysługuje wynagrodzenie zasadnicze obliczone według:
- a) stawki płacy wskaźnikowej – jeżeli stawka płacy wskaźnikowej jest wyższa od stawki osobistego zaszeregowania,
  - b) stawki osobistego zaszeregowania – jeżeli stawka płacy wskaźnikowej jest niższa od stawki osobistego zaszeregowania.
2. Wynagrodzenie zasadnicze w czasowo - premiowej formie płac stanowi iloczyn liczby godzin pracy i godzinowej stawki osobistego zaszeregowania.

### **Art. 9**

1. Stawkę osobistego zaszeregowania pracownika określa umowa o pracę, ustalona w oparciu o:
- 1) taryfikator stanowisk pracy - załącznik nr 1,
  - 2) tabele stawek osobistego zaszeregowania i zaszeregowania robót - załącznik nr 4.
2. Zasady zaszeregowania, awansowania i przeszerowania pracowników określa załącznik nr 5.

### **Art. 10**

Stawkę zaszeregowania roboty dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych pod ziemią określa się na podstawie:

- 1) taryfikatora robót pod ziemią - załącznik nr 2,
- 2) tabel stawek osobistego zaszeregowania i zaszeregowania robót - załącznik nr 4.

### **Art. 11**

1. Stawkę płacy wskaźnikowej określa się jako iloczyn kwoty bazowej, o której mowa w art. 12, i wskaźnika ustalonego z tytułu wykonywania określonej pracy na podstawie Tabel wskaźników określonych w załączniku nr 3.
2. Pracownikowi pełniącemu funkcję przodowego, z zastrzeżeniem ust. 4, za każdą dniówkę pełnienia tej funkcji zwiększa się wskaźnik przewidziany z tytułu wykonywania określonej pracy o wartość 0,03.
3. Przez pełnienie funkcji przodowego rozumie się kierowanie zespołem pracowników powierzone na czas wykonywania określonych robót przez osobę dozoru ruchu zobowiązaną przez kierownika ruchu zakładu górniczego do wyznaczania przodowego.
4. Zwiększenie wskaźnika, o którym mowa w ust. 2 nie przysługuje pracownikom, którzy wykonują pracę opisaną w tabeli wskaźników jako „Przodowy”.

## **Art. 12**

1. Kwotę bazową dla kopalń ustala Pracodawca w drodze porozumienia zawartego pomiędzy Zarządem PGG S.A. a zakładowymi organizacjami związków zawodowych.
2. Kwotę bazową ustala się na okres jednego roku kalendarzowego, w terminie do 20 stycznia danego roku.
3. Wysokość kwoty bazowej uzależniona jest od sytuacji ekonomiczno-finansowej PGG S.A.
4. W przypadku nieustalenia wysokości kwoty bazowej do dnia 20 stycznia danego roku, obowiązuje wysokość kwoty bazowej z poprzedniego okresu, do czasu ustalenia nowej wysokości kwoty bazowej w trybie zgodnym z zapisem ust. 1.  
W takim przypadku nowa wysokość kwoty bazowej obowiązuje od miesiąca, w którym zawarte zostało porozumienie.
5. W przypadku zmiany sytuacji ekonomiczno-finansowej Zarząd PGG S.A. w porozumieniu z zakładowymi organizacjami związków zawodowych może zmienić wysokość kwoty bazowej w trakcie danego roku.  
W takim przypadku nowa wysokość kwoty bazowej obowiązuje najwcześniej od miesiąca, w którym zawarte zostało porozumienie.

## **Art. 13**

1. Pracownikowi wykonującemu pracę w warunkach niebezpiecznych i w strefach szczególnego zagrożenia przysługuje za każdą rozpoczętą godzinę pracy w tych warunkach dodatek w wysokości określonej w załączniku nr 6.
2. Do prac w warunkach niebezpiecznych i w strefach szczególnego zagrożenia zalicza się prace:
  - 1) związane z wytwarzaniem, stosowaniem, magazynowaniem i transportowaniem gazów i materiałów wybuchowych,
  - 2) wewnątrz zbiorników, aparatów, kanałów, studni itp., których wykonywanie wymaga specjalnego zezwolenia,
  - 3) przy urządzeniach elektromagnetycznych znajdujących się pod napięciem powyżej 230 V, wykonywane zgodnie z przepisami o bezpieczeństwie pracy w energetyce,
  - 4) związane z załadunkiem i rozładunkiem paliw płynnych oraz ich transportem,
  - 5) na wysokości powyżej 2m i w wykopach o głębokości poniżej 2m, uznane za niebezpieczne w przepisach o bezpieczeństwie i higienie pracy,
  - 6) w kontakcie z materiałem zakaźnym,
  - 7) prace wykonywane w torach czynnych bez przerywania ruchu pociągu,
  - 8) pod ziemią:
    - a) na stanowiskach pracy w polach III i IV kategorii zagrożenia metanowego,
    - b) w wyrobiskach eksploatacyjnych oraz w drążonych wyrobiskach korytarzowych i szybowych w polach II kategorii zagrożenia metanowego,
    - c) na stanowiskach pracy w polach II i III kategorii zagrożenia wyrzutami gazów i skał,



- d) w wyrobiskach eksploatacyjnych, w chodnikach przyścianowych i w drażonych wyrobiskach korytarzowych w pokładach lub częściach pokładów zaliczanych do II stopnia zagrożenia tąpnięciami oraz w strefach szczególnego zagrożenia tąpnięciami,
  - e) we wszystkich wyrobiskach objętych II i III stopniem zagrożenia wodnego,
  - f) w wyrobiskach eksploatacyjnych i drażonych wyrobiskach korytarzowych o nachyleniu powyżej 30 stopni,
  - g) przy usuwaniu oblodzeń i nawisów solnych w szybach i szybikach.
3. W przypadku zbiegu uprawnień do dodatków przysługuje suma dodatków za pracę w warunkach narażenia na poszczególne zagrożenia.
  4. Decyzje o przyznaniu oraz cofnięciu dodatku podejmuje Dyrektor kopalni PGG S.A. w uzgodnieniu z organizacjami związkowymi.

#### **Art. 14**

1. Pracownikowi posiadającemu wymagane uprawnienia sanitariusza i pełniącemu tę funkcję, przysługuje dodatek za każdy dzień pełnienia tej funkcji w wysokości określonej w załączniku nr 6.
2. Przez pełnienie funkcji sanitariusza rozumie się:
  - 1) pobranie torby sanitarnej,
  - 2) odpowiedzialność za niezbędne wyposażenie oraz stan torby sanitarnej,
  - 3) gotowość do udzielania pomocy sanitarnej osobie potrzebującej i udzielenie pomocy sanitarnej w razie wystąpienia takiej potrzeby.
3. Fakt pełnienia przez pracownika funkcji sanitariusza w danym dniu jest dokumentowany wpisem o pobraniu torby sanitarnej.
4. Dodatek za pełnienie funkcji sanitariusza przysługuje wyłącznie za czas pełnienia tej funkcji i po tym okresie nie wymaga wypowiedzenia.

#### **Art. 15**

1. Pracownikowi posiadającemu wymagane uprawnienia instruktora i pełniącemu funkcję instruktora szkolącego pracowników nowoprzyjętych lub uczniów, przysługuje za każdego z tych szkolonych dodatek w wysokości określonej w załączniku nr 6.
2. Jeżeli prowadzenie szkolenia pracowników nowoprzyjętych lub uczniów powoduje obniżenie dotychczasowego wynagrodzenia, instruktorowi przysługuje dodatek wyrównawczy stanowiący różnicę między wynagrodzeniem obliczonym jak za urlop wypoczynkowy a wynagrodzeniem osiągniętym w dniu prowadzenia szkolenia. W wynagrodzeniach określonych w niniejszym przepisie nie uwzględnia się dodatku, o którym mowa w ust. 1.
3. Pełniący funkcję instruktora nie może szkolić jednorazowo więcej niż trzech pracowników nowoprzyjętych albo pięciu uczniów. Niedopuszczalne jest jednoczesne szkolenie przez tę samą osobę uczniów i nowoprzyjętych pracowników.

4. Fakt pełnienia przez pracownika funkcji instruktora w danym dniu potwierdza się wpisem w książce raportowej oddziału.
5. Dodatek za pełnienie funkcji instruktora przysługuje wyłącznie za czas pełnienia tej funkcji i po tym okresie nie wymaga wypowiedzenia.

### **Art. 16**

1. Pracownikowi pełniącemu funkcję opiekuna praktyk odbywanych przez uczniów lub młodocianych w celu praktycznej nauki zawodu, o ile nie wynika to z obowiązków pracownika, przysługuje dodatek szkoleniowy w wysokości 10% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw włącznie z wypłatami z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.
2. Pracodawca może przyznać pracownikowi pełniącemu funkcję opiekuna praktyk odbywanych przez uczniów lub młodocianych w celu praktycznej nauki zawodu dodatkową premię w wysokości brutto nie mniejszej niż 10% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw włącznie z wypłatami z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, z zastrzeżeniem, że taka premia może zostać przyznana pracownikowi pełniącemu funkcję opiekuna praktyk jeden raz za wszystkie okresy prowadzenia praktyk w trakcie roku szkolnego (od 1 września do 31 sierpnia następnego roku).
3. Dodatek za pełnienie funkcji opiekuna praktyk przysługuje wyłącznie za czas pełnienia tej funkcji i po tym okresie nie wymaga wypowiedzenia.
4. Dodatek za pełnienie funkcji opiekuna praktyk nie przysługuje, jeżeli pracownik w celu pełnienia tej funkcji został zwolniony (częściowo lub całkowicie) z obowiązku świadczenia pracy.

### **Art. 17**

1. Dodatkowe wynagrodzenie za dyżury domowe otrzymują pracownicy, którym Pracodawca zlecił na piśmie pełnienie tych dyżurów w ramach obowiązujących w tym zakresie przepisów prawa, w przypadkach uzasadnionych bieżącymi potrzebami jednostek organizacyjnych Spółki.
2. Dodatkowe wynagrodzenie za dyżury domowe przysługuje w wysokości określonej w załączniku nr 6.
3. Pracownik traci prawo do dodatkowego wynagrodzenia za dyżury domowe, jeśli w czasie określonym przez Pracodawcę nie stawiał się na wezwanie do pracy.
4. Za godziny faktycznie przepracowane w wyniku wezwania do pracy, w czasie pełnienia dyżuru domowego pracownik otrzymuje wynagrodzenie zgodnie z obowiązującymi przepisami, w takim przypadku pracownikowi nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za dyżury domowe określone w ust. 1.
5. Dodatkowe wynagrodzenie za dyżury domowe wypłaca się na podstawie pisemnego zlecenia, o którym mowa w ust. 1, podpisanego przez Pracodawcę, w którym jednoznacznie wskazany jest czas pełnienia dyżuru domowego oraz czas

stawienia się w pracy na wezwanie. Zlecenie nie może obejmować normalnych godzin pracy pracownika.

### **Art. 18**

1. Za pracę w godzinach nadliczbowych, oprócz normalnego wynagrodzenia, pracownik otrzymuje dodatek w wysokości:
  - 1) 50% podstawy wymiaru - za pracę w dwóch pierwszych godzinach nadliczbowych na dobę,
  - 2) 100% podstawy wymiaru - za pracę w dalszych godzinach nadliczbowych oraz w godzinach nadliczbowych przypadających w nocy, niedziele i święta oraz inne dni wolne od pracy.
2. Podstawą obliczenia dodatków, o których mowa w ust. 1, jest stawka osobistego zaszeregowania lub stawka zaszeregowania roboty w przypadku, gdy jest ona wyższa od stawki osobistego zaszeregowania.
3. W przypadku udzielenia czasu wolnego w zamian za pracę w godzinach nadliczbowych, dodatek o którym mowa w ust. 1 nie przysługuje.
4. W przypadku udzielenia dnia wolnego od pracy w zamian za pracę w soboty, niedziele i święta, pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia za każdy taki dzień.
5. Pracownikowi zatrudnionemu w dniu, który miał być dniem wolnym od pracy w zamian za przepracowaną sobotę, niedzielę lub święto, przysługuje wynagrodzenie za pracę w tym dniu bez dodatku za pracę w nadgodzinach.

### **Art. 19**

1. Pracownikowi za czas niewykonywania pracy, jeżeli był gotów do jej wykonywania, a doznał przeszkód z przyczyn dotyczących pracodawcy, przysługuje wynagrodzenie wynikające z jego stawki osobistego zaszeregowania wraz z dodatkiem stażowym.
2. Pracownikowi za czas niewykonywania pracy z winy pracownika wynagrodzenie nie przysługuje.

### **Art. 20**

Zasady wynagradzania członków drużyn ratowniczych oraz pracowników biorących udział w akcji ratowniczej związanej z ratownictwem górniczym określa załącznik nr 12.

### **Art. 21**

Pracownikom wypłacane są należności na pokrycie kosztów podróży służbowych według zasad obowiązujących pracowników sfery budżetowej określonych w odrębnych przepisach.

## **Art. 22**

1. Integralną część Regulaminu wynagradzania stanowią załączniki.
2. Pracodawca jest obowiązany:
  - 1) zawiadomić pracowników o wejściu Regulaminu wynagradzania w życie,
  - 2) na żądanie pracownika udostępnić do wglądu treść Regulaminu i wyjaśnić jego treść.
3. Zmiany do Regulaminu wynagradzania PGG S.A. wprowadza się w drodze Aneksów w trybie w jakim Regulamin został wdrożony w życie.
4. W zakresie nieuregulowanym w Regulaminie stosuje się powszechnie obowiązujące przepisy prawa pracy.

## **Art. 23**

Regulamin wynagradzania wchodzi w życie od dnia .....

## TARYFIKATOR STANOWISK PRACY

### A. Stanowiska robotnicze pod ziemią

Lp.	Nazwa stanowiska	Kategoria osobistego zaszeregowania
1	Starszy górnik	10
2	Instruktor strzałowy	10
3	Starszy ślusarz	10
4	Starszy elektromonter	10
5	Wydawca materiałów wybuchowych	8 - 9
6	Górnik	7 - 9
7	Cieśla górniczy	7 - 9
8	Cieśla szybowy	7 - 9
9	Dyspozytor przewozu pod ziemią	8 - 9
10	Maszynista lokomotyw pod ziemią	7 - 8
11	Sygnalista	7 - 8
12	Spawacz	7 - 9
13	Ślusarz	7 - 9
14	Elektromonter	7 - 9
15	Pomiarowy miernictwa	7 - 8
16	Metaniarz górniczy	6 - 7
17	Pomiarowy wentylacji	6 - 7
18	Tokarz	6 - 7
19	Wiertacz	6 - 7
20	Konserwator sprzętu p.poż.	6 - 7
21	Młodszy górnik	5 - 6
22	Młodszy ślusarz	5 - 6
23	Młodszy elektromonter	5 - 6
24	Robotnik transportowy	4 - 5
25	Pracownik pomocniczy	4

### B. Stanowiska robotnicze na powierzchni

Lp.	Nazwa stanowiska	Kategoria osobistego zaszeregowania
<b>I</b>	<b>STANOWISKA PRACY W OBSZARZE PRZERÓBKI MECHANICZNEJ</b>	
1	– Starszy sterowniczy maszyn i urządzeń przeróbki mechanicznej węgla – Starszy Sortowniczy – Starszy Płuczkarz	13
2	Starszy konserwator maszyn i urządzeń przeróbki mechanicznej węgla : – w zakresie robót mechanicznych, – w zakresie robót elektrycznych	13
3	– Sterowniczy maszyn i urządzeń przeróbki mechanicznej węgla – Sortowniczy – Płuczkarz	9 - 12
4	Maszynista maszyn i urządzeń przeróbki mechanicznej węgla	9 - 12
5	Konserwator maszyn i urządzeń przeróbki mechanicznej węgla – w zakresie robót mechanicznych, – w zakresie robót elektrycznych	9 - 12
7	Wulkanizator taśm	7 - 11
8	Zwałowy – na zwałach węgla, kamienia i osadnikach- (maszynista spycharki, ładowarki zwałowarki i zwałoładowarki)	7 -12
9	Wagowy	8 - 10
10	Obsługa przenośników	7 - 9
11	Wybieracz odpadów	6 - 8
12	Próbobiorca kontroli ruchowej w zakładzie przeróbki mechanicznej węgla	7 - 9
<b>II</b>	<b>STANOWISKA PRACY W OBSZARZE ROBÓT MECHANICZNYCH</b>	
1	Starszy ślusarz	10 - 12
2	Spawacz : - gazowy - elektryczny - gazowo-elektryczny	10 - 12
3	Kowal	6 - 11
4	Pracownik wykwalifikowany przy obsłudze maszyn i urządzeń obróbki skrawaniem - frezer - tokarz - szlifierz	6 - 11
5	Ślusarz	8 - 10
6	Monter instalacji (c.o. wod-kan, gaz.)	8 - 10
7	Młodszy ślusarz	6 - 8

<b>III</b>	<b>STANOWISKA PRACY W OBSZARZE ROBÓT ELEKTRYCZNYCH</b>	
1	Starszy elektromonter (rozdzielnia)	10 - 12
2	Starszy – automatyk, elektronik, elektromonter, mechatronik elektroinstalator	10 - 12
3	Elektromonter (rozdzielnia)	8 - 10
4	Automatyk, elektronik, elektromonter, mechatronik, elektroinstalator	8 - 10
5	Elektromonter – naprawy lamp górniczych	7 - 10
6	Elektromonter – akumulatorów i baterii	6 - 8
7	Młodszy: automatyk, elektronik, elektromonter, mechatronik, elektroinstalator	6 - 8
<b>IV</b>	<b>STANOWISKA PRACY W TRANSPORCIE KOLEJOWYM</b>	
1	Dróżnik przejazdowy	5 - 8
2	Dróżnik obchodowy	7 - 9
3	Dyżurny ruchu	9 - 12
4	Starszy elektromonter/automatyk aparatury sterowania ruchem kolejowym	10 - 12
5	Elektromonter/automatyk aparatury sterowania ruchem kolejowym	8 - 10
6	Młodszy elektromonter/automatyk aparatury sterowania ruchem kolejowym	6 - 8
7	Kierowca drezyny	6 - 9
8	Kierowca lokomotywki spalinowej	6 - 9
9	Nastawniczy	6 - 10
10	Manewrowy	8 - 10
11	Ustawiacz	9 - 11
12	Maszynista pojazdu trakcyjnego	7 - 11
13	Pomocnik maszynisty pojazdu trakcyjnego	5 - 9
14	Monter urządzeń zabezpieczenia ruchu kolejowego	8 - 11
15	Starszy ślusarz napraw taboru kolejowego	10 - 12
16	Ślusarz napraw taboru kolejowego	8 - 10
17	Młodszy ślusarz napraw taboru kolejowego	6 - 8
18	Rewident taboru/wagonów	8 - 10
19	Toromistrz	9 - 11
20	Robotnik torowy	6 - 9
<b>V</b>	<b>STANOWISKA PRACY W TRANSPORCIE SAMOCHODOWYM</b>	
1	Operator sprzętu ciężkiego i innych pojazdów specjalistycznych	8 - 11
2	Kierowca pojazdów samochodowych do 3.5 t	8 - 11

<b>VI</b>	<b>STANOWISKA PRACY W MAGAZYNACH</b>	
1	Robotnik magazynowy/transportowy	5 - 8
2	Suwnicowy	6 - 9
3	Wydawca magazynowy	6 - 9
4	Wydawca paliw/magazynier	7 - 10
5	Operator żurawia wieżowego	9 - 11
<b>VII</b>	<b>STANOWISKA PRACY W WEWNĘTRZNEJ SŁUŻBIE OCHRONY</b>	
1	Dowódca zmiany wewnętrznej służby ochrony	9 - 10
2	Starszy wartownik/konwojent wewnętrznej służby ochrony	6 - 8
3	Wartownik/konwojent wewnętrznej służby ochrony	5 - 7
4	Młodszy wartownik/konwojent wewnętrznej służby ochrony	4 - 6
<b>VIII</b>	<b>POZOSTAŁE STANOWISKA PRACY</b>	
1	Archiwista	6 - 10
2	Kalifaktor	7 - 10
3	Monitorzysta posadzkowy	7 - 10
4	Pracownik obsługi systemu RCP	7 - 10
5	Maszynista pomp i sprzężarek	7 - 10
6	Obsługa urządzeń nadszybia	6 - 9
7	Obsługa emulgatornii	6 - 9
8	Maszynista wentylatorów	8 - 10
9	Mechanik – konserwator wydawca aparatów ucieczkowych	7 - 9
10	Mechanik- konserwator/wydawca sprzętu pomiarowego	7 - 9
11	Mechanik sprzętu spawalniczego	6 - 8
12	Konserwator obiektów i urządzeń	6 - 10
13	Pomiarowy miernictwa	6 - 8
14	Obsługa stacji odmetanowania	6 - 8
15	Konserwator aparatury geofizycznej (obserwator stacji geofizycznej)	6 - 8
16	Konserwator sprzętu ppoż.	6 - 8
17	Obsługa stacji uzdatniania wody (SUWD)	4 - 6
18	Obsługa centrali telefonicznej	6 - 9
19	Wydawca konserwator lamp górniczych, pochłaniaczy, zapalarek	6 - 8
20	Wydawca narzędzi	5 - 7
21	Operator urządzeń technicznych	6 - 9
22	Robotnik pomocniczy	3 - 4



### C. Stanowiska nierobotnicze pod ziemią

Lp.	Nazwa stanowiska	Kategoria osobistego zaszeregowania
<b>I</b>	<b>KIEROWNICTWO KOPALNI</b>	
1	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kierownik Działu Górniczego -Główny inżynier górniczy</li> <li>- Kierownik Działu Energo-mechanicznego -Główny inżynier energo-mechaniczny</li> <li>- Kierownik Działu Wentylacji -Główny inżynier wentylacji</li> </ul>	20
2	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Zastępca Kierownika Działu Górniczego -Kierownik robót górniczych</li> <li>- Zastępca Kierownika Działu Energo-mechanicznego -Główny: mechanik, elektryk</li> <li>- Zastępca Kierownika Działu Wentylacji -Inżynier wentylacji</li> </ul>	17-19
3	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kierownik Działu BHP i szkoleń</li> <li>- Kierownik Działu tupań, obudowy i kierowania stropem</li> <li>- Kierownik Działu mierniczo-geologicznego</li> <li>- Kierownik Działu inwestycji i przygotowania produkcji</li> <li>- Kierownik Działu techniki strzałowej</li> <li>- Kierownik Działu ochrony środowiska</li> </ul>	17-19
4	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Inżynier energetyk</li> <li>- Zastępca Kierownika Działu BHP i szkoleń</li> <li>- Zastępca Kierownika Działu tupań, obudowy i kierowania stropem</li> <li>- Zastępca Kierownika Działu mierniczo-geologicznego</li> <li>- Zastępca Kierownika Działu inwestycji i przygotowania produkcji</li> <li>- Zastępca Kierownika Działu techniki strzałowej</li> </ul>	16 - 18
<b>II.</b>	<b>POZOSTAŁE STANOWISKA W KOPALNI</b>	
1	<p>Nadsztygar górniczy:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- oddziału wydobywczego</li> <li>- oddziału robót przygotowawczych</li> <li>- oddziału likwidacji i zbrojeń</li> <li>- oddziału podsadzki</li> <li>- oddziału szybowego</li> <li>- oddziału mechanicznego ds. utrzymania urządzeń przodkowych i szybowych</li> <li>- oddziału elektrycznego ds. utrzymania urządzeń przodkowych i szybowych</li> <li>- oddziału teletechnicznego ds. urządzeń automatyki i metanometrii - utrzymania urządzeń przodkowych i szybowych</li> </ul>	16 - 18
2	Pozostali nadsztygarzy	14 - 16
3	Kierownik Kopalnianej Stacji Ratownictwa Górniczego	15 - 17

4	<p>Sztygar oddziałowy:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- oddziału wydobywczego</li> <li>- oddziału robót przygotowawczych</li> <li>- oddziału likwidacji i zbrojeń</li> <li>- oddziału podsadzki</li> <li>- oddziału szybowego</li> <li>- oddziału mechanicznego ds. utrzymania urządzeń przodkowych i szybowych</li> <li>- oddziału elektrycznego ds. utrzymania urządzeń przodkowych i szybowych</li> <li>- oddziału teletechnicznego ds. urządzeń automatyki i metanometrii - utrzymania urządzeń przodkowych i szybowych</li> </ul>	14 - 16
5	Pozostali sztygarzy oddziałowi	13 - 15
6	<p>Sztygar zmianowy:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- oddziału wydobywczego</li> <li>- oddziału robót przygotowawczych</li> <li>- oddziału likwidacji i zbrojeń</li> <li>- oddziału podsadzki</li> <li>- oddziału szybowego</li> <li>- oddziału mechanicznego ds. utrzymania urządzeń przodkowych i szybowych</li> <li>- oddziału elektrycznego ds. utrzymania urządzeń przodkowych i szybowych</li> <li>- oddziału teletechnicznego ds. urządzeń automatyki i metanometrii - utrzymania urządzeń przodkowych i szybowych</li> </ul>	13 - 15
7	Pozostali sztygarzy zmianowi	12 - 14
8	<p>Nadgórnik:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- oddziału wydobywczego</li> <li>- oddziału robót przygotowawczych</li> <li>- oddziału likwidacji i zbrojeń</li> <li>- oddziału podsadzki</li> <li>- oddziału szybowego</li> </ul>	12 - 14
9	<p>Dozorca:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- oddziału mechanicznego ds. utrzymania urządzeń przodkowych i szybowych</li> <li>- oddziału elektrycznego ds. utrzymania urządzeń przodkowych i szybowych</li> <li>- oddziału teletechnicznego ds. urządzeń automatyki i metanometrii - utrzymania urządzeń przodkowych i szybowych</li> </ul>	12 - 14
10	Technik strzałowy	12 - 14
11	Pozostali nadgórnicy i dozorczy	12 - 13
12	Maszynista maszyn wyciągowych	12 - 14
13	Dyspozytor ruchu	16 - 18
14	Dyspozytor metanometrii	15 - 17

15	Kierownik działu: - norm i wynagrodzeń - zaopatrzenia i gospodarki materiałowej - gospodarki maszynami, remontami - pomiarów i automatyki - badań metanometrii - badań środowiska	15 - 17
16	Starszy: - mierniczy górniczy - geolog górniczy - hydrogeolog górniczy - geofizyk górniczy	14 - 16
17	Mierniczy górniczy Geolog górniczy Hydrogeolog górniczy Geofizyk górniczy	13 - 15
18	Starszy inspektor	14 - 16
19	Inspektor	13 - 15
20	Młodszy inspektor	11 - 13
21	Stażysta	10

**D. Stanowiska nierobotnicze na powierzchni**

Lp.	Nazwa stanowiska	Kategoria osobistego zaszeregowania
<b>I</b>	<b>STANOWISKA W OBSZARZE PRZERÓBKI MECHANICZNEJ KOPALŃ</b>	
1	Kierownik działu przeróbki mechanicznej węgla - Główny inżynier przeróbki mechanicznej	18 - 20
2	Kierownik przeróbki mechanicznej węgla – zastępca kierownika działu przeróbki mechanicznej węgla	17 - 19
3	Nadsztygar : - ds. przeróbki mechanicznej węgla - ds. napraw i remontów maszyn, urządzeń i obiektów mechanicznej przeróbki węgla	16 - 18
4	Sztygar oddziałowy: - przeróbki mechanicznej węgla - oddziału remontowego mechanicznej przeróbki węgla	14 - 17
5	Sztygar zmianowy oddziału: - przeróbki mechanicznej węgla - oddziału remontowego mechanicznej przeróbki węgla	14 - 16
6	Dozorca oddziału: - przeróbki mechanicznej węgla - oddziału remontowego mechanicznej przeróbki węgla	12 - 14
7	Dyspozytor	13 - 15
8	Stażysta z wyższym wykształceniem	10
9	Stażysta ze średnim wykształceniem	9
<b>II</b>	<b>STANOWISKA W OBSZARZE TECHNICZNYM</b>	
1	Nadsztygar: - mechaniczny powierzchnia - elektryczny ds. urządzeń powierzchniowych - kolejowy	16 - 18
2	Pozostali nadsztygarzy	15 - 17
3	Sztygar oddziałowy: - oddziału elektrycznego - oddziału mechanicznego - oddziału kolejowego - oddziału regeneracyjnego - oddziału kotłowo-sprężarkowego	15 - 17
4	Sztygar zmianowy: - oddziału elektrycznego - oddziału mechanicznego - oddziału kolejowego - oddziału regeneracyjnego - oddziału kotłowo-sprężarkowego	14 - 16

5	Dozorca: - oddziału elektrycznego - oddziału mechanicznego - oddziału kolejowego - oddziału regeneracyjnego - oddziału kotłowo-sprężarkowego	12 - 14
6	Pozostali sztygarzy oddziałowi	14 - 16
7	Pozostali sztygarzy zmianowi	13 - 15
8	Pozostali dozorczy	11 - 13
<b>III</b>	<b>STANOWISKA W ZAKŁADOWEJ STRAŻY POŻARNEJ</b>	
1	Komendant Zakładowej Straży Pożarnej	7
2	Zastępca Komendanta Zakładowej Straży Pożarnej	6
3	Dowódca zastępu	5
4	Dowódca sekcji	4
5	Starszy Ratownik	3
6	Dyżurny punktu alarmowego	3
7	Ratownik, operator sprzętu specjalistycznego	2
8	Młodszy ratownik, kierowca	1
<b>IV</b>	<b>POZOSTAŁE STANOWISKA</b>	
1	Kierownik działu – występującego w schemacie organizacyjnym	17 - 19
2	Radca prawny	17 - 19
3	Główny specjalista	16 - 18
4	Starszy specjalista	14 - 17
5	Starszy informatyk - administrator sieci informatycznej	14 - 17
6	Specjalista	13 - 15
7	Informatyk – konserwator sieci informatycznej	14 - 16
8	Młodszy specjalista	12 - 14
9	Starszy magazynier	11 - 13
10	Magazynier	10 - 12
11	Starszy laborant	10 - 12
12	Laborant	9 - 11
13	Stażysta z wykształceniem wyższym	10
14	Stażysta z wykształceniem średnim	9

## TARYFIKATOR ROBÓT POD ZIEMIĄ

Lp.	Stanowisko pracy / robota	Kategoria zaszeregowania roboty
<b>I.</b>	<b>Roboty przodkowe w zakresie poszczególnych stanowisk</b>	
1	Instruktor Strzałowy:	
	- za czas wykonania robót strzałowych w przodku	11
	- za czas kontroli robót strzałowych w przodku	10
2	Starszy górnik/Górnik:	
	- przodowy w ścianie i zabierce	12
	- przodowy w wyrobiskach pionowych	12
	- przodowy w przodku chodnikowym	12
	- strzałowy za czas wykonania robót strzałowych w przodku	11
	- kombajnista, strugowy	11
	- kombajnista w przodku chodnikowym kamiennym i kamiennie-węglowym poziomym (powyżej 80% zawartości kamienia)	12
	- w przodku chodnikowym kamiennym i kamiennie-węglowym poziomym (powyżej 80% zawartości kamienia)	11
	- kombajnista w przodku chodnikowym węglowym i węglowo - kamiennym( do 80% zawartości kamienia)	11
	- sekcyjny w ścianie	10
	- w ścianie i zabierce	10
	- w przodku chodnikowym węglowym i węglowo-kamiennym (do 80% zawartości kamienia)	10
	- w przodku wyrobiska pionowego	11
	- rabunkarz – rabunek sekcji w ścianie	10
	- rabunkarz – rabowanie obudowy chodnikowej	10
	- wiertacz – wiercenie otworów technologicznych i wielkośrednicowych	10
	- podsadzkarz, tamiarz w przodku	10
	- niebezpieczna przebudowa	10
	- uzupełnienie lub wzmocnienie obudowy (kotwienie) w przodku	9
	- przybierka z wymianą obudowy	10
	- przybierka spągu bez wymiany obudowy o przekroju powyżej 2 m <sup>2</sup>	9
	- montaż lub demontaż wyposażenia wyrobisk w przodku	10
	- transport ręczny w przodku	9
- wykonanie włomu pod tamę wentylacyjną	10	
3	Cieśla górniczy:	
	- w ścianie	10
	- w chodniku	10
	- przybierka z wymianą obudowy	10
	- montaż lub demontaż wyposażenia wyrobisk w przodku	10

4	Młodszy górnik:	
	- w ścianie	9
	- w chodniku	9
	- wiertacz – wiercenie otworów technologicznych i wielkośrednicowych	9
	- podsadzkarz, tamiarz w przodku	9
	- niebezpieczna przebudowa	9
	- uzupełnienie lub wzmacnianie obudowy (kotwienie) w przodku	8
	- przybierka z wymianą obudowy	9
	- przybierka spągu bez wymiany obudowy o przekroju powyżej 2 m <sup>2</sup>	8
	- montaż lub demontaż wyposażenia wyrobisk w przodku	9
	- transport ręczny w przodku	8
	- wykonanie włomu pod tamę wentylacyjną	8
5	Starszy ślusarz/Ślusarz:	
	- w ścianie	10
	- w chodniku urabianym kombajnem	10
	- w chodniku urabianym MW	10
	- montaż lub demontaż kompleksów ścianowych w przodku	10
	- przybierka z wymianą obudowy	10
	- przybierka bez wymiany obudowy o przekroju powyżej 2 m <sup>2</sup>	9
	- montaż lub demontaż wyposażenia wyrobisk w przodku	10
- za czas pracy w szybie	10	
6	Młodszy ślusarz:	
	- w ścianie	9
	- w chodniku urabianym kombajnem	9
	- w chodniku urabianym MW	9
	- montaż lub demontaż kompleksów ścianowych	9
	- przybierka z wymianą obudowy	9
	- przybierka bez wymiany obudowy o przekroju powyżej 2 m <sup>2</sup>	8
	- montaż lub demontaż wyposażenia wyrobisk w przodku	9
	- za czas pracy w szybie	9
- konserwacja i utrzymanie urządzeń poza przodkiem	8	
7	Starszy elektromonter/Elektromonter:	
	- w ścianie	10
	- w chodniku urabianym kombajnem	10
	- w chodniku urabianym MW	10
	- montaż lub demontaż kompleksów ścianowych w przodku	10
	- za czas pracy w szybie	10
	- obsługa urządzeń łączności i sygnalizacji za czas pracy w szybie	10
	- obsługa urządzeń łączności i sygnalizacji w przodku	10
	- przybierka z wymianą obudowy	10
	- na przybierka bez wymiany obudowy o przekroju powyżej 2 m <sup>2</sup>	9
	- montaż lub demontaż wyposażenia wyrobisk w przodku	10

8	Młodszy elektromonter:	
	- w ścianie	9
	- w chodniku urabianym kombajnem	9
	- w chodniku urabianym MW	9
	- montaż lub demontaż kompleksów ścianowych w przodku	9
	- za czas pracy w szybie	9
	- obsługa urządzeń łączności i sygnalizacji za czas pracy w szybie	9
	- obsługa urządzeń łączności i sygnalizacji w przodku	9
	- przybierka z wymianą obudowy	9
	- przybierka bez wymiany obudowy o przekroju powyżej 2 m2	8
- montaż lub demontaż wyposażenia wyrobisk w przodku	9	
9	Cieśla szybowy - za czas pracy w szybie	10
10	Sygnalista i rewident szybowy - za czas pracy w szybie	10
11	Spawacz - za czas pracy w szybie	10
12	Metaniarz górniczy - za czas pracy w przodku	9
13	Pomiarowy wentylacji - za czas pracy w przodku	8
14	Pomiarowy miernictwa - za czas pracy w przodku	9
15	Niewykwalifikowany:	
	- uzupełnienie lub wzmacnianie obudowy (kotwienie) w przodku	6
	- przybierka z wymianą obudowy	6
	- przybierka spągu bez wymiany obudowy o przekroju powyżej 2 m2	6
	- montaż lub demontaż wyposażenia wyrobisk w przodku	6
- transport ręczny w przodku	6	
<b>II. Roboty pozaprzodkowe w zakresie poszczególnych stanowisk</b>		
1	Starszy górnik/Górnik:	
	- podsadzkarz, tamiarz poza przodkiem	8
	- uzupełnienie lub wzmacnianie obudowy (kotwienie, wielobok) poza przodkiem	8
	- wiertacz przy wierceniu poza przodkiem	8
	- przybierka bez wymiany obudowy o przekroju poniżej 2 m2	8
	- montaż lub demontaż wyposażenia wyrobisk poza przodkiem	9
	- konserwacja i remont urządzeń poza przodkiem	9
- regeneracja obudowy chodnikowej	7	
2	Młodszy górnik:	
	- podsadzkarz, tamiarz poza przodkiem	7
	- uzupełnienie lub wzmacnianie obudowy (kotwienie, wielobok) poza przodkiem	7
	- przybierka bez wymiany obudowy o przekroju poniżej 2 m2	7
	- montaż lub demontaż wyposażenia wyrobisk poza przodkiem	7
	- konserwacja i remont urządzeń poza przodkiem	7
- regeneracja obudowy chodnikowej	6	



3	Niewykwalifikowany:	
	- wykonanie włomu pod tamę wentylacyjną	5
	- uzupełnienie lub wzmacnianie obudowy (kotwienie, wielobok) poza przodkiem	5
	- przybierka bez wymiany obudowy o przekroju poniżej 2 m <sup>2</sup>	5
	- montaż lub demontaż wyposażenia wyrobisk poza przodkiem	5
	- konserwacja i remont urządzeń poza przodkiem	5
	- regeneracja obudowy chodnikowej	5
4	Maszynista lokomotyw pod ziemią	9
5	Dyspozytor przewozu dołowego	10
6	Operator urządzenia transportowego:	
	- transport kompleksów ścianowych	9
	- pozostałe transporty	8
7	Robotnik transportowy	
	- transport kompleksów ścianowych	8
	- pozostałe transporty	6
	- konwojent przewozu dołowego	5
8	Starszy ślusarz / Ślusarz:	
	- naprawa kombajnów, maszyn transportujących i załadowniczych (warsztat)	10
	- konserwacja i utrzymanie urządzeń poza przodkiem	8
	- montaż lub demontaż wyposażenia wyrobisk poza przodkiem	8
	- naprawa obudów zmechanizowanych poza przodkiem	9
	- montażu lub demontażu sekcji poza przodkiem	9
	- utrzymanie urządzeń przyszybowych	8
- utrzymanie maszyn wyciągowych	9	
9	Starszy elektromonter/Elektromonter:	
	- naprawa kombajnów, maszyn transportujących i załadowniczych (warsztat)	10
	- konserwacja i utrzymanie urządzeń poza przodkiem	8
	- montaż lub demontaż wyposażenia wyrobisk poza przodkiem	8
	- obsługa urządzeń łączności i sygnalizacji poza przodkiem	9
	- obsługa i konserwacja rozdzielni	10
	- utrzymanie trakcji elektrycznej	9
	- utrzymanie i budowa sieci do 6 kV	9
10	Młodszy ślusarz:	
	- montaż lub demontaż wyposażenia wyrobisk poza przodkiem	7
	- naprawa obudów zmechanizowanych poza przodkiem	7
	- montaż lub demontaż sekcji poza przodkiem	7
	- utrzymanie urządzeń przyszybowych	6

	Młodszy elektromonter:	
	- konserwacja i utrzymanie urządzeń poza przodkiem	7
	- montaż lub demontaż wyposażenia wyrobisk poza przodkiem	7
11	- obsługa urządzeń łączności i sygnalizacji poza przodkiem	7
	- utrzymanie trakcji elektrycznej	8
	- utrzymanie i budowa sieci do 6 kV	8
	- utrzymanie urządzeń przyszybowych	6
12	Cieśla szybowy - pozostałe roboty szybowe poza szybem	9
	Sygnalista:	
13	- szybów głównych i skipów	8
	- szybów pomocniczych	7
	Spawacz	
	- roboty w obszarze przewozu pod ziemią	8
14	- naprawa kombajnów, maszyn transportujących i załadowniczych (warsztat)	8
	- naprawa obudów zmechanizowanych poza przodkiem	8
	- warsztat pozostałe roboty	7
	Roboty w obszarze wentylacji:	
	- obsługa dołowej stacji odmetanowania	8
	- metaniarz górniczy za czas pracy poza przodkiem	7
	- pomiarowy wentylacji - za czas pracy poza przodkiem	8
	- budowa , konserwacja i likwidacja rurociągów odmetanowania	7
15	- mechanik sprzętu ratowniczego nie będący ratownikiem	9
	- budowa tam bez włomu	8
	- budowa, konserwacja zapór przeciwwybuchowych	6
	- konserwacja sprzętu przeciwpożarowego	7
	- obsługa torkretnicy	6
	- opylanie wyrobisk	6
<b>III. Pozostałe roboty pozaprzodkowe</b>		
1	Pomiarowy miernictwa	8
2	Konserwator aparatury geofizycznej	8
3	Wydawca materiałów wybuchowych	8
4	Obsługa pomp i agregatów odwadniania oddziałowego	5
5	Próbobiorca węgla surowego	5
6	Czyszczenie odstawy	5

7	Utrzymanie wyrobisk	5
8	Tokarz warsztat	9
9	Maszynista sprzężarek	6
10	Obsługa pomp głównego odwadniania	6
11	Obsługa urządzeń przyszybowych	6
12	Czyszczenie rzępi	7
13	Czyszczenie ścieków	6
14	Operator ładowarki	9
15	Operator urządzenia odstawczego / obsługa przenośników odstawczych	5
16	Obsługa załadowni	6
17	Obsługa wywrotów i urządzeń wysypowych	6
18	Budowa, przebudowa, likwidacja torowisk	8
19	Budowa ścieków	5
20	Utrzymanie dróg przewozowych	5
21	Konserwacja i naprawa wozów	8
<b>IV.</b>	<b>Roboty wykonywane przez dyżurujące zastępy ratownicze w zakładzie górnym*</b>	
1	Zastępowy w zastępie ratowniczym	11
2	Ratownik w zastępie ratowniczym	10
3	Mechanik sprzętu ratowniczego w zastępie ratowniczym	10

*\*stosuje się również do stanowisk nierobotniczych w razie oddelegowania (z działów) do dyżurujących zastępów ratowniczych*

## TABELE WSKAŹNIKÓW

### I. Tabela wskaźników dla robót na stanowiskach robotniczych pod ziemią

L.p.	KOD STANOWISKA	Stanowisko / miejsce pracy / robota	Wskaźnik
1	3001	Przodowy 4 - przy urabianiu: ściana, chodnik w postępie	1,20
2	2901	Przodowy 3 - przy rabunku chodnika	1,15
3	2902	Przodowy 3 - przy konserwacji: ściana/chodnik bez wydobycia/postępu	1,15
4	2903	Przodowy 3 - przy obcinkach, uskokach, przybieraniu obwałowań, siatkowaniu	1,15
5	2904	Przodowy 2 - przy zbrojeniu lub likwidacji w ścianie	1,15
6	2801	Przodowy 2 - przy przebudowie skrzyżowania	1,10
7	2802	Górnik kombajnista - przy urabianiu: ściana, chodnik	1,10
8	2803	Górnik strzałowy - przy urabianiu: ściana, chodnik	1,10
9	2804	Ratownik górniczy 3 - Zastępowy - w zastępie ratowniczym	1,10
10	2805	Mechanik 4 - Przodowy	1,10
11	2806	Elektryk 4 - Przodowy	1,10
12	2701	Przodowy 1 - przy montażu i demontażu urządzeń w ścianie	1,05
13	2702	Kombajnista / strugowy - przy obcinkach, uskokach, przybieraniu obwałowań, siatkowaniu	1,05
14	2703	Obsługa ładowarki , spagoladowarki	1,05
15	2601	Przodowy 1 - przy przebud. - poza ścianą lub skrzyżowaniem	1,00
16	2602	Górnik 4 - przy urabianiu: ściana, chodnik w postępie	1,00
17	2603	Instruktor strzałowy	1,00
18	2604	Ratownik górniczy 2 - w zastępie ratowniczym	1,00
19	2605	Cieśla szybu za czas pracy w szybie	1,00
20	2606	Górnik 1 - ściana lub chodnik, podsadzkarz, rurarz, tamiarz, zamulacz w przodku ścianowym na podsadzkę	1,00
21	2607	Metaniarz 3 - za prace w pełnym wymiarze czasu pracy w przodku i chodniku przyścianowym	1,00
22	2608	Mechanik 3	1,00
23	2609	Elektryk 3	1,00
24	2501	Górnik 3 - ściana - montaż/demont., chodnik – przebud./rabunek konserwacja: ściana/chodnik bez wydobycia/postępu	0,96
25	2502	Transport 2 - ręczny obudowy chodnikowej do przodka	0,96
26	2401	Cieśla ruchowy - przy obsłudze ściana/chodnik przy wydobyciu/postępie	0,92
27	2402	Ratownik górniczy 1 - Mechanik Sprzetu Ratowniczego niebędący ratownikiem	0,92
28	2403	Wiertacz 3 - przodowy	0,92
29	2301	Górnik 2 - przybierka z wymianą obudowy	0,88
30	2302	Obsługa przenośników - przenośniki zgrzebłowe	0,88
31	2303	Transport 2 - ciężki - elementów sekcji, elementów przenośnika zgrzebłowego.	0,88
32	2304	Dyspozytor przewozu dołowego	0,88
33	2305	Mechanik 2	0,88
34	2306	Elektryk 2	0,88
35	2307	Budowacz - uzupełnianie, wzmacnianie obudowy, stawianie obudowy wielobokowej w przodku, torkretowanie	0,88
36	2308	Rewident urządzeń szbowych	0,88
37	2201	Górnik 1 - podsadzkarz, rurarz, tamiarz, zamulacz poza przodkiem	0,84
38	2202	Górnik 1 - przy kotwieniu lub klejeniu poza przodkiem	0,84
39	2203	Górnik 1 - wiertacz przy wierceniu otworów technologicz., sondażowych lub wielkośredn.	0,84
40	2204	Górnik1 - przybierka bez wymiany obudowy	0,84
41	2205	Metaniarz 2	0,84
42	2206	Wiertacz 2	0,84
43	2207	Konserwacja przenośników taśmowych	0,84
44	2208	Konserwacja maszyn i urządzeń przewozu dołowego poza przodkiem	0,84

45	<b>2209</b>	Montaż i demontaż odstawy i kolejek	<b>0,84</b>
46	<b>2101</b>	Pomiarowy 2 - za prace w przodku	<b>0,80</b>
47	<b>2102</b>	Elektromonter 2 - łączność, aparatura pomiarowa - prace w przodku	<b>0,80</b>
48	<b>2103</b>	Obsługa przenośników taśmowych w oddziale	<b>0,80</b>
49	<b>2104</b>	Wydawca Materiałów Wybuchowych	<b>0,80</b>
50	<b>2105</b>	Sygnalista	<b>0,80</b>
51	<b>2106</b>	Cieśla szybowy - pozostałe prace	<b>0,80</b>
52	<b>2107</b>	Czyszczenie rzepia szybu lub osadników	<b>0,80</b>
53	<b>2108</b>	Transport 1 - obsługa ściana/chodnik - obsługa kolejek podwieszanych	<b>0,80</b>
54	<b>2001</b>	Mechanik 1	<b>0,76</b>
55	<b>2002</b>	Elektryk 1	<b>0,76</b>
56	<b>2003</b>	Pomiarowy 1 - poza przodkiem w dowolnej specjalności	<b>0,76</b>
57	<b>2004</b>	Elektromonter 1 - łączność, aparatura pomiarowa poza przodkiem	<b>0,76</b>
58	<b>2005</b>	Metaniarz 1	<b>0,76</b>
59	<b>2006</b>	Budowacz - uzupełnianie, wzmacnianie obudowy, stawianie obudowy wielobokowej poza przodkiem	<b>0,76</b>
60	<b>1901</b>	Budowa tam, Budowa zapór pyłowych, Opylanie wyrobisk	<b>0,72</b>
61	<b>1902</b>	Maszynista pomp głównego odwadniania	<b>0,72</b>
62	<b>1903</b>	Obsługa i konserwacja masz. i urz. podszybia. Obsługa pomp	<b>0,72</b>
63	<b>1904</b>	Konwojent	<b>0,72</b>
64	<b>1905</b>	Narzędziowy	<b>0,72</b>
65	<b>1906</b>	Pracownik załadowni głównej wydobywczej	<b>0,72</b>
66	<b>1907</b>	Konserwator sprzętu p.poż	<b>0,72</b>
67	<b>1908</b>	Wiertacz 1	<b>0,72</b>
68	<b>1909</b>	Kontrola wyrobisk / próbobiorca	<b>0,72</b>
69	<b>1801</b>	Czyszczenie ścieku lub odstawy, lekkie prace porządkowe	<b>0,68</b>

**II. Tabela wskaźników dla pracowników zatrudnionych  
na stanowiskach nierobotniczych pod ziemią**

<b>L.p.</b>	<b>KOD STANOWISKA</b>	<b>Stanowisko / miejsce pracy / robota</b>	<b>Wskaźnik</b>
70	<b>6501</b>	Nadsztygar 3 - przodki i śc. zb-likw	<b>1,50</b>
71	<b>6401</b>	Nadsztygar 2 - wentylacja	<b>1,45</b>
72	<b>6402</b>	Sztygar Oddziałowy 2 - przodki śc. zbr-likw	<b>1,45</b>
73	<b>6403</b>	Kierownik KSRG	<b>1,45</b>
74	<b>6404</b>	Kierownik Działu 2	<b>1,45</b>
75	<b>6301</b>	Nadsztygar 1 - poza przodk.	<b>1,35</b>
76	<b>6302</b>	Dyspozytor Górniczy	<b>1,35</b>
77	<b>6303</b>	Starszy Mierniczy / Geolog / Hydrogeolog Górniczy	<b>1,35</b>
78	<b>6304</b>	Kierownik Działu 1	<b>1,35</b>
79	<b>6305</b>	Starszy Geofizyk	<b>1,35</b>
80	<b>6201</b>	Sztygar Oddziałowy 1	<b>1,20</b>
81	<b>6202</b>	Sztygar Zmianowy 2 - przodek, śc. zbr-likw	<b>1,20</b>
82	<b>6203</b>	Dyspozytor - pozostali dysp. branżowi	<b>1,20</b>
83	<b>6101</b>	Starszy Inspektor 2	<b>1,10</b>
84	<b>6102</b>	Mierniczy / Geolog / Hydrogeolog Górniczy	<b>1,10</b>
85	<b>6103</b>	Geofizyk	<b>1,10</b>
86	<b>6001</b>	Nadgórnik 2	<b>1,05</b>
87	<b>6002</b>	Dozorca 2 - ściany, chodniki	<b>1,05</b>
88	<b>6003</b>	Sztygar Zmianowy 1 - poza przodkowy	<b>1,05</b>
89	<b>6004</b>	Starszy Inspektor 1	<b>1,05</b>
90	<b>5901</b>	Inspektor 2	<b>0,95</b>
91	<b>5902</b>	Maszynista wyciągowy	<b>0,95</b>
92	<b>5801</b>	Nadgórnik 1	<b>0,85</b>
93	<b>5802</b>	Dozorca 1	<b>0,85</b>
94	<b>5803</b>	Inspektor 1	<b>0,85</b>
95	<b>5804</b>	Młodszy Inspektor 2	<b>0,85</b>
96	<b>5701</b>	Młodszy Inspektor 1	<b>0,80</b>
97	<b>5601</b>	Stażysta	<b>0,75</b>

**III. Tabela wskaźników dla pracowników zatrudnionych  
na stanowiskach robotniczych ZMPW**

<b>L.p.</b>	<b>KOD STANOWISKA</b>	<b>Stanowisko / miejsce pracy / robota</b>	<b>Wskaźnik</b>
98	<b>5001</b>	Sortowniczy / Płuczkarz / Konserwator maszyn i urządzeń ZMPW - Przdowy	<b>0,75</b>
99	<b>5002</b>	Elektromonter ZMPW rozdzielni i sieci elektroenergetycznych	<b>0,75</b>
100	<b>4901</b>	Sortowniczy / płuczkarz węgla i kamienia ZMPW	<b>0,70</b>
101	<b>4902</b>	Sterowniczy maszyn i urządzeń ZMPW	<b>0,70</b>
102	<b>4903</b>	Zwałowy na zwałach węgla, kamienia i osadnikach 2	<b>0,70</b>
103	<b>4904</b>	Wagowy	<b>0,70</b>
104	<b>4801</b>	Maszynista maszyn i urządzeń ZMPW	<b>0,68</b>
105	<b>4802</b>	Konserwator maszyn i urządzeń ZMPW	<b>0,68</b>
106	<b>4803</b>	Próbobiorca ZMPW	<b>0,68</b>
107	<b>4701</b>	Maszynista taśm i stołów przebiegających ZMPW	<b>0,66</b>
108	<b>4702</b>	Maszynista kołowrotów maszyn i urządzeń linowych ZMPW	<b>0,66</b>
109	<b>4703</b>	Zwałowy na zwałach węgla, kamienia i osadnikach 1	<b>0,66</b>

**IV. Tabela wskaźników dla pracowników zatrudnionych  
na stanowiskach robotniczych  
pozostała powierzchnia**

<b>L.p.</b>	<b>KOD STANOWISKA</b>	<b>Stanowisko / miejsce pracy / robota</b>	<b>Wskaźnik</b>
110	<b>4001</b>	Dyżurny Ruchu	<b>0,65</b>
111	<b>3901</b>	Mechanik 2 - przodowy	<b>0,62</b>
112	<b>3902</b>	Elektryk 2 - przodowy	<b>0,62</b>
113	<b>3903</b>	Toromistrz	<b>0,62</b>
114	<b>3904</b>	Maszynista lokomotyw	<b>0,62</b>
115	<b>3905</b>	Kierowca zawodowy 2	<b>0,62</b>
116	<b>3906</b>	Operator 2 - sprzęt ciężki	<b>0,62</b>
117	<b>3907</b>	Nastawniczy	<b>0,62</b>
118	<b>3801</b>	Mechanik 1	<b>0,60</b>
119	<b>3802</b>	Elektryk 1	<b>0,60</b>
120	<b>3803</b>	Kierowca zawodowy 1	<b>0,60</b>
121	<b>3804</b>	Operator 1	<b>0,60</b>
122	<b>3805</b>	Magazynier	<b>0,60</b>
123	<b>3806</b>	Pracownik remontowo-budowlany	<b>0,60</b>
124	<b>3807</b>	Instruktor szkolenia praktycznego	<b>0,60</b>
125	<b>3808</b>	Ustawiacz	<b>0,60</b>
126	<b>3701</b>	Manewrowy	<b>0,58</b>
127	<b>3702</b>	Próbobiorca	<b>0,58</b>
128	<b>3703</b>	Mechanik konserwator sprzętu p.poż.	<b>0,58</b>
129	<b>3704</b>	Pracownik budowy torów	<b>0,58</b>
130	<b>3705</b>	Drużnik	<b>0,58</b>
131	<b>3706</b>	Konserwator	<b>0,58</b>
132	<b>3707</b>	Robotnik na powierzchni	<b>0,58</b>
133	<b>3708</b>	Robotnik magazynowy	<b>0,58</b>
134	<b>3709</b>	Sanitariusz	<b>0,58</b>
135	<b>3710</b>	Pomiarowy	<b>0,58</b>
136	<b>3711</b>	Rewident wagonowy	<b>0,58</b>
137	<b>3601</b>	Pracownik niewykwalifikowany	<b>0,50</b>



**V.Tabela wskaźników dla pracowników zatrudnionych  
na stanowiskach nierobotniczych  
Etat powierzchnia**

<b>L.p.</b>	<b>KOD STANOWISKA</b>	<b>Stanowisko / miejsce pracy / robota</b>	<b>Wskaźnik</b>
138	10001	Kierownik Działu 3	1,20
139	9901	Nadsztygar ZMPW	1,10
140	9902	Nadsztygar ds. kolejowych i dystrybucji kamienia	1,10
141	9801	Główny Specjalista 3	1,05
142	9802	Sztygar Oddziałowy ZMPW	1,05
143	9701	Kierownik Działu 2	1,00
144	9702	Nadsztygar	1,00
145	9601	Sztygar Oddziałowy	0,95
146	9602	Główny Specjalista 2	0,95
147	9603	Starszy Specjalista 3	0,95
148	9604	Sztygar Zmianow ZMPW	0,95
149	9605	Kierownik Magazynu	0,95
150	9501	Kierownik Działu 1	0,90
151	9502	Sztygar Zmianowy	0,90
152	9503	Specjalista 3	0,90
153	9401	Główny Specjalista 1	0,80
154	9402	Starszy Specjalista 2	0,80
155	9403	Młodszy Specjalista 3	0,80
156	9301	Specjalista 2	0,75
157	9302	Starszy Ekspedytor	0,75
158	9303	Dozorca ZMPW	0,75
159	9304	Magazynier	0,75
159	9201	Starszy Specjalista 1	0,70
160	9202	Starszy Laborant	0,70
161	9203	Sekretarka 2	0,70
162	9101	Specjalista 1	0,60
163	9102	Młodszy Specjalista 2	0,60
164	9103	Laborant	0,60
165	9104	Ekspedytor	0,60
166	9105	Sekretarka 1	0,60
167	9001	Młodszy Specjalista 1	0,55
168	9002	Dozorca	0,55
169	8901	Stażysta	0,50

**VI .Tabela wskaźników dla pracowników zatrudnionych  
na stanowiskach nierobotniczych  
Kierownictwo Kopalń**

<b>L.p.</b>	<b>KOD STANOWISKA</b>	<b>Stanowisko / miejsce pracy / robota</b>	<b>Wskaźnik</b>
170	<b>12101</b>	Główny Inżynier Górniczy - Kierownik Działu Robót Górniczych	<b>2,20</b>
171	<b>12102</b>	Główny Inżynier Energo Mechaniczny - Kierownik Działu Energo -Mechanicznego	<b>2,20</b>
172	<b>12103</b>	Główny Inżynier Wentylacji - Kierownik Działu Wentylacji	<b>2,20</b>
173	<b>12001</b>	Główny Inżynier ds. Przeróbki Mechanicznej Węgla	<b>2,10</b>
174	<b>11901</b>	Główny Inżynier Inwestycji i Przygotowania Produkcji - Kierownik Działu	<b>2,00</b>
175	<b>11801</b>	Kierownik Robót Górniczych	<b>1,80</b>
176	<b>11802</b>	Główny Inżynier Mierniczo Geologiczny	<b>1,80</b>
177	<b>11701</b>	Główny Inżynier BHP	<b>1,60</b>
178	<b>11702</b>	Główny Mechanik	<b>1,60</b>
179	<b>11703</b>	Główny Elektryk	<b>1,60</b>
180	<b>11704</b>	Główny Inżynier ds. Tępań i Obudowy	<b>1,60</b>
181	<b>11705</b>	Inżynier ds. Szybów i Urządzeń Podstawowych	<b>1,60</b>
182	<b>11706</b>	Główny Inżynier ds. Robót Strzałowych i Gospodarki Środkami Strzałowymi	<b>1,60</b>
183	<b>11601</b>	Inżynier Mierniczo Geologiczny Z-ca Kierownika Działu	<b>1,50</b>
184	<b>11602</b>	Inżynier Wentylacji Z-ca Kierownika Działu	<b>1,50</b>
185	<b>11603</b>	Inżynier Energetyk	<b>1,50</b>
186	<b>11604</b>	Inżynier ds. Techniki Strzałowej i Gospodarki Środkami Strzałowymi	<b>1,50</b>
187	<b>11605</b>	Kierownik Przeróbki Mechanicznej Z-ca Kierownika Działu	<b>1,50</b>
188	<b>11501</b>	Inżynier BHP Z-ca Kierownika Działu	<b>1,35</b>
189	<b>11502</b>	Inżynier ds. Tępań i Obudowy Z-ca Kierownika	<b>1,35</b>
190	<b>11503</b>	Inżynier Inwestycji i Przygotowania Produkcji Z-ca Kierownika	<b>1,35</b>
191	<b>11401</b>	Kierownik Działu Ochrony Środowiska	<b>1,20</b>

## Opisy robót i stanowisk pracy do "Tabeli wskaźników"

*dla robót na stanowiskach robotniczych pod ziemią*

### GRUPA 30

3001	<p>Stanowisko: <b>Przodowy – 4</b> przy urabianiu: ściana, chodnik w postępie</p> <p>ZAKRES ROBÓT: 1) przodowy w ścianie lub chodniku przy urabianiu zakres jak dla górnika, 2) pracownik odpowiedzialny za postęp ściany, jakość robót, BHP, organizację pracy załogi w ścianie i w rejonie skrzyżowań z chodnikami nad i podścianowym, 3) wykonywanie obudowy tymczasowej i ostatecznej zgodnie z danymi w książce obudowy, 4) prowadzenie chodnika zgodnie z ustalonymi kierunkami i niwelacją, 5) organizowanie odstawy i transportu materiałów w obrębie przodka, 6) dbanie o materiały zgromadzone w rejonie prac oraz ich efektywne wykorzystanie.</p>
------	---

### GRUPA 29

2901	<p>Stanowisko: <b>Przodowy – 3</b> przy rabunku chodnika</p> <p>ZAKRES ROBÓT: 1) górnik odpowiedzialny za postęp rabunku, jakość robót, BHP podległej załogi, 2) odpowiedzialny za wydanie rabowanej obudowy do transportu, 3) odpowiedzialny za materiały zgromadzone w rejonie prac oraz ich efektywne wykorzystanie.</p>
2902	<p>Stanowisko: <b>Przodowy – 3</b> przy konserwacji: ściana/chodnik bez wydobywania/postępu</p> <p>ZAKRES ROBÓT: 1) przodowy w ścianie lub chodniku przy konserwacji/remontach bez wydobywania (zakres jak dla górnika) 2) odpowiedzialny za postęp prac brygady, jakość robót, BHP załogi 3) odpowiedzialny za organizację pracy w ścianie oraz rejonie skrzyżowań z chodnikami nad i podścianowymi, 4) wykonywanie obudowy tymczasowej i ostatecznej zgodnie z danymi w książce obudowy, 5) odpowiedzialny za wydanie wymienianych części maszyn i urządzeń do transportu, 6) odpowiedzialny za materiały zgromadzone w rejonie prac oraz ich efektywne wykorzystanie.</p>
2903	<p>Stanowisko: <b>Przodowy – 3</b> przy obcinkach, uskokach, przybieraniu obwałowań, siatkowaniu</p> <p>ZAKRES ROBÓT: 1) przodowy w ścianie lub chodniku przy obcinkach, uskokach, przybieraniu obwałowań (zakres jak dla górnika, 2) odpowiedzialny za postęp prac brygady, jakość robót, BHP załogi 3) odpowiedzialny za organizację pracy w ścianie oraz rejonie skrzyżowań z chodnikami nad i podścianowymi, 4) wykonywanie obudowy tymczasowej i ostatecznej zgodnie z danymi w książce obudowy, 5) odpowiedzialny za wydanie wymienionych części maszyn i urządzeń do transportu, 6) odpowiedzialny za materiały zgromadzone w rejonie prac oraz ich efektywne wykorzystanie.</p>
2904	<p>Stanowisko: <b>Przodowy – 2</b> przy zbrojeniu lub likwidacji w ścianie</p> <p>ZAKRES ROBÓT: 1) odpowiedzialny za rozpieranie i rabunek obudowy zmechanizowanej 2) odpowiedzialny za wydanie rabowanej obudowy do transportu, 3) odpowiedzialny za materiały zgromadzone w rejonie prac oraz ich efektywne wykorzystanie.</p>

### GRUPA 28

2801	<p>Stanowisko: <b>Przodowy – 2</b> przy wykonaniu skrzyżowania</p> <p>ZAKRES ROBÓT: 1) przodowy przy wykonaniu skrzyżowania - (zakres jak dla górnika odpowiedzialny za postęp prac brygady, jakość robót, BHP załogi w rejonie powierzonej pracy, 2) górnik odpowiedzialny za jakość robót, stałą kontrolę górotworu, BHP załogi, 3) prowadzenie chodnika zgodnie z ustalonymi kierunkami i niwelacją, 4) wykonywanie obudowy tymczasowej i ostatecznej zgodnie z danymi w książce obudowy, 5) organizowanie odstawy i transportu materiałów do przodka, 6) dbanie o materiały zgromadzone w rejonie prac oraz ich efektywne wykorzystanie. 7) odpowiedzialny za organizację pracy brygady i BHP podległych pracowników.</p>
2802	<p>Stanowisko: <b>Górnik kombajnista</b> przy urabianiu – ściana, chodnik</p> <p>ZAKRES ROBÓT: 1) urabianie zgodnie z dokumentacją techniczno-ruchową kombajnu oraz parametrami ustalonymi dla przodka, 2) przegląd i kontrola kombajnu oraz urządzeń z nim współpracujących, w tym stanu noży urabiających przed rozpoczęciem pracy, 3) kontrola stanu olejów w kombajnie, 4) stała obserwacja przodka podczas urabiania oraz pracy poszczególnych zespołów kombajnu, 5) uczestniczenie w naprawach i usuwaniu awarii kombajnu i zapewnienie prawidłowej organizacji ich przebiegu. 6) odpowiedzialny za organizację pracy brygady i BHP podległych pracowników.</p>

## Opisy robót i stanowisk pracy do "Tabeli wskaźników"

*dla robót na stanowiskach robotniczych pod ziemią*

2803	<p>Stanowisko: <b>Górnik strzałowy</b> przy urabianiu – ściana, chodnik</p> <p>ZAKRES ROBÓT: Górnik lub instruktor strzałowy wykonujący roboty strzałowe zgodnie z metryką strzałową i obowiązującymi przepisami górnictwa, praca wykonywana na zmianie, na której pobrano materiał wybuchowy.</p>
2804	<p>Stanowisko: <b>Ratownik górniczy – 3</b> Zastępowy w zastępie ratowniczym i mechanik sprzętu ratowniczego</p> <p>ZAKRES ROBÓT: 1) Ratownik górniczy w zastępie wyznaczony do pełnienia funkcji zastępowego. 2) I mechanik sprzętu ratowniczego, wyznaczony przez Kierownika kopalnianej stacji ratownictwa górnictwa.</p>
2805	<p>Stanowisko: <b>Mechanik – 4 – przodowy</b> przy utrzymaniu ruchu urządzeń w przodkach</p> <p>ZAKRES ROBÓT: 1) ślusarz, hydraulik na zmianie remontowej jednoosobowo odpowiedzialny za konserwację i naprawę systemu hydrauliki kombajnu. 2) ślusarz, hydraulik na zmianie remontowej jednoosobowo odpowiedzialny za konserwację i naprawę pozostałych części (bez hydrauliki) kombajnu. 3) ślusarz kierujący pracą przy usuwaniu skomplikowanych awarii kombajnu na zmianie wydobywczej. 4) ślusarz konserwator maszyn wyciągowych – regulacja maszyn i nastaw hamulcowych przy wymianie i konserwacji elementów układu hamulcowego oraz sterowania.</p>
2806	<p>Stanowisko: <b>Elektryk – 4 - przodowy</b> przy utrzymaniu ruchu urządzeń w przodkach</p> <p>ZAKRES ROBÓT: 1) elektryk jednoosobowo odpowiedzialny za usuwanie skomplikowanych awarii elektrycznych kombajnów. 2) elektryk konserwator maszyn wyciągowych przy nastawach, naprawach oraz konserwacji urządzeń elektrycznych maszyn wyciągowych szybów. 3) elektryk odpowiedzialny za usuwanie awarii w maszynach wyciągowych.</p>

### GRUPA 27

2701	<p>Stanowisko: <b>Przodowy – 1</b> przy zbrojeniu lub likwidacji w ścianie</p> <p>ZAKRES ROBÓT: 1) odpowiedzialny za montaż i demontaż elementów wyposażenia w ścianie. 2) odpowiedzialny za wydanie rabowanych elementów do transportu. 3) odpowiedzialny za materiały zgromadzone w rejonie prac oraz ich efektywne wykorzystanie.</p>
2702	<p>Stanowisko: <b>Kombajnista/strugowy</b> przy obcinkach, uskokach, przybieraniu obwałów, siatkowaniu</p> <p>ZAKRES ROBÓT: 1) Prace konserwacyjne poza urabianiem: obcinki, przebiekanie obwałów, siatkowanie. 2) przegląd i kontrola kombajnu oraz urządzeń z nim współpracujących, w tym stanu noży urabiających przed rozpoczęciem pracy. 3) Samodzielnie przeprowadzane prace remontowe, konserwacyjne i naprawcze kombajnu. 4) kontrola stanu olejów w kombajnie. 5) uczestnictwo w naprawach i usuwaniu awarii kombajnu i zapewnienie prawidłowej organizacji ich przebiegu.</p>
2703	<p>Stanowisko: <b>Obsługa ładowarki, spagoladówki</b></p> <p>ZAKRES ROBÓT: 1) Górnik w ścianie lub przodku chodnikowym przy obsłudze ładowarki. 2) Obsługa spagoladówki</p>

### GRUPA 26

2601	<p>Stanowisko: <b>Przodowy – 1</b> przy niebezpiecznej przebudowie</p> <p>ZAKRES ROBÓT: 1) przodowy przy niebezpiecznej przebudowie 2) zakres jak dla górnika 3) odpowiedzialny za postęp prac brygady, jakość robót, 4) BHP załogi w rejonie powierzonej pracy. 5) odpowiedzialność za jakość robót, stałą kontrolę górotworu, BHP załogi niebezpiecznej przebudowy. 6) wykonywanie obudowy tymczasowej i ostatecznej zgodnie z danymi w książce obudowy. 7) odpowiada za materiały zgromadzone w rejonie prac oraz ich efektywne wykorzystanie. 8) odpowiedzialny za organizację pracy brygady i BHP podległych pracowników.</p>
------	--

## Opisy robót i stanowisk pracy do "Tabeli wskaźników"

dla robót na stanowiskach robotniczych pod ziemią

2602	<p>Stanowisko: <b>Górnik – 4</b> przy urabianiu: ściana, chodnik, zbrojenie/likwidacja ścian, Stanowiska : Starszy górnik, górnik, młodszy górnik, niewykwalifikowany.</p> <p>ZAKRES ROBÓT:</p> <p>1) górnik w ścianie podczas wydobycia przy następujących pracach: - <i>zabudowa skrzyżowań,</i> - <i>dokręcanie zamków obudowy w obrębie ściany,</i> - <i>przekładka (skracanie/wydłużanie) przenośnika ścianowego,</i> - <i>obrywka ociosu,</i> - <i>zabezpieczenie stropu,</i> - <i>obsługa i czyszczenie wnęk w ścianie,</i> - <i>roboty zabezpieczające prawidłowy bieg ściany.</i></p> <p>2) górnik w chodniku podczas postępu przodka przy następujących pracach: - <i>zabudowa obudowy tymczasowej i ostatecznej,</i> - <i>obrywka stropu, ociosów i czoła przodka, wykładka stropów ociosu, klinowanie obudowy,</i> - <i>bieżąca dokładka lutniociągu,</i> - <i>bieżące dokręcanie zamków obudowy w przodku</i> - <i>bieżące kłamrowanie obudowy,</i> - <i>roboty zabezpieczające prawidłowy postęp przodka oraz jego utrzymanie w należyłym porządku i czystości</i></p> <p>3) górnik przy montażu i demontażu ścian wykonujący następujące prace: - <i>rozładunek i rozparcie obudowy,</i></p>
2603	<p>Stanowisko: <b>Instruktor Strzałowy</b></p> <p>ZAKRES ROBÓT: Instruktor strzałowy przy pracach bez strzelania lub bez pobrania materiałów wybuchowych.</p>
2604	<p>Stanowisko: <b>Ratownik górniczy - 2</b></p> <p>ZAKRES ROBÓT: 1) Ratownik górniczy, członek zastępu ratowniczego, w pracach profilaktycznych lub w trakcie dyżuru w kopalni. 2) Mechanik sprzętu ratowniczego będący ratownikiem górniczym.</p>
2605	<p>Stanowisko: <b>Cieśla szybu</b> za czas pracy w szybie</p> <p>ZAKRES ROBÓT: 1) Ślusarz, spawacz, przy wymianie, zużytych elementów zbrojenia szybowego, lin, naczyń wyciągowych, pracach remontowych w nurze szybowej 2) Pracownik przy transporcie ciężkich i wielkogabarytowych ładunków pod naczyń wyciągowym, 3) Prace przy załadunku przez głowicę naczynia wyciągowego.</p>
2606	<p>Stanowisko: <b>Górnik 1</b> ściana lub chodnik podsadzkarz, rurarz, łamiarz, zamulacz w przodku ścianowym na podsadzkę.</p> <p>Stanowiska : Starszy górnik, górnik, młodszy górnik, niewykwalifikowany.</p>
2607	<p>Stanowisko: <b>Metaniarz 3</b> za prace w pełnym wymiarze w przodku i chodniku przyścianowym.</p> <p>ZAKRES ROBÓT: Pracownik odpowiedzialny za stały pomiar w ścianie oraz obsługę i nadzór nad urządzeniami wentylacji w przodku.</p>
2608	<p>Stanowisko: <b>Mechanik – 3</b> utrzymanie w ruchu urządzeń w przodkach</p> <p>ZAKRES ROBÓT: 1) ślusarz, spawacz przy remoncie kombajnów ścianowych i chodnikowych, 2) ślusarz, spawacz przy kompletowaniu, montażu lub demontażu kombajnów ścianowych i chodnikowych, urządzeń, 3) ślusarz wykonujący remont maszyny wyciągowej, 4) ślusarz, przy utrzymaniu ruchu i remontach w chodnikach kombajnowych, 5) ślusarz, przy montażu i demontażu ścian, 6) ślusarz, spawacz przy montażu, demontażu i remontach sekcji obudowy zmechanizowanej w komorze montażowej, 7) tokarz frezer w warsztacie, 8) ślusarz, spawacz przy utrzymaniu ruchu i remontach urządzeń w przodkach bez kombajnu.</p>
2609	<p>Stanowisko: <b>Elektryk – 3</b> utrzymanie w ruchu urządzeń w przodkach</p> <p>ZAKRES ROBÓT: 1) elektryk przy remoncie i utrzymaniu ruchu urządzeń w ścianach i przodkach, 2) elektryk przy zbrojeniu i likwidacji ścian 3) elektryk urządzeń trakcyjnych w przekopie, 4) elektryk przy remontach i konserwacji sieci i rozdzielni SN, 5) elektryk przy remoncie i konserwacji maszyn wyciągowych oraz automatyki szypów głównych, 6) elektryk przy utrzymaniu ruchu w przodkach bez kombajnu.</p>

## Opisy robót i stanowisk pracy do "Tabeli wskaźników"

dla robót na stanowiskach robotniczych pod ziemią

### GRUPA 25

2501	<p>Stanowisko: <b>Górnik – 3</b> -montaż, demontaż ścian -konserwacja bez wydobycia lub postępu przodka -niebezpieczna przebudowa poza ścianą lub skrzyżowaniem -wykonywanie obudowy kotwiowej oraz klejenie calizny w przodku. Stanowiska : Starszy górnik, górnik, młodszy górnik, niewykwalifikowany. ZAKRES ROBÓT: Górnik przy montażu i demontażu ścian wykonujący następujące prace: - obcinka ściany, - montaż lub demontaż kombajnu, przenośnika ścianowego, hydrauliki, rabunek, transport załadunek sekcji, - zabudowa i rabunek torowiska kolejki spągowej w ścianie. - roboty zabezpieczające prawidłowy postęp montażu lub demontażu ściany przy zachowaniu BHP, Górnik przy niebezpiecznej przebudowie wyrobiska wykonujący następujące prace: - przybierka stropu i ociosów, - obrywka stropu i ociosów, - bieżący transport materiałów do przebudowy, - wykonywanie obudowy tymczasowej i ostatecznej, - bieżące wzmocnienie stropu i ociosów belkami i podporami drewnianymi w rejonie przebudowy, - wykładka stropu i ociosów, klinowanie obudowy, - bieżące dokręcanie zamków obudowy, - roboty zabezpieczające prawidłowy postęp przebudowy przy zachowaniu BHP, Górnik przy rabunku chodnika wykonujący następujące prace: - sprawdzenie stanu obudowy chodnikowej przed przystąpieniem do rabunku i usunięcie wszelkich nieprawidłowości, - rabowanie obudowy chodnikowej zgodnie z instrukcją, - bieżący transport odzyskanych materiałów, - roboty zabezpieczające prawidłowy postęp rabunku obudowy chodnikowej z zachowaniem BHP, Górnik przy konserwacji w ścianie lub chodniku, bez wydobycia lub postępu.</p>
2502	<p>Stanowisko: <b>Transport - 2</b> -transport obudowy do przodka wykonywany ręcznie, -transport sekcji obudowy zmechanizowanej, -maszyn urabiających i transportujących między komorą montażową a ścianą (zbrojenie i likwidacja).  ZAKRES ROBÓT: 1) Pracownik przy pracach transportowych obudowy chodnikowej do przodka wykonywanych ręcznie. 2) Transport sekcji obudowy zmechanizowanej, maszyn urabiających i transportujących między komorą montażową a ścianą (zbrojenie i likwidacja)</p>

### GRUPA 24

2401	<p>Stanowisko: <b>Cieśla ruchowy</b> obsługa ścian i przodków podczas wydobycia  ZAKRES ROBÓT: 1) Utrzymanie w sprawności oraz wydłużanie, skracanie i przekładanie przenośników zgrzeblowych. 2) Dokonywanie doraźnych napraw i usuwanie awarii przenośników.</p>
2402	<p>Stanowisko: <b>Ratownik górniczy 1</b> Mechanik sprzętu ratowniczego niebędący ratownikiem  ZAKRES ROBÓT: Ratownik wykonujący funkcję mechanika sprzętu odpowiedzialny za utrzymanie w gotowości sprzętu ratowniczego, przeglądy, naprawy i konserwacja sprzętu.</p>
2403	<p>Stanowisko: <b>Wiertacz - 3</b> przodowy przy wierceniu otworów  ZAKRES ROBÓT: Pracownik odpowiedzialny za kierowanie i wyniki pracy brygady przy wierceniu otworów.</p>

### GRUPA 23

2301	<p>Stanowisko: <b>Górnik - 2</b> przybierka z wymianą obudowy Stanowiska : Starszy górnik, górnik, młodszy górnik, niewykwalifikowany.  ZAKRES ROBÓT: Przybierka wykonywana wraz z wymianą obudowy.</p>
2302	<p>Stanowisko: <b>Obsługa przenośników</b> przenośniki PZS, PZP, zgrzeblowe  ZAKRES ROBÓT: Pracownik obsługujący przenośnik PZS lub PZP lub pozostałe zgrzeblowe</p>
2303	<p>Stanowisko: <b>Transport – 2</b> transport ciężki  ZAKRES ROBÓT: Pracownik przy pracach transportowych ciężkich zespołów maszyn i urządzeń: sekcje, kombajny, przenośniki zgrzeblowe <b>poza przodkiem</b></p>

## Opisy robót i stanowisk pracy do "Tabeli wskaźników"

dla robót na stanowiskach robotniczych pod ziemią

2304	<p>Stanowisko: <b>Dyspozytor przewozu dołowego</b></p> <p>ZAKRES ROBÓT: Pracownik mający stosowne stwierdzenia kwalifikacji odpowiedzialny za: 1) koordynowanie i wykonywanie manewrów składami kolei, 2) ustawianie składów pociągów osobowych w stacjach osobowych, 3) formowanie składów pociągów z materiałami i składów wozów pustych, 4) wykonywanie pozostałych prac zgodnie z regulaminem kolei podziemnej.</p>
2305	<p>Stanowisko: <b>Mechanik – 2</b></p> <p>ZAKRES ROBÓT: 1) ślusarz odpowiedzialny za prowadzenie robót remontowych w warsztatach, 2) ślusarz, spawacz remontu urządzeń przyszybowych, 3) spawacz przy remoncie urządzeń przyszybowych, 4) ślusarz wykonujący remonty kapitalne układów hydraulicznych kombajnów, przekładni, pomp lub sprężarek, 5) ślusarz remontujący urządzenia odsławcze na upadkowej wydobywczej.</p>
2306	<p>Stanowisko: <b>Elektryk – 2</b></p> <p>ZAKRES ROBÓT: 1) elektryk urządzeń głównego odwodnienia, 2) elektryk pomiarowiec, poza oddziałem łączności, 3) elektryk urządzeń głównego odwodnienia, 4) elektryk odpowiedzialny za prowadzenie robót w warsztatach.</p>
2307	<p>Stanowisko: <b>Budowacz w przodku</b></p> <p>ZAKRES ROBÓT: Pracownik przy: 1) uzupełnianiu lub wzmacnianiu obudowy w przodku 2) stawianiu obudowy wielobokowej w przodku 3) torkretowanie w przodku</p>
2308	<p>Stanowisko: <b>Rewident urządzeń szybowych</b></p> <p>ZAKRES ROBÓT: Rewident urządzeń wyciągowych za czas pracy w szybie</p>

### GRUPA 22

2201	<p>Stanowisko: <b>Górnik 1</b> podsadzkarz, rurarz, tamiarz, zamulacz poza przodkami Stanowiska : Starszy górnik, górnik, młodszy górnik, niewykwalifikowany.</p> <p>ZAKRES ROBÓT: 1) Górnik przy pracach w charakterze: podsadzkarz, rurarz, tamiarz, zamulacz 2) Właczanie gazów inertnych.</p>
2202	<p>Stanowisko: <b>Górnik – 1</b> przy kotwieniu lub klejeniu poza przodkiem Stanowiska : Starszy górnik, górnik, młodszy górnik, niewykwalifikowany.</p> <p>ZAKRES ROBÓT: Górnik przy kotwieniu lub klejeniu</p>
2203	<p>Stanowisko: <b>Górnik – 1</b> wiercenie otworów: technologicznych, wielkośrednicowych, sondażowych. Stanowiska : Starszy górnik, górnik, młodszy górnik, niewykwalifikowany.</p> <p>ZAKRES ROBÓT: Górnik wykonujący odwierty: technologiczne, sondażowe, wielkośrednicowe.</p>
2204	<p>Stanowisko: <b>Górnik – 1</b> przybierka bez wymiany obudowy o przekroju powyżej lub poniżej 2m<sup>2</sup> Stanowiska : Starszy górnik, górnik, młodszy górnik, niewykwalifikowany.</p> <p>ZAKRES ROBÓT: Górnik wykonujący przybierkę bez konieczności wymiany obudowy o przekroju powyżej lub poniżej 2m<sup>2</sup></p>
2205	<p>Stanowisko: <b>Metaniarz 2</b></p> <p>ZAKRES ROBÓT: Pracownik przy pomiarach i pobieraniu próbek powietrza w wyznaczonym rejonie obejmującym również przodki.</p>

## Opisy robót i stanowisk pracy do "Tabeli wskaźników"

*dla robót na stanowiskach robotniczych pod ziemią*

2206	<p>Stanowisko: <b>Wiertacz - 2</b></p> <p>ZAKRES ROBÓT: Pracownik obsługujący urządzenia wiertnicze podczas wykonywania otworów.</p>
2207	<p>Stanowisko: <b>Konserwacja przenośników taśmowych</b></p> <p>ZAKRES ROBÓT: Pracownik odpowiedzialny, za utrzymanie przenośników taśmowych, w tym przeglądy trasy, bieżąca wymiana rolek, kontrole stanu olejów i sprzęgieł.</p>
2208	<p>Stanowisko: <b>Konserwacja maszyn i urządzeń przewozu dołowego</b> poza przodkiem</p> <p>ZAKRES ROBÓT: Pracownik wykonujący prace związane z konserwacją i utrzymaniem ruchu: 1) maszyn i urządzeń transportu i przewozu dołowego, 2) torowisk, trasy kolejki podwieszanej i spągowej, 3) wyrobisk transportowych.</p>
2209	<p>Stanowisko: <b>Montaż, demontaż odstawy, kolejek.</b></p> <p>ZAKRES ROBÓT: Pracownik przy pracach związanych z montażem lub demontażem przenośników odstawy, tras kolejek podwieszanych.</p>

### GRUPA 21

2101	<p>Stanowisko: <b>Pomiarowy – 2</b> prace wykonywane przez pełną zmianę w przodku lub ścianie</p> <p>ZAKRES ROBÓT: Pracownik prowadzący pomiary w przodku lub ścianie w pełnym wymiarze zmiany.</p>
2102	<p>Stanowisko: <b>Elektromonter 2</b> łąčność, aparatura pomiarowa, prace w pełnym wymiarze w przodku</p> <p>ZAKRES ROBÓT: Elektromonter w ścianie lub przodku przy pracach związanych z instalacją, konserwacją naprawą lub wymianą urządzeń łączności lub aparatury pomiarowej, zatrudniony w pełnym wymiarze zmiany.</p>
2103	<p>Stanowisko: <b>Obsługa przenośników taśmowych.</b></p> <p>ZAKRES ROBÓT: Pracownik przy obsłudze i kontroli prawidłowości pracy przenośników taśmowych.</p>
2104	<p>Stanowisko: <b>Wydawca materiałów wybuchowych</b></p> <p>ZAKRES ROBÓT: Pracownik odpowiedzialny za prawidłowe magazynowanie i zgodnie z przepisami wydawanie materiałów wybuchowych.</p>
2105	<p>Stanowisko: <b>Sygnalista</b> maszynista maszyn wyciągowych szybów i szybików między poziomymi</p> <p>ZAKRES ROBÓT: 1) Pracownik posiadający stwierdzenie kwalifikacji sygnalisty oraz wykonujący te prace, 2) Obsługa maszyny wyciągowej szybów i szybików między poziomymi.</p>
2106	<p>Stanowisko: <b>Cieśla szybowy - pozostali</b></p> <p>ZAKRES ROBÓT: 1) Cieśla szybowy – poza pracami wymienionymi w 2605, 2) Cieśla szybowy – poza pracami wymienionymi w 2306, 3) Pozostali nie wyszczególnieni w innych grupach pracownicy.</p>
2107	<p>Stanowisko: <b>Czyszczenie rząpia szybu lub osadników</b></p> <p>ZAKRES ROBÓT: 1) Czyszczenie rząpia szybu 2) Czyszczenie osadników</p>
2108	<p>Stanowisko: <b>Transport 1</b></p> <p>ZAKRES ROBÓT: 1) operator kolejki podwieszanej lub spągowej, 2) maszynista przewozu dołowego, 3) załadunek i rozładunek kolejek, 4) transport ręczny materiałów.</p>



## Opisy robót i stanowisk pracy do "Tabeli wskaźników"

*dla robót na stanowiskach robotniczych pod ziemią*

### GRUPA 20

2001	<p>Stanowisko: <b>Mechanik – 1</b></p> <p>ZAKRES ROBÓT: 1) ślusarz, spawacz przy remoncie urządzeń głównego odwodnienia, 2) ślusarz obsługi sprężarek w oddziałach, 3) ślusarz, spawacz przy remoncie urządzeń w warsztatach, 4) ślusarz, spawacz przy montażu lub demontażu rurociągów, 5) pracownik obsługi pomp ciśnieniowych, 6) obsługa chłodziarek i klimatyzatorów.</p>
2002	<p>Stanowisko: <b>Elektryk – 1</b></p> <p>ZAKRES ROBÓT: Elektryk przy remontach urządzeń w warsztacie.</p>
2003	<p>Stanowisko: <b>Pomiarowy – 1</b></p> <p>ZAKRES ROBÓT: Pracownik prowadzący pomiary, obsługę, konserwację i naprawy aparatury pomiarowej w zakresie posiadanych uprawnień.</p>
2004	<p>Stanowisko: <b>Elektromonter 1</b></p> <p>łączość, aparatura pomiarowa poza przodkiem.</p> <p>ZAKRES ROBÓT: Elektromonter przy pracach związanych z instalacją, konserwacją naprawą lub wymianą urządzeń łączności lub aparatury pomiarowej.</p>
2005	<p>Stanowisko: <b>Metaniarz – 1</b></p> <p>ZAKRES ROBÓT: Wykonywanie pomiarów składu powietrza w wyrobiskach poza przodkami i za tamami wentylacyjnymi.</p>
2006	<p>Stanowisko: <b>Budowacz</b> poza przodkiem</p> <p>ZAKRES ROBÓT: Pracownik przy: 1) uzupełnianiu lub wzmocnianiu obudowy 2) stawianiu obudowy wielobokowej 3) torkretowanie</p>

### GRUPA 19

1901	<p>Stanowisko: <b>Budowa tam</b> <b>Budowa zapór pyłowych</b> <b>Opylanie wyrobisk</b></p> <p>ZAKRES ROBÓT: 1) Pracownik przy budowie tam. 2) Pracownik przy budowie zapór pyłowych. 3) Pracownik opylający wyrobiska i uzupełniający przeciwybuchowe zapory pyłowe.</p>
1902	<p>Stanowisko: <b>Maszynista pomp głównego odwodnienia</b></p> <p>ZAKRES ROBÓT: Pracownik obsługujący pompy głównego odwodnienia.</p>
1903	<p>Stanowisko: <b>Obsługa maszyn i urządzeń podszybia</b> <b>Obsługa pomp</b></p> <p>ZAKRES ROBÓT: Pracownik: 1) obsługujący urządzenia przyszybowe, 2) pracownik obsługujący stanowiska spinania i rozpinania wozów w podszybiach, 3) pracownik przy obsłudze pomp stacjonarnych odwodnienia oddziałowego, 4) pracownik przy obsłudze pomp chodnikowych i przodkowych.</p>
1904	<p>Stanowisko: <b>Konwojent</b></p> <p>ZAKRES ROBÓT: Pracownik- Konwojent - asystujący maszyniście w trakcie przewozu oraz za i rozładunków.</p>
1905	<p>Stanowisko: <b>Narzędziowy</b></p> <p>ZAKRES ROBÓT: Pracownik wydający i przyjmujący narzędzia do komory narzędziowej, odpowiedzialny za ich należyty stan ilościowy i jakościowy.</p>

## Opisy robót i stanowisk pracy do "Tabeli wskaźników"

dla robót na stanowiskach robotniczych pod ziemią

1906	<p>Stanowisko: <b>Pracownik załadowni głównej wydobywczej</b></p> <p>ZAKRES ROBÓT: Pracownik odpowiedzialny za jakość robót w załadowni głównej wydobywczej zgodnie z przepisami BHP, obsługujący urządzenia załadowcze, dbający o płynną odstawę urobku.</p>
1907	<p>Stanowisko: <b>Konserwator sprzętu przeciwpożarowego</b></p> <p>ZAKRES ROBÓT: Pracownik instalujący sprzęt p.poż. w wyrobiskach, prowadzący jego konserwację, kontrolujących wyposażenie i sprawność wodnych rurociągów p. poż.</p>
1908	<p>Stanowisko: <b>Wiertacz - 1</b></p> <p>ZAKRES ROBÓT: Pracownik przy pracach pomocniczych podczas wiercenia otworów.</p>
1909	<p>Stanowisko: <b>Kontrola wyrobisk, próbobiorca</b></p> <p>ZAKRES ROBÓT: Pracownik: 1) asystujący pracownikowi dozoru w trakcie obchodu rejonu w dniach wolnych od pracy, 2) próbobiorca pobierający próby węgla w przodkach.</p>
<b>GRUPA 18</b>	
1801	<p>Stanowisko: <b>Czyszczenie ścieku lub odstawy</b> <b>Lekkie prace porządkowe</b></p> <p>ZAKRES ROBÓT: 1) Czyszczący ściek lub odstawę. 2) Porządkujący i sprzątający powierzony rejon.</p>

## Opisy robót i stanowisk pracy do "Tabeli wskaźników"

*dla stanowisk nierobotniczych - ETAT pod ziemią.*

### GRUPA 65

6501	<p>Stanowisko: <b>Nadsztygar – 3</b></p> <p>OPIS STANOWISKA: Stanowisko zajmowane zgodnie ze stwierdzonymi kwalifikacjami dozoru wyższego wg przepisów górniczych, Pracownik nadzorujący prace w obszarach: - wydobywczych, - robót przygotowawczych, - zbrojeniowo-likwidacyjnych, - energo-mechanicznych,</p>
------	---

### GRUPA 64

6401	<p>Stanowisko: <b>Nadsztygar – 2</b></p> <p>OPIS STANOWISKA: Stanowisko zajmowane zgodnie ze stwierdzonymi kwalifikacjami dozoru wyższego wg przepisów górniczych, Pracownik zatrudniony w obszarach utrzymania ruchu lub w obszarach: - wentylacji,</p>
6402	<p>Stanowisko: <b>Sztygar oddziałowy – 2</b></p> <p>OPIS STANOWISKA: Stanowisko zajmowane zgodnie ze stwierdzonymi kwalifikacjami, wg przepisów górniczych, Pracownik zatrudniony w oddziałach: - wydobywczych, - zbrojeniowo likwidacyjnych - robót przygotowawczych,</p>
6403	<p>Stanowisko: <b>Kierownik KSRG</b></p> <p>OPIS STANOWISKA: Stanowisko zajmowane zgodnie ze stwierdzonymi kwalifikacjami, wg przepisów górniczych,</p>
6404	<p>Stanowisko: <b>Kierownik Działu 2</b></p> <p>OPIS STANOWISKA: 1. Kierownik Działu - pracownik kierujący pracą podległego działu w kopalni. 2. Wykształcenie wyższe oraz dodatkowe kursy specjalistyczne lub wieloletnie doświadczenie na stanowisku Inspektor 3. Praca wykonywana w obszarach: - norm pracy i plac, - gospodarki maszyn, urządzeń i remontami,</p>

### GRUPA 63

6301	<p>Stanowisko: <b>Nadsztygar – 1</b></p> <p>OPIS STANOWISKA: Stanowisko zajmowane zgodnie ze stwierdzonymi kwalifikacjami wg przepisów górniczych, Pracownik zatrudniony w obszarach pozaprodukcyjnych, nie wymienionych w opisach stanowisk 6501 i 6401,</p>
6302	<p>Stanowisko: <b>Dyspozytor Górnicy</b></p> <p>OPIS STANOWISKA: Stanowisko zajmowane zgodnie ze stwierdzonymi kwalifikacjami wg przepisów górniczych, Pracownik odpowiedzialny za organizację i jakość pracy dyspozytorskiej i jej załogi w ciągu zmiany,</p>
6303	<p>Stanowisko: <b>Starszy Mierniczy Górnicy; Starszy Geolog Górnicy, Starszy Hydrogeolog Górnicy</b></p> <p>OPIS STANOWISKA: Stanowisko zajmowane zgodnie ze stwierdzonymi kwalifikacjami dozoru wyższego wg przepisów górniczych, Wykształcenie wyższe branżowe, Wymagane doświadczenie na stanowisku Geolog Górnicy,</p>
6304	<p>Stanowisko: <b>Kierownik Działu 1</b></p> <p>OPIS STANOWISKA: 1. Kierownik Działu - pracownik kierujący pracą podległego działu w kopalni. 2. Wykształcenie wyższe oraz dodatkowe kursy specjalistyczne lub wieloletnie doświadczenie. Praca wykonywana w obszarach niewymienionych w stanowisku "Kierownik Działu 2"</p>
6305	<p>Stanowisko: <b>Starszy Geofizyk</b></p> <p>OPIS STANOWISKA: Stanowisko zajmowane zgodnie ze stwierdzonymi kwalifikacjami, wg przepisów górniczych,</p>

## Opisy robót i stanowisk pracy do "Tabeli wskaźników"

*dla stanowisk nierobotniczych - ETAT pod ziemią.*

### GRUPA 62

6201	<p>Stanowisko: <b>Sztygar oddziałowy – 1</b></p> <p>OPIS STANOWISKA: Stanowisko zajmowane zgodnie ze stwierdzonymi kwalifikacjami, wg przepisów górniczych. Pracownik zatrudniony w oddziałach niewymienionych w stanowisku "Sztygar Oddziałowy 2"</p>
6202	<p>Stanowisko: <b>Sztygar zmianowy 2</b></p> <p>OPIS STANOWISKA: Stanowisko zajmowane zgodnie ze stwierdzonymi kwalifikacjami dozoru wyższego wg przepisów górniczych. Sztygar zmianowy w obszarach: - wydobywczych, - robót przygotowawczych, - zbrojeniowo-likwidacyjnych.</p>
6203	<p>Stanowisko: <b>Dyspozytor pozostali branżowi</b></p> <p>OPIS STANOWISKA: Stanowisko zajmowane zgodnie ze stwierdzonymi kwalifikacjami dozoru wyższego wg przepisów górniczych. Dyspozytor branżowy, asystujący dyspozytorowi na stanowisku "Dyspozytor górniczy"</p>

### GRUPA 61

6101	<p>Stanowisko: <b>Starszy Inspektor 2</b></p> <p>OPIS STANOWISKA: Pracownik na samodzielnym stanowisku odpowiedzialny za rezultaty swojej pracy. Wykształcenie wyższe oraz dodatkowe kursy specjalistyczne lub wieloletnie doświadczenie. Praca wykonywana w obszarach: - wentylacji, - BHP - adaptacji zawodowej, - tapani i obudowy, - przygotowania produkcji, dokumentacji technicznej, - norm pracy i plac.</p>
6102	<p>Stanowisko: <b>Mierniczy Górniczy; Geolog Górniczy, Hydrogeolog Górniczy</b></p> <p>OPIS STANOWISKA: Stanowisko zajmowane zgodnie ze stwierdzonymi kwalifikacjami dozoru wyższego wg przepisów górniczych, Wykształcenie wyższe branżowe.</p>
6103	<p>Stanowisko: <b>Geofizyk</b></p> <p>OPIS STANOWISKA: Stanowisko zajmowane zgodnie ze stwierdzonymi kwalifikacjami, wg przepisów górniczych.</p>

### GRUPA 60

6001	<p>Stanowisko: <b>Nadgórnik 2</b></p> <p>OPIS STANOWISKA: Stanowisko zajmowane zgodnie ze stwierdzonymi kwalifikacjami dozoru wg przepisów górniczych, w obszarach: - wydobywczych, - robót przygotowawczych, - zbrojeniowo-likwidacyjnych. Zatrudnienie na tym stanowisku max - do 12 miesięcy.</p>
6002	<p>Stanowisko: <b>Dozorca 2</b></p> <p>OPIS STANOWISKA: Stanowisko zajmowane zgodnie ze stwierdzonymi kwalifikacjami dozoru wg przepisów górniczych, w obszarach: - wydobywczych, - robót przygotowawczych, - zbrojeniowo-likwidacyjnych. Zatrudnienie na tym stanowisku max - do 12 miesięcy.</p>
6003	<p>Stanowisko: <b>Sztygar zmianowy 1</b></p> <p>OPIS STANOWISKA: Stanowisko zajmowane zgodnie ze stwierdzonymi kwalifikacjami dozoru wg przepisów górniczych poza oddziałami: - wydobywczymi, - robót przygotowawczych, - zbrojeniowo-likwidacyjnymi.</p>

## Opisy robót i stanowisk pracy do "Tabeli wskaźników"

*dla stanowisk nierobotniczych - ETAT pod ziemią.*

6004	<p>Stanowisko: <b>Starszy inspektor 1</b></p> <p>OPIS STANOWISKA: Pracownik na samodzielnym stanowisku odpowiedzialny za rezultaty swojej pracy, Wykształcenie co najmniej średnie, Praca wykonywana w obszarach niewymienionych w stanowisku "Starszy Inspektor 2"</p>
------	---

### GRUPA 59

5901	<p>Stanowisko: <b>Inspektor 2</b></p> <p>OPIS STANOWISKA: Pracownik na samodzielnym stanowisku odpowiedzialny za rezultaty swojej pracy, Wykształcenie co najmniej średnie oraz dodatkowe kursy specjalistyczne lub wieloletnie doświadczenie, Zatrudnienie w obszarach: - wentylacji; - BHP - adaptacji zawodowej; - tapani i obudowy; - przygotowania produkcji, dokumentacji technicznej, - norm pracy i płacy.</p>
5902	<p>Stanowisko: <b>Maszynista wyciągowy</b></p> <p>OPIS STANOWISKA: Stanowisko zajmowane zgodnie ze stwierdzonymi kwalifikacjami wg przepisów górniczych. Pracownik obsługujący maszyny wyciągowe w szybach lub szybikach głównych.</p>

### GRUPA 58

5801	<p>Stanowisko: <b>Nadgórnika 1</b></p> <p>OPIS STANOWISKA: Stanowisko zajmowane zgodnie ze stwierdzonymi kwalifikacjami dozoru wg przepisów górniczych, w oddziałach poza oddziałami: - wydobywczymi, - robót przygotowawczych, - zbrojeniowo-likwidacyjnymi. Zatrudnienie na tym stanowisku max - do 12 miesięcy.</p>
5802	<p>Stanowisko: <b>Dozorca 1</b></p> <p>OPIS STANOWISKA: Stanowisko zajmowane zgodnie ze stwierdzonymi kwalifikacjami dozoru wg przepisów górniczych poza oddziałami: - wydobywczymi, - robót przygotowawczych, - zbrojeniowo-likwidacyjnymi. Zatrudnienie na tym stanowisku max - do 12 miesięcy.</p>
5803	<p>Stanowisko: <b>Inspektor 1</b></p> <p>OPIS STANOWISKA: Pracownik na samodzielnym stanowisku odpowiedzialny za rezultaty swojej pracy, Wykształcenie co najmniej średnie, Pracownik zatrudniony w obszarach niewymienionych w stanowisku "Inspektor 2"</p>
5804	<p>Stanowisko: <b>Młodszy inspektor 2</b></p> <p>OPIS STANOWISKA: Stanowisko związane z pracami pomocniczymi. Posiadane wykształcenie wyższe lub średnie, doświadczenie na stanowisku. Zatrudnienie w obszarach: - wentylacji; - BHP - adaptacji zawodowej; - tapani i obudowy; - przygotowania produkcji, dokumentacji technicznej, - norm pracy i płacy.</p>

### GRUPA 57

5701	<p>Stanowisko: <b>Młodszy inspektor 1</b></p> <p>OPIS STANOWISKA: Stanowisko związane z pracami pomocniczymi, nie wymagające podejmowania decyzji oraz dużego doświadczenia.</p>
------	--

### GRUPA 56

5601	<p>Stanowisko: <b>Stażysta</b></p> <p>OPIS STANOWISKA: Stanowisko niesamodzielne, odtwórcze, związane z pracami pomocniczymi oraz w trakcie przyuczenia.</p>
------	--

## Opisy robót i stanowisk pracy do "Tabeli wskaźników"

dla stanowisk robotniczych na powierzchni

### GRUPA 50

5001	<p><b>Stanowisko:</b> Sortowniczy / Płuczkarz – Przdowy Konserwator maszyn i urządzeń ZMPW – Przdowy</p> <p>ZAKRES ROBÓT: 1) ślusarz, spawacz przy montażu, zabudowie i przebudowie głównych maszyn w ciągu technologicznym, 2) automatyk programista obsługi, konserwacji i tworzenia nowych układów sterowania oraz modernizacji układów sterowniczych w ZMPW z zastosowaniem komputerowych urządzeń sterujących, 3) elektryk dyżurny jeden na zmianie utrzymania ruchu podstawowych urządzeń elektrycznych i układów automatyki w ciągu technologicznym ZMPW, 4) wulkanizator przy montażu, demontażu i naprawach taśm w ZMPW.</p> <p>Pracownik nadzorujący pracę w dyspozytorni głównej – przdowy obiektu ZMPW: 1) nadzór nad pracą urządzeń ZMPW, 2) sterowanie i regulacja parametrów procesu wzbogacania, 3) nadzór nad parametrami jakościowymi produkowanego węgla, 4) sporządzanie raportów produkcyjnych (bieżących i dobowych).</p>
5002	<p><b>Stanowisko:</b> Elektromonter ZMPW - rozdzielnie i sieci elektroenergetyczne</p> <p>ZAKRES ROBÓT: • Pracownik wiodący : 1) elektromonter zatrudniony przy obsłudze Głównych Stacji Transformatorowych WN i podstawowych rozdzielni SN, 2) elektromonter kierujący i nadzorujący remonty, naprawy, przeglądy i konserwacje urządzeń WN i SN, 3) elektromonter kierujący i nadzorujący naprawy sieci elektroenergetycznych SN.</p>

### GRUPA 49

4901	<p><b>Stanowisko:</b> Sortowniczy / płuczkarz węgla i kamienia ZMPW</p> <p>ZAKRES ROBÓT: 1) pracownik odpowiedzialny za: • prawidłową pracę urządzeń sortowni oraz płuczki zgodną z ustaloną technologią, • prawidłowy przebieg procesu technologicznego w zakresie przygotowania surowca i wzbogacania, • prawidłową pracę urządzeń wzbogacania, • prawidłową pracę pomp, sprzężarek cieczy ciężkiej oraz pomp głównego cyklu wzbogacania, • utrzymanie w czystości zbiorników przesiewaczy, zsuwni i płuczek.</p>
4902	<p><b>Stanowisko:</b> Sterowniczy maszyn i urządzeń ZMPW</p> <p>Pomocnik do stanowiska 4901 lub samodzielna praca na stanowisku.</p> <p>ZAKRES ROBÓT: Pracownik nadzorujący pracę w dyspozytorni: 1) nadzór nad pracą urządzeń ZMPW, 2) sterowanie i regulacja parametrów procesu wzbogacania, 3) nadzór nad parametrami jakościowymi produkowanego węgla, 4) sporządzanie raportów produkcyjnych (bieżących i dobowych).</p>
4903	<p><b>Stanowisko:</b> Zwałowy na zwalach węgla, kamienia i osadnikach 2 - Przdowy</p> <p>ZAKRES ROBÓT: 1) pracownik kierujący pracą brygady rozładunkowej oraz innych urządzeń do zwalowania zgodnie z regulaminem technicznym i instrukcją zwalowania - brygadzista, 2) pracownik kierujący pracą brygady odpowiedzialny za załadunek sortymentów handlowych węgla zgodnie z instrukcją prowadzenia załadunku węgla – brygadzista.</p>
4904	<p><b>Stanowisko:</b> Wagowy</p> <p>ZAKRES ROBÓT: 1) załadunek węgla do wagonów i na samochody, 2) obsługa wag wagonowych i samochodowych, 3) obsługa systemu rejestracji załadunków, ważenia i ekspedycji, 4) prowadzenie ewidencji wagowej i ewidencji wysyłek węgla.</p>

### GRUPA 48

4801	<p><b>Stanowisko:</b> Maszynista maszyn i urządzeń ZPMW</p> <p>ZAKRES ROBÓT: 1) pracownik przy obsłudze podstawowych urządzeń ZMPW, kontrolujący prawidłowość pracy obsługiwanego urządzenia, 2) pracownik zatrudniony przy obsłudze urządzeń głównego ciągu nadawy, 3) flotator, 4) maszynista kruszarek, węgla i kamienia, 5) maszynista suszarni, 6) maszynista sprzężarek i dmuchaw, 7) maszynista urządzeń gospodarki wodno-mulowej ZMPW 8) obsługa zbiorników oraz urządzeń załadunkowych i rozładunkowych, 9) obsługa pomp i odwadniarek, 10) wulkanizator przy montażu, demontażu i naprawach taśm w ZMPW.</p>
------	--

## Opisy robót i stanowisk pracy do "Tabeli wskaźników" dla stanowisk robotniczych na powierzchni

4802	<p><b>Stanowisko:</b> <b>Konserwator maszyn i urządzeń ZMPW</b></p> <p>Pomocnik do stanowiska 5001 lub samodzielna praca na stanowisku.</p> <p><b>ZAKRES ROBÓT:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ślusarz, spawacz przy samodzielnym prowadzeniu prac spawalniczych i montażowych,</li> <li>2) ślusarz, spawacz przy prowadzeniu bieżących remontów urządzeń ZMPW,</li> <li>3) ślusarz przy wymianie armatury instalacji hydraulicznej na ZMPW,</li> <li>4) ślusarz, spawacz przy wykonaniu i zabudowie konstrukcji w zbiornikach na ZMPW,</li> <li>5) ślusarz, kowal przy pracach związanych z ręczną lub mechaniczną obróbką cieplną lub plastyczną metali,</li> <li>6) ślusarz przy remoncie, utrzymaniu i konserwacji urządzeń ruchomych ZMPW,</li> <li>7) tokarz/frezer przy obróbce skrawaniem z zachowaniem klasy dokładności,</li> <li>8) elektryk przy utrzymaniu ruchu, remontach i konserwacji urządzeń ZMPW,</li> <li>9) elektryk przy utrzymaniu ruchu, remontach sieci i urządzeń siłowych oraz automatyki przemysłowej,</li> <li>10) elektryk pomiarowiec,</li> <li>11) ślusarz przy wymianie, wulkanizacji lub szyciu taśm transportowych przenośników,</li> <li>12) obsługa wywrotów kamienno – węglowych</li> </ol>
4803	<p><b>Stanowisko:</b> <b>Próbobiorca ZMPW</b></p> <p><b>ZAKRES ROBÓT:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Pobieranie prób węgla ze zwalów, z urobku na taśmociągach, z ładunków na środkach transportu.</li> <li>2) Znakowanie i transport i pobranych prób.</li> </ol>

### GRUPA 47

4701	<p><b>Stanowisko:</b> <b>Maszynista taśm i stołów przebiegających</b></p> <p><b>ZAKRES ROBÓT:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) obsługa rusztów stałych i ruchomych oraz przesiewaczy,</li> <li>2) maszynista urządzeń odpylających,</li> <li>3) obsługa przenośników taśmowych,</li> <li>4) wzbogacanie ręczne węgla,</li> <li>5) ręczne wybieranie odpadów,</li> </ol>
4702	<p><b>Stanowisko:</b> <b>Maszynista kołowrotów maszyn i urządzeń linowych ZMPW</b></p> <p><b>ZAKRES ROBÓT:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) obsługa kołowrotów i innych urządzeń linowych lub łańcuchowych,</li> <li>2) obsługa wywrotów,</li> <li>3) konserwacja kołowrotów i innych urządzeń linowych lub łańcuchowych,</li> <li>4) maszynista podnośników, wciągników i urządzeń transportowych lub dźwigowych,</li> <li>5) obsługa obiegu wozów w rejonie nadszymbia,</li> </ol>
4703	<p><b>Stanowisko:</b> <b>Zwałowy na zwalach węgla, kamienia i osadnikach – 1</b></p> <p><b>ZAKRES ROBÓT:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) rozładunek i czyszczenie wagoników,</li> <li>2) kontrola oraz utrzymaniu prawidłowego stanu technicznego wagoników,</li> <li>3) regulacja i organizacja ustawienia kolejki po węgiel,</li> <li>4) zwalowanie i załadunek sortymentów handlowych węgla oraz utrzymaniu prawidłowego stanu urządzeń do zrzucania i zbierania sortymentów węglowych.</li> </ol>

## Opisy robót i stanowisk pracy do "Tabeli wskaźników"

*dla stanowisk robotniczych na powierzchni*

### GRUPA 40

4001	<p>Stanowisko: <b>Dyżurny ruchu</b></p> <p>ZAKRES ROBÓT: Pracownik kierujący i koordynujący ruch kolei w rejonie kopalni</p>
------	--

### GRUPA 39

3901	<p>Stanowisko: <b>Mechanik – 2</b> - przodowy</p> <p>Stanowiska : Starszy mechanik, mechanik, młodszy mechanik.</p> <p>ZAKRES ROBÓT: 1. ślusarz wykonujący przeglądy okresowe lokomotyw, 2. ślusarz wykonujący remonty lokomotyw, 3. ślusarz, spawacz przy remoncie lub wymianie urządzeń górniczych, 4. ślusarz - naprawy sprzętu spawalniczego, 5. ślusarz przy remontach, naprawach, przeglądach i konserwacji wentylatorów głównego przewietrzania, sprzężarek głównych, pomp odwadniających i ciśnieniowych obróbki skrawaniem, maszyn do obróbki plastycznej, urządzeń dźwignicowych, suwnic żurawi, spychaczy, 6. ślusarz przy remontach obudów zmechanizowanych, urządzeń dolowych, 7. ślusarz, spawacz przy montażu i demontażu oraz remontach obudowy zmechanizowanej.</p>
3902	<p>Stanowisko: <b>Elektryk – 2</b> - przodowy</p> <p>Stanowiska : Starszy elektryk, elektryk, młodszy elektryk.</p> <p>ZAKRES ROBÓT: 1) elektryk przy montażu urządzeń elektrycznych, 2) elektryk przy konserwacji i instalacji sieci oświetleniowej, 3) elektryk w warsztacie, 4) elektryk przy konserwacji i remontach instalacji odgromowych, 5) elektryk przy remontach, instalacji, sieci i urządzeń niskiego napięcia o nieskomplikowanej budowie, 6) telemonter w warsztacie, 7) obsługa cyfrowej centrali telefonicznej, 8) elektromechanik naprawy lamp górniczych, 9) elektromonter zatrudniony przy remontach, naprawach, przeglądach i konserwacjach instalacji oświetleniowych, 10) elektromonter zatrudniony przy pracach montażowych w warsztacie elektrycznym, 11) elektromonter zatrudniony przy remontach, przeglądach i konserwacjach instalacji odgromowych, 12) obsługa głównej rozdzielni i rozdzielni pow. 6KV</p>
3903	<p>Stanowisko: <b>Torowca</b></p> <p>ZAKRES ROBÓT: 1) pracownik odpowiedzialny za jakość robót, bhp pracy załogi zatrudnionej przy robotach torowych, 2) pracownik odpowiedzialny za przegląd techniczny bocznic, prowadzenie dokumentacji kontrolnej, odbiór techniczny torów i rozjazdów.</p>
3904	<p>Stanowisko: <b>Maszynista lokomotyw</b></p> <p>ZAKRES ROBÓT: Pracownik obsługujący lokomotywę przy jazdach pociągowych i manewrowych, odpowiedzialny za prowadzenie manewrów zgodnie z przepisami regulaminem technicznym.</p>
3905	<p>Stanowisko: <b>Kierowca zawodowy – 2</b> pojazdy powyżej 3,5 t</p> <p>ZAKRES ROBÓT: Pracownik kierujący pojazdami powyżej 3,5 t.</p>
3906	<p>Stanowisko: <b>Operator – 2</b> sprzęt ciężki</p> <p>ZAKRES ROBÓT: Kierujący, obsługujący ciężkie maszyny samojezdne powyżej 3,5 t.</p>
3907	<p>Stanowisko: <b>Nastawniczy</b></p> <p>ZAKRES ROBÓT: Pracownik odpowiedzialny za przygotowanie drogi przejazdu dla składów pociągów. Zleca prace drużynie manewrowej w swoim rejonie. Prowadzi odpowiednią dokumentację -</p>



## Opisy robót i stanowisk pracy do "Tabeli wskaźników"

*dla stanowisk robotniczych na powierzchni*

### GRUPA 38

3801	<p>Stanowisko: <b>Mechanik – 1</b></p> <p>Stanowiska : Starszy mechanik, mechanik, młodszy mechanik.</p> <p>ZAKRES ROBÓT:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) lokarz, frezer przy wykonaniu obróbki skrawaniem,</li> <li>2) spawacz elektryczny,</li> <li>3) kowal,</li> <li>4) spawacz gazowy,</li> <li>5) hakowy obsługi urządzeń dźwigowych,</li> <li>6) pracownik obsługi gilotyn i pras hydraulicznych,</li> <li>7) mechanik utrzymania ruchu pomp, kontrolujący stan techniczny i prawidłowość pracy obsługiwanego urządzenia,</li> <li>8) pracownik przy regeneracji części maszyn i urządzeń,</li> <li>9) ślusarz utrzymania ruchu, montaż instalacji wod-kan, c.o., gazowej,</li> <li>10) ślusarz przy remoncie i utrzymaniu urządzeń ruchomych lampowni.</li> </ol>
3802	<p>Stanowisko: <b>Elektryk – 1</b></p> <p>Stanowiska : Starszy elektryk, elektryk, młodszy elektryk.</p> <p>ZAKRES ROBÓT:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) elektryk przy montażu urządzeń elektrycznych,</li> <li>2) elektryk przy konserwacji i instalacji sieci oświetleniowej,</li> <li>3) elektryk w warsztacie,</li> <li>4) elektryk przy konserwacji i remontach instalacji odgromowych,</li> <li>5) elektryk przy remontach, instalacji, sieci i urządzeń niskiego napięcia o nieskomplikowanej budowie,</li> <li>6) telemonter w warsztacie,</li> <li>7) obsługa cyfrowej centrali telefonicznej,</li> <li>8) elektromechanik naprawy lamp górniczych,</li> <li>9) elektromonter zatrudniony przy remontach, naprawach, przeglądach i konserwacjach instalacji oświetleniowych,</li> <li>10) elektromonter zatrudniony przy pracach montażowych w warsztacie elektrycznym,</li> <li>11) elektromonter zatrudniony przy remontach, przeglądach i konserwacjach instalacji odgromowych.</li> </ol>
3803	<p>Stanowisko: <b>Kierowca zawodowy – 1</b></p> <p>pojazdy do 3,5 t</p> <p>ZAKRES ROBÓT: Kierowca samochodów o DMC do 3,5 t.</p>
3804	<p>Stanowisko: <b>Operator 1</b></p> <p>ZAKRES ROBÓT: Pracownik obsługujący suwnice, kołowroty i inne stacjonarne maszyny, a także sprzęt samojezdny o DMC do 3,5 t.</p>
3805	<p>Stanowisko: <b>Magazynier</b></p> <p>ZAKRES ROBÓT: Pracownik magazynu przy pracach związanych z przyjmowaniem i wydawaniem towaru w magazynie, odpowiedzialny za ład i porządek w magazynie.</p>
3806	<p>Stanowisko: <b>Pracownik remontowo – budowlany</b></p> <p>ZAKRES ROBÓT: Pracownik przy pracach remontowo – budowlanych.</p>
3807	<p>Stanowisko: <b>Instruktor szkolenia praktycznego</b></p> <p>ZAKRES ROBÓT: Pracownik sprawuje opiekę nad pracownikami nowoprzyjętymi. Pracownik w przypadku wykonywania pracy wyżej płatnej, otrzymuje wynagrodzenie jak za tę pracę wg. taryfikatora.</p>
3808	<p>Stanowisko: <b>Ustawiacz</b></p> <p>ZAKRES ROBÓT: Pracownik przy zestawianiu składów wg relacji, przeprowadzaniu próby hamulca, obsłudze torów za i wyladowczych, prowadzeniu manewrów zgodnie z przepisami i regulaminem technicznym.</p>

### GRUPA 37

3701	<p>Stanowisko: <b>Manewrowy</b></p> <p>ZAKRES ROBÓT: Pracownik wykonujący manewry na torach, zgodnie z instrukcją i regulaminem technicznym.</p>
3702	<p>Stanowisko: <b>Próbobiorca</b></p> <p>ZAKRES ROBÓT: 1) Pobieranie prób węgla ze zwałow, z urobku na taśmociągach, z ładunków na środkach transportu. 2) Znakowanie i transport i pobranych prób.</p>

## Opisy robót i stanowisk pracy do "Tabeli wskaźników" dla stanowisk robotniczych na powierzchni

3703	<p><b>Stanowisko:</b> <b>Mechanik – konserwator sprzętu przeciwpożarowego</b></p> <p><b>ZAKRES ROBÓT:</b> 1) instalacja sprzętu ppoż., prowadzenie jego konserwacji i regeneracji, 2) kontrola wyposażenia i sprawności rurociągów ppoż., 3) oznaczenie dróg ewakuacyjnych i ich kontrola w obiektach, 4) kontrola prawidłowości rozmieszczenia sprzętu i rurociągów ppoż., 5) prowadzenie ksiąg kontroli sprzętu i rurociągów ppoż., 6) wyznaczanie dróg ewakuacyjnych.</p>
3704	<p><b>Stanowisko:</b> <b>Pracownik budowy torów</b></p> <p><b>ZAKRES ROBÓT:</b> 1) pracownik przy odwodnieniu rozjazdów, przejazdów, czyszczeniu przepustów, skręcanie styków, 2) wykonywanie prac pomocniczych przy budowie i remontach torów.</p>
3705	<p><b>Stanowisko:</b> <b>Dróżnik</b></p> <p><b>ZAKRES ROBÓT:</b> Pracownik przy zamykaniu rogatek, obserwacji ruchu pociągów, utrzymaniu w czystości przejazdu.</p>
3706	<p><b>Stanowisko:</b> <b>Konserwator</b></p> <p><b>ZAKRES ROBÓT:</b> 1) pracownik przy konserwacji i naprawie lamp górniczych i wskaźnikowych oraz kontroli i wymianie nadajników GON i GLON, 2) wydawca pochłaniaczy i masek przeciwpyłowych, sprzętu spawalniczego, aparatów ucieczkowych.</p>
3707	<p><b>Stanowisko:</b> <b>Robotnik na powierzchni</b></p> <p><b>ZAKRES ROBÓT:</b> 1) obsługa pomp, 2) obsługa monitora hydraulicznego, 3) prace pomocnicze przy za i rozładunku, 4) prace pomocnicze przy pracy kołowrotów, 5) pozostałe prace na powierzchni.</p>
3708	<p><b>Stanowisko:</b> <b>Robotnik magazynowy</b></p> <p><b>ZAKRES ROBÓT:</b> 1) pracownik przy podstawowych pracach w magazynie, 2) przy konserwacji urządzeń i instalacji magazynowych 3) przy pracach porządkowych</p>
3709	<p><b>Stanowisko:</b> <b>Sanitariusz</b></p> <p><b>ZAKRES ROBÓT:</b> - Pracownik punktu sanitarno-opałunkowego, posiadający kwalifikację sanitariusza.</p>
3710	<p><b>Stanowisko:</b> <b>Pomiarowy</b></p> <p><b>ZAKRES ROBÓT:</b> Pracownik przy pracach związanych z pomiarami niwelacyjnymi, orientacyjnymi, sytuacyjno – wysokościowymi.</p>
3711	<p><b>Stanowisko:</b> <b>Rewident wagonowy</b></p> <p><b>ZAKRES ROBÓT:</b> 1) pracownik przy odbiorze wagonów przed i po załadunku, nadzorowaniu, napraw wagonów, sprawdzaniu wagonów po wykolejeniu, prowadzący rejestr wagonów z materiałami, 2) pracownik przy obsłudze, konserwacji, odśnieżaniu zwrotnic, zabezpieczeniu wagonów przed samoistnym przemieszczaniem się.</p>
<b>GRUPA 36</b>	
3601	<p><b>Stanowisko:</b> <b>Pracownik niewykwalifikowany</b></p> <p><b>ZAKRES ROBÓT:</b> 1) pracownik wykonujący roboty pod nadzorem i na polecenie instruktora szkolenia praktycznego.</p>

## Opisy robót i stanowisk pracy do "Tabeli wskaźników"

dla stanowisk nierobotniczych - Kierownictwo kopalni.

### GRUPA 100

10001	<p><b>Stanowisko:</b> <b>Kierownik Działu 3</b></p> <p><b>OPIS STANOWISKA:</b> Pracownik koordynujący i nadzorujący pracę podległych pracowników , odpowiedzialny za wyniki pracy kierowanego zespołu pracowników. Wykształcenie wyższe oraz dodatkowe kursy specjalistyczne lub studia podyplomowe lub wieloletnie doświadczenie na stanowisku Główny Specjalista 3. Praca wykonywana w obszarach:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- controllingu,</li> <li>- marketingu, sprzedaży,</li> <li>- wynagrodzeń i ubezpieczeń społecznych,</li> <li>- windykacji należności</li> <li>- umów,</li> <li>- zamówień publicznych, przetargów i koordynacji</li> <li>- szkód górniczych</li> </ul> <p>oraz w przypadku działów obejmujących swym zakresem całą kopalnię zespólną ( wieloruchowej) w obszarze:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- organizacji i zarządzania,</li> <li>- spraw pracowniczych,</li> <li>- informatyki.</li> </ul>
-------	---

### GRUPA 99

9901	<p><b>Stanowisko:</b> <b>Nadsztygar ZMPW</b></p> <p><b>OPIS STANOWISKA:</b> Stanowisko zajmowane zgodnie z wymaganymi kwalifikacjami dozoru wyższego wg. przepisów wewnątrzzakładowych . Pracownik nadzorujący prace w obszarze ZMPW.</p>
9902	<p><b>Stanowisko:</b> <b>Nadsztygar</b> ds. kolejowych i dystrybucji kamienia</p> <p><b>OPIS STANOWISKA:</b> Stanowisko zajmowane zgodnie z wymaganymi kwalifikacjami dozoru wyższego wg. przepisów wewnątrzzakładowych . Pracownik nadzorujący prace w obszarze zagadnień związanych z koleją i dystrybucją kamienia na powierzchni - poza ZMPW.</p>

### GRUPA 98

9801	<p><b>Stanowisko:</b> <b>Główny Specjalista 3</b></p> <p><b>OPIS STANOWISKA:</b> Pracownik koordynujący pracę pracowników zespołu, odpowiedzialny za wyniki pracy zespołu pracowników. Wykształcenie wyższe oraz dodatkowe kursy specjalistyczne lub studia podyplomowe lub wieloletnie doświadczenie na stanowisku Starszy Specjalista 3.</p> <p><b>Praca wykonywana w obszarach:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- controllingu,</li> <li>- marketingu, sprzedaży, ekspedycji,</li> <li>- wynagrodzeń i ubezpieczeń społecznych,</li> <li>- windykacji należności</li> <li>- umów,</li> <li>- zamówień publicznych, przetargów i koordynacji</li> <li>- szkód górniczych</li> </ul> <p>oraz w przypadku działów obejmujących swym zakresem całą kopalnię zespólną ( wieloruchowej) w obszarze:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- organizacji i zarządzania,</li> <li>- spraw pracowniczych,</li> <li>- informatyki.</li> </ul>
9802	<p><b>Stanowisko:</b> <b>Sztygar oddziałowy ZMPW</b></p> <p><b>OPIS STANOWISKA:</b> Stanowisko zajmowane zgodnie z wymaganymi kwalifikacjami dozoru ruchu w specjalności przeróbka mechaniczna węgla. Pracownik kierujący i nadzorujący prace oddziału w obszarze ZMPW</p>

### GRUPA 97

9701	<p><b>Stanowisko:</b> <b>Kierownik Działu 2</b></p> <p><b>OPIS STANOWISKA:</b> Pracownik koordynujący i nadzorujący pracę podległych pracowników , odpowiedzialny za wyniki pracy kierowanego zespołu pracowników. Wykształcenie wyższe oraz dodatkowe kursy specjalistyczne lub studia podyplomowe lub wieloletnie doświadczenie na stanowisku Główny specjalista 2. Praca wykonywana w obszarach:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- organizacji i zarządzania,</li> <li>- spraw pracowniczych,</li> <li>- informatyki</li> </ul> <p>oraz w przypadku działów obejmujących swym zakresem całą kopalnię zespólną ( wieloruchowej) w obszarach niewymienionych wcześniej( nie przypisanych do stanowiska Kierownik Działu 3).</p>
9702	<p><b>Stanowisko:</b> <b>Nadsztygar</b></p> <p><b>OPIS STANOWISKA:</b> Stanowisko zajmowane zgodnie z wymaganymi kwalifikacjami dozoru wyższego wg przepisów wewnątrzzakładowych. Pracownik nadzorujący prace oddziałów.</p>

## Opisy robót i stanowisk pracy do "Tabeli wskaźników"

dla stanowisk nierobotniczych - Kierownictwo kopalni.

### GRUPA 96

9601	<p>Stanowisko: <b>Sztygar oddziałowy</b></p> <p>- OPIS STANOWISKA: Stanowisko zajmowane zgodnie z wymaganymi kwalifikacjami dozoru ruchu w odpowiedniej specjalności, Pracownik kierujący i nadzorujący prace oddziału.</p>
9602	<p>Stanowisko: <b>Główny Specjalista 2</b></p> <p>OPIS STANOWISKA: Pracownik koordynujący pracę pracowników zespołu, odpowiedzialny za wyniki pracy zespołu pracowników, Wykształcenie wyższe oraz dodatkowe kursy specjalistyczne lub studia podyplomowe lub wieloletnie doświadczenie na stanowisku Starszy Specjalista 2. Praca wykonywana w obszarach: - organizacji i zarządzania, - spraw pracowniczych, - informatyki</p> <p>oraz w przypadku działów obejmujących swym zakresem całą kopalnię zespoloną (wieloruchową) w obszarach niewymienionych wcześniej (poza obszarami przypisanymi do stanowiska Główny Specjalista 3).</p>
9603	<p>Stanowisko: <b>Starszy Specjalista 3</b></p> <p>OPIS STANOWISKA: Wykształcenie średnie lub wyższe, wieloletnie doświadczenie na stanowisku Specjalista 3. Pracownik wykonujący prace samodzielnie i koncepcyjne w obszarach: - controllingu, - marketingu, sprzedaży, ekspedycji, - wynagrodzeń i ubezpieczeń społecznych, - windykacji należności - umów, - zamówień publicznych, przetargów i koordynacji - szkód górniczych</p>
9604	<p>Stanowisko: <b>Sztygar zmianowy ZMPW</b></p> <p>OPIS STANOWISKA: Stanowisko zajmowane zgodnie z wymaganymi kwalifikacjami dozoru ruchu w odpowiedniej specjalności, Pracownik kierujący i nadzorujący prace jednej zmiany w obszarze ZMPW.</p>
9605	<p>Stanowisko: <b>Kierownik Magazynu</b></p> <p>OPIS STANOWISKA: Wykształcenie średnie lub wyższe, wieloletnie doświadczenie na stanowisku magazynier Wykonuje samodzielnie prace w obszarze gospodarki magazynowej. Odpowiada materialnie za powierzone mienie magazynowe.</p>

### GRUPA 95

9501	<p>Stanowisko: <b>Kierownik Działu 1</b></p> <p>OPIS STANOWISKA: Pracownik koordynujący i nadzorujący pracę podległych pracowników, odpowiedzialny za wyniki pracy kierowanego zespołu pracowników, Wykształcenie wyższe oraz dodatkowe kursy specjalistyczne lub studia podyplomowe lub wieloletnie doświadczenie na stanowisku Główny Specjalista 1. Praca wykonywana w pozostałych obszarach (poza obszarami przypisanymi dla stanowisk: Kierownik Działu 3 i Kierownik Działu 2).</p>
9502	<p>Stanowisko: <b>Sztygar zmianowy</b></p> <p>OPIS STANOWISKA: Stanowisko zajmowane zgodnie z wymaganymi kwalifikacjami dozoru ruchu w odpowiedniej specjalności, Pracownik kierujący i nadzorujący prace jednej zmiany.</p>
9503	<p>Stanowisko: <b>Specjalista 3</b></p> <p>OPIS STANOWISKA: Wykształcenie średnie lub wyższe, wieloletnie doświadczenie na stanowisku Młodszy Specjalista 3. Pracownik wykonujący prace samodzielnie w obszarach: - controllingu, - marketingu, sprzedaży, ekspedycji, - wynagrodzeń i ubezpieczeń społecznych, - windykacji należności, - umów, - zamówień publicznych, przetargów i koordynacji - szkód górniczych</p>

## Opisy robót i stanowisk pracy do "Tabeli wskaźników"

dla stanowisk nierobotniczych - Kierownictwo kopalni.

### GRUPA 94

9401	<p>Stanowisko: <b>Główny Specjalista 1</b></p> <p>OPIS STANOWISKA: Pracownik koordynujący pracę pracowników zespołu, odpowiedzialny za wyniki pracy zespołu pracowników. Wykształcenie wyższe oraz dodatkowe kursy specjalistyczne lub studia podyplomowe lub wieloletnie doświadczenie na stanowisku Starszy Specjalista 1. Praca wykonywana w poza obszarami przypisanymi dla stanowisk : Główny Specjalista 3 i Główny Specjalista 2</p>
9402	<p>Stanowisko: <b>Starszy Specjalista 2</b></p> <p>OPIS STANOWISKA: Wykształcenie średnie lub wyższe, wieloletnie doświadczenie na stanowisku Specjalista 2. Pracownik wykonujący prace samodzielnie i koncepcyjne w obszarach: - organizacji i zarządzania, - spraw pracowniczych, - informatyki</p>
9403	<p>Stanowisko : <b>Młodszy Specjalista 3</b></p> <p>OPIS STANOWISKA: Wykształcenie co najmniej średnie odpowiedniej specjalności. Pracownik wykonujący prace niesamodzielnie, pod nadzorem Starszego Specjalista 3 w obszarach: - Controllingu, - marketingu, sprzedaży, ekspedycji, - wynagrodzeń i ubezpieczeń społecznych, - windykacji należności - umów, - zamówień publicznych, przetargów i koordynacji - szkód górniczych</p>

### GRUPA 93

9301	<p>Stanowisko : <b>Specjalista 2</b></p> <p>OPIS STANOWISKA: Wykształcenie średnie lub wyższe, wieloletnie doświadczenie na stanowisku Młodszy Specjalista 2. Pracownik wykonujący prace samodzielnie w obszarach: - organizacji i zarządzania, - spraw pracowniczych, - informatyki</p>
9302	<p>Stanowisko: <b>Starszy Ekspedytor</b></p> <p>OPIS STANOWISKA: Wykształcenie średnie lub wyższe, wieloletnie doświadczenie na stanowisku Ekspedytor. Pracownik samodzielnie wykonuje prace z obszaru ekspedycji: tworzy dokumentację ekspedycyjną i fakturową, przygotowuje plany sprzedaży i wysyłki węgla, kontroluje wagowe oraz wysyłkę węgla, przygotowuje raporty i sprawozdania sprzedaży i wysyłki węgla.</p>
9303	<p>Stanowisko: <b>Dozorca ZMPW</b></p> <p>OPIS STANOWISKA: Stanowisko zajmowane zgodnie z posiadanym wykształceniem i kwalifikacjami w odpowiedniej specjalności obszaru ZMPW. Pracownik niesamodzielny wykonujący pracę pod nadzorem Sztygara zmianowego ZMPW. Pracownik może być zatrudniony na tym stanowisku do momentu uzyskania stwierdzenia kwalifikacji dozoru ruchu, ale nie dłużej niż przez okres 1 roku od dnia zawarcia umowy o pracę na tym stanowisku.</p>
9304	<p>Stanowisko: <b>Magazynier</b></p> <p>OPIS STANOWISKA: Wykształcenie średnie, wieloletnie doświadczenie na stanowisku robotnik magazynowy Wykonuje samodzielnie prace w obszarze gospodarki magazynowej. Odpowiada materialnie za powierzone mienie magazynowe.</p>

### GRUPA 92

9201	<p>Stanowisko: <b>Starszy Specjalista 1</b></p> <p>OPIS STANOWISKA: Wykształcenie średnie lub wyższe, wieloletnie doświadczenie na stanowisku Młodszy Specjalista 1. Pracownik wykonujący prace samodzielnie i koncepcyjne w pozostałych obszarach ( obszarach nieprzypisanych do stanowisk: Starszy Specjalista 3 i Starszy Specjalista 2)</p>
9202	<p>Stanowisko: <b>Starszy Laborant</b></p> <p>OPIS STANOWISKA: Wykształcenie średnie lub wyższe, wieloletnie doświadczenie na stanowisku Laborant. Pracownik samodzielnie przygotowujący próby i samodzielnie wykonujący analizy prób laboratoryjnych według potrzeb, zgodnie z obowiązującymi procedurami Zintegrowanego Systemu Zarządzania (Instrukcje stanowiskowa, regulaminy i zarządzenia)</p>

**Opisy robót i stanowisk pracy do "Tabeli wskaźników"**  
dla stanowisk nierobotniczych - Kierownictwo kopalni.

9203	<p>Stanowisko: <b>Sekretarka 2</b></p> <p>- OPIS STANOWISKA: Pracownik wspomagający organizację pracy przełożonego i organizujący pracę sekretariatu. Wymagane wykształcenie co najmniej średnie ogólne, wymagana znajomość pakietu MS Office. Pracownik podlega bezpośrednio Dyrektorom kopalń i zakładów.</p>
------	---

**GRUPA 91**

9101	<p>Stanowisko : <b>Specjalista 1</b></p> <p>OPIS STANOWISKA: Wykształcenie średnie lub wyższe, wieloletnie doświadczenie na stanowisku Młodszy Specjalista 1. Pracownik wykonujący prace samodzielnie w pozostałych obszarach ( obszarach nieprzypisanych stanowiskom : Specjalista 3 i Specjalista 2).</p>
9102	<p>Stanowisko : <b>Młodszy Specjalista 2</b></p> <p>OPIS STANOWISKA: Wykształcenie co najmniej średnie odpowiedniej specjalności. Pracownik wykonujący prace niesamodzielnie, pod nadzorem Starszego Specjalisty 2 w obszarach: - organizacji i zarządzania, - spraw pracowniczych, - informatyki</p>
9103	<p>Stanowisko: <b>Laborant</b></p> <p>OPIS STANOWISKA: Wykształcenie średnie lub wyższe. Pracownik przygotowujący próby i wykonujący analizy prób laboratoryjnych pod nadzorem starszego laboranta.</p>
9104	<p>Stanowisko: <b>Ekspedytor</b></p> <p>OPIS STANOWISKA: Wykształcenie średnie odpowiedniej specjalności. Pracownik wykonuje prace niesamodzielnie z obszaru ekspedycji ( jak dla stanowiska Starszy Ekspedytor), pod nadzorem Starszego Ekspedytora.</p>
9105	<p>Stanowisko: <b>Sekretarka 1</b></p> <p>- OPIS STANOWISKA: Pracownik wspomagający organizację pracy przełożonego i organizujący pracę sekretariatu. Wymagane wykształcenie co najmniej średnie ogólne i znajomość pakietu MS Office. Pracownik podlega bezpośrednio Kierownikom Działów – Głównym Inżynierom.</p>

**GRUPA 90**

9001	<p>Stanowisko : <b>Młodszy Specjalista 1</b></p> <p>OPIS STANOWISKA: Wykształcenie co najmniej średnie odpowiedniej specjalności. Pracownik wykonujący prace niesamodzielnie, pod nadzorem Starszego Specjalisty 1 w pozostałych obszarach ( obszarach nieprzypisanych stanowiskom: Młodszy Specjalista 3 i Młodszy Specjalista 2)</p>
9002	<p>Stanowisko: <b>Dozorca</b></p> <p>OPIS STANOWISKA: Stanowisko zajmowane zgodnie z posiadanym wykształceniem i kwalifikacjami w odpowiedniej specjalności, Pracownik niesamodzielny wykonujący pracę pod nadzorem Sztygara zmianowego 2 lub Sztygara zmianowego 1. Pracownik może być zatrudniony na tym stanowisku do momentu uzyskania stwierdzenia kwalifikacji dozoru ruchu, ale nie dłużej niż przez okres 1 roku od dnia zawarcia umowy o pracę na tym stanowisku.</p>

**GRUPA 89**

8901	<p>Stanowisko: <b>Stażysta</b></p> <p>OPIS STANOWISKA: Stanowisko zajmowane zgodnie z posiadanym wykształceniem i kwalifikacjami odpowiedniej specjalności, Pracownik niesamodzielny wykonujący pracę pod nadzorem Starszego Specjalisty 3 lub Starszego Specjalisty 2 lub Starszego Specjalisty 1. Pracownik może być zatrudniony na tym stanowisku do momentu pozytywnej oceny przełożonego w zakresie predyspozycji i umiejętności niezbędnych dla zajmowania właściwego stanowiska pracy, ale nie dłużej niż przez okres 1 roku od dnia zawarcia umowy o pracę na tym stanowisku</p>
------	--

## Opisy robót i stanowisk pracy do "Tabeli wskaźników"

dla stanowisk nierobotniczych - Kierownictwo kopalni.

### GRUPA 121

12101	<p>Stanowisko: <b>Główny Inżynier Górniczy</b> Kierownik Działu Robót Górniczych</p> <p>OPIS STANOWISKA: Stanowisko zajmowane zgodnie ze stwierdzonymi kwalifikacjami przez OUG na osobę kierownika działu górniczego. Wykształcenie – wyższe. Pracownik kieruje i nadzoruje całokształt funkcjonowania Działu Górniczego, a w szczególności:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• kontroluje przebieg procesu produkcyjnego we wszystkich jego ogniwach,</li> <li>• analizuje i podejmuje decyzje o charakterze technicznym i organizacyjnym w celu sprawnego i bezpiecznego usuwania przeszkód, nieprawidłowości i niezgodności z prawem geologiczno-górnictwem.</li> <li>• nadzoruje w uprawnionym zakresie prowadzenia robót górniczych zgodnie z planem ruchu, projektami technicznymi, zasadami szluki górniczej, obowiązującymi przepisami zarządzeniami władz górniczych i instrukcjami stanowiskowymi i czynnościowymi, poleceniami osób kierownictwa ruchu i komórek organizacyjnych uprawnionych do kontroli robót,</li> <li>• współuczestniczy w opracowaniu założeń projektowych eksploatacji i planowania rozwoju kopalni,</li> <li>• organizacją pracy i bezpieczeństwem podległych pracowników.</li> </ul>
12102	<p>Stanowisko: <b>Główny Inżynier Energo – Mechaniczny</b> Kierownik Działu Energo - Mechanicznego</p> <p>OPIS STANOWISKA: Stanowisko zajmowane zgodnie ze stwierdzonymi kwalifikacjami przez OUG na osobę kierownika działu energomechanicznego oraz świadectwem kwalifikacyjnym uprawniającym do zajmowania się eksploatacją urządzeń, instalacji i sieci. Wykształcenie – wyższe. Pracownik kieruje i nadzoruje całokształt funkcjonowania Działu Energo-Mechanicznego, a w szczególności:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• kontroluje przebieg procesu produkcyjnego we wszystkich jego ogniwach,</li> <li>• analizuje i podejmuje decyzje o charakterze technicznym, organizacyjnym w celu zapewnienia ciągłości ruchu urządzeń energomechanicznych na dole i powierzchni zakładu przez podległe działy,</li> <li>• odpowiada za zapewnienie utrzymania właściwego stanu technicznego urządzeń energomechanicznych na dole i powierzchni zakładu,</li> <li>• zapewnienie utrzymania właściwego stanu technicznego urządzeń energomechanicznych,</li> <li>• przeprowadzanie badań podległych obiektów, maszyn i urządzeń w zakresie obowiązujących przepisów,</li> <li>• organizacją pracy i bezpieczeństwem podległych pracowników.</li> </ul>
12103	<p>Stanowisko: <b>Główny Inżynier Wentylacji</b> Kierownik Działu Wentylacji</p> <p>OPIS STANOWISKA: Stanowisko zajmowane zgodnie ze stwierdzonymi kwalifikacjami przez OUG na osobę kierownika działu wentylacji. Wykształcenie – wyższe. Pracownik kieruje i nadzoruje całokształt funkcjonowania Działu Górniczego, a w szczególności:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• nadzoruje całokształt funkcjonowania Działu Wentylacji oraz bierze udział w opracowywaniu koncepcji rozwoju kopalni i przygotowania frontów eksploatacyjnych we właściwym dla siebie zakresie,</li> <li>• kontroluje i aktualizuje kopalniany Plan Ratownictwa w przynależnym zakresie i uczestniczy w posiedzeniach kopalnianych zespołów d/s zagrożeń</li> <li>• kwalifikowanie niebezpiecznych zdarzeń, udział w prowadzonych dochodzeniach celem ustalenia przyczyn i okoliczności zdarzeń,</li> <li>• dokonywanie analizy stanu zagrożeń i wprowadzanie w życie przedsięwzięć organizacyjnych i technicznych zmierzających do wyeliminowania przyczyn ich powstania,</li> <li>• organizacją pracy i bezpieczeństwem podległych pracowników.</li> </ul>

### GRUPA 120

12001	<p>Stanowisko: <b>Główny Inżynier ds. Przeróbki Mechanicznej Węgla</b></p> <p>OPIS STANOWISKA: Stanowisko zajmowane zgodnie ze stwierdzeniem kwalifikacji wydanym przez KRZG na stanowisko Kierownika Działu Przeróbki Mechanicznej Węgla. Wykształcenie – wyższe.</p> <p>Pracownik kieruje i nadzoruje całokształt funkcjonowania Działu Górniczego, a w szczególności:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• odpowiada za przygotowanie parametrów jakościowych nadawy oraz produktów zakładu przerobczego oraz sortymentów węgla,</li> <li>• organizację ekspedycji węgla do odbiorców,</li> <li>• odpowiada za opracowywanie planów inwestycyjnych i remontowych zakładu przerobczego oraz za odbiór techniczny oddawanych do użytku obiektów przeróbki mechanicznej i zainstalowanych w dziale maszyn i urządzeń,</li> <li>• organizacją pracy i bezpieczeństwem podległych pracowników.</li> </ul>
-------	---

### GRUPA 119

11901	<p>Stanowisko: <b>Główny Inżynier Inwestycji i Przygotowania Produkcji</b> Kierownik Działu</p> <p>OPIS STANOWISKA: Stanowisko zajmowane zgodnie ze stwierdzonymi kwalifikacjami na podstawie zaświadczenia wydanego przez KRZG na osobę kierownika działu. Wykształcenie – wyższe. Pracownik odpowiedzialny za organizację i nadzór całokształtu działań Działu związanych z :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• koordynacją procesu opracowania planów ruchu kopalni oraz warunków ich realizacji we współpracy z odpowiednimi komórkami organizacyjnymi i służbami technicznymi kopalni,</li> <li>• aktualizowaniem planów ruchu kopalni,</li> <li>• opracowywaniem i aktualizowaniem dokumentacji (projektów technicznych, techniczno-ruchowych) pokładów, oddziałów i nowo uruchamianych wyrobisk,</li> <li>• kontrolą robót inwestycyjnych na dole i powierzchni kopalni jak również jakości i terminowości wykonywanych robót inwestycyjnych,</li> <li>• organizacją pracy i bezpieczeństwem podległych pracowników.</li> </ul>
-------	---

## Opisy robót i stanowisk pracy do "Tabeli wskaźników"

dla stanowisk nierobotniczych - Kierownictwo kopalni.

### GRUPA 118

11801	<p><b>Stanowisko:</b> <b>Kierownik Robót Górniczych</b></p> <p><b>OPIS STANOWISKA:</b> Stanowisko zajmowane zgodnie ze stwierdzeniem kwalifikacji wydanym przez OUG na stanowisko Kierownika Działu, Wykształcenie – wyższe.</p> <p>Pracownik organizuje i nadzoruje w uprawnionym zakresie roboty eksploatacyjne zgodnie z:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• planem ruchu, projektem technicznym, zasadami sztuki górniczej, obowiązującymi przepisami,</li> <li>• podejmuje decyzje i ustala działania wynikające z przepisów wydanych na podstawie Prawa Geologicznego i Górniczego w zakresie przewidzianym dla Kierownika Działu Robót Górniczych,</li> <li>• współuczestniczy w opracowaniu założeń projektowych eksploatacji i planowania rozwoju kopalni,</li> <li>• organizacją pracy i bezpieczeństwem podległych pracowników.</li> </ul>
11802	<p><b>Stanowisko:</b> <b>Główny Inżynier Mierniczo-Geologiczny</b></p> <p><b>OPIS STANOWISKA:</b> Stanowisko zajmowane zgodnie ze stwierdzeniem kwalifikacji wydanym przez WUG na stanowisko mierniczego górniczego lub geologa górniczego, Wykształcenie – wyższe.</p> <p>Pracownik kieruje i odpowiada za całokształt działalności w zakresie mierniczo – geologicznym pod ziemią i na powierzchni, a w szczególności,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• prowadzenie prac mierniczo-geologicznych pod ziemią zgodnie z zasadami nauki, techniki i obowiązującymi przepisami,</li> <li>• prowadzenie prac związanych z ochroną środowiska i usuwaniem szkód spowodowanych ruchem zakładu górniczego,</li> <li>• prawidłową gospodarkę złożem oraz prac miernicznych pod ziemią związanych z pomiarami sytuacyjno-wysokościowymi, realizacyjnymi i inwentaryzacyjnymi wyrobisk górniczych oraz urządzeń i obiektów zakładu górniczego,</li> <li>• prac hydrogeologicznych pod ziemią związanych z pomiarami przepływów wód w wyrobiskach górniczych i na powierzchni oraz prognozowaniem zagrożeń wodnych,</li> <li>• prowadzeniem składnic map oraz ewidencji dokumentacji mierniczo-geologicznej, stosownie do obowiązujących przepisów w zakresie zachowania tajemnicy państwowej i służbowej,</li> <li>• organizacją pracy i bezpieczeństwem podległych pracowników.</li> </ul>

### GRUPA 117

11701	<p><b>Stanowisko:</b> <b>Główny Inżynier BHP</b></p> <p><b>OPIS STANOWISKA:</b> Stanowisko zajmowane zgodnie ze stwierdzeniem kwalifikacji wydanym przez KRZG, Wykształcenie – wyższe.</p> <p>Pracownik kieruje i odpowiada za całokształt działalności w zakresie BHP, a w szczególności za:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• badania okoliczności i przyczyn wszystkich wypadków i niebezpiecznych zdarzeń,</li> <li>• badania okoliczności i przyczyn wszystkich znaczących zagrożeń mających wpływ na bezpieczeństwo ruchu zakładu górniczego,</li> <li>• opracowanie wniosków wynikających z badań przyczyn i okoliczności wypadków oraz zachorowań na choroby zawodowe,</li> <li>• opracowanie okresowych analiz stanu bezpieczeństwa i higieny pracy zawierających propozycje rozwiązań organizacyjnych i technicznych mających na celu zapobieganie zagrożeniom życia i zdrowia pracowników oraz poprawę warunków pracy,</li> <li>• za prawidłowe prowadzenie pomiarów czynników szkodliwych i uciążliwych dla zdrowia,</li> <li>• organizacją pracy i bezpieczeństwem podległych pracowników.</li> </ul>
11702	<p><b>Stanowisko:</b> <b>Główny Mechanik</b></p> <p><b>OPIS STANOWISKA:</b> Stanowisko zajmowane zgodnie ze stwierdzeniem kwalifikacji wydanym przez OUG na stanowisko osoby wyższego dozoru ruchu oraz świadectwem kwalifikacyjnym uprawniającym do zajmowania się eksploatacją maszyn i urządzeń na stanowisku dozoru, Pracownik przeszedł szkolenie w zakresie budowy, eksploatacji, konserwacji i naprawy urządzeń dopuszczonych do pracy pod ziemią, Wykształcenie – wyższe.</p> <p>Pracownik odpowiedzialny za organizację i nadzór całokształtu działań związanych z :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• utrzymaniem właściwego stanu technicznego maszyn i urządzeń,</li> <li>• kontrolą parametrów pracy maszyn i urządzeń zgodnie z obowiązującymi normami, instrukcjami i przepisami branżowymi,</li> <li>• opracowaniem dokumentacji techniczno-ruchowej w zakresie maszyn i urządzeń,</li> <li>• remontami i inwestycjami maszyn i urządzeń,</li> <li>• analizą ekonomiczną wykorzystania maszyn i urządzeń,</li> <li>• organizacją pracy i bezpieczeństwem podległych pracowników.</li> </ul>
11703	<p><b>Stanowisko:</b> <b>Główny Elektryk</b></p> <p><b>OPIS STANOWISKA:</b> Stanowisko zajmowane zgodnie ze stwierdzeniem kwalifikacji wydanym przez OUG na stanowisko osoby wyższego dozoru ruchu oraz świadectwem kwalifikacyjnym uprawniającym do zajmowania się eksploatacją urządzeń, instalacji i sieci na stanowisku dozoru, Pracownik przeszedł szkolenie w zakresie budowy, eksploatacji, konserwacji i naprawy urządzeń dopuszczonych do pracy pod ziemią, Wykształcenie – wyższe.</p> <p>Pracownik odpowiedzialny za organizację i nadzór całokształtu działań związanych z :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• utrzymaniem właściwego stanu technicznego urządzeń elektrycznych i sieci energetycznych,</li> <li>• kontrolą parametrów pracy urządzeń elektrycznych i sieci energetycznych zgodnie z obowiązującymi normami i przepisami branżowymi,</li> <li>• opracowaniem dokumentacji techniczno-ruchowej w zakresie elektrycznym maszyn, urządzeń i sieci energetycznych,</li> <li>• remontami i inwestycjami maszyn, urządzeń i sieci energetycznych,</li> <li>• analizą ekonomiczną wykorzystania maszyn, urządzeń i sieci energetycznych,</li> <li>• organizacją pracy i bezpieczeństwem podległych pracowników.</li> </ul>



## Opisy robót i stanowisk pracy do "Tabeli wskaźników"

dla stanowisk nierobotniczych - Kierownictwo kopalni.

11704	<p>Stanowisko: <b>Główny Inżynier ds. Tępań i Obudowy</b></p> <p>OPIS STANOWISKA: Stanowisko zajmowane zgodnie ze stwierdzeniem kwalifikacji wydanym przez OUG na stanowisko osoby wyższego dozoru ruchu oraz ze stwierdzeniem kwalifikacji kierownika działu. Pracownik kontroluje i koordynuje całokształt prac kopalnianie służby ds. tępań oraz zagadnień związanych z obudową wyrobisk górniczych. Wykształcenie – wyższe.</p> <p>Pracownik przeprowadza kontrole wykonania robót górniczych w zakresie zgodności z:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• obowiązującymi przepisami,</li> <li>• planem ruchu i projektem technicznym,</li> <li>• zasadami szluki górniczej i innymi aktami prawnymi regulującymi ruch zakładu górniczego,</li> <li>• kontrolą stanu zagrożenia tępańiami,</li> <li>• przestrzeganiem ustaleń kopalnianego zespołu ds. tępań, obudowy i kierowania stropem,</li> <li>• organizacją pracy i bezpieczeństwem podległych pracowników.</li> </ul>
11705	<p>Stanowisko: <b>Inżynier ds. Szybów i Urządzeń podstawowych</b></p> <p>OPIS STANOWISKA: Stanowisko zajmowane zgodnie ze stwierdzeniem kwalifikacji wydanym przez OUG na stanowisku osoby dozoru wyższego oraz świadectwem kwalifikacyjnym uprawniającym do zajmowania się eksploatacją urządzeń, instalacji i sieci. Wykształcenie – wyższe.</p> <p>Pracownik kieruje i odpowiada za całokształt działalności w zakresie :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• pracy urządzeń na powierzchni kopalni w sposób zgodny z obowiązującymi przepisami, instrukcjami i zarządzeniami oraz Planem Ruchu,</li> <li>• zapewnienie utrzymania właściwego stanu technicznego urządzeń na powierzchni,</li> <li>• przygotowanie obiektów podstawowych i budowlanych zakładu górniczego do rocznych badań przeprowadzonych przez UGBK UE zgodnie z harmonogramem,</li> <li>• rewizje podległych obiektów, maszyn i urządzeń w zakresie obowiązujących przepisów,</li> <li>• okresowych kontroli, przeglądów i legalizacji urządzeń.</li> <li>• prowadzenia niezbędnej dokumentacji oddziałowej.</li> <li>• remontami i inwestycjami maszyn i urządzeń.</li> <li>• analizą ekonomiczną wykorzystania maszyn i urządzeń.</li> <li>• organizacją pracy i bezpieczeństwem podległych pracowników.</li> </ul>
11706	<p>Stanowisko: <b>Główny Inżynier ds. Techniki Strzałowej i Gospodarki Środkami Strzałowymi</b></p> <p>OPIS STANOWISKA: Stanowisko zajmowane zgodnie ze stwierdzeniem kwalifikacji właściwego OUG na kierownika działu. Wykształcenie – wyższe.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pracownik nadzoruje całokształt funkcjonowania Działu w zakresie gospodarki środkami strzałowymi, sprzętem strzałowym oraz robotami strzałowymi,</li> <li>• Pracownik odpowiada za uzyskiwanie zezwoleń na nabywanie, przechowywanie, używanie środków i sprzętu strzałowego oraz nadzoruje i kontroluje dokumentację ewidencji przychodu i rozchodu środków strzałowych i sprzętu strzałowego,</li> <li>• Pracownik opracowuje i aktualizuje metryki i dokumentację strzałową,</li> <li>• Pracownik odpowiada za zapewnianie prawidłowego wyposażenia górników strzałowych w sprzęt i środki oraz utrzymanie w stanie zgodnym z przepisami składu materiału wybuchowych,</li> <li>• Pracownik kontroluje miejsca wykonywania robót strzałowych i dokumentowanie wyników kontroli oraz kontroluje składy materiałów wybuchowych i służby strzałowe.</li> </ul>
<b>GRUPA 116</b>	
11601	<p>Stanowisko: <b>Inżynier Mierniczo-Geologiczny</b> Z-ca Kierownika Działu</p> <p>OPIS STANOWISKA: Stanowisko zajmowane zgodnie ze stwierdzeniem kwalifikacji wydanym przez WUG na stanowisko mierniczego górniczego lub geologa górniczego. Wykształcenie – wyższe.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pracownik sporządza dokumentację mierniczo-geologiczną oraz ją uzupełnia w sposób i terminach określonych odpowiednimi przepisami wraz z aktualizacją robót górniczych kopalni sąsiednich.</li> <li>• Pracownik kontroluje i wyrównuje pomiary i opracowania kartograficzne.</li> <li>• Pracownik opracowuje profile i przekroje geologiczne wyrobisk górniczych i nadzoruje sporządzanie szkiców sztygarskich przez KDRG stanowiących podstawy wykonywania geodezyjnych pomiarów uzupełniających oraz sporządza opinie geologiczno-geologiczne.</li> <li>• Pracownik kontroluje i odpowiada za prawidłowe wykonywanie czynności pomiarowych.</li> </ul>
11602	<p>Stanowisko: <b>Inżynier Wentylacji</b> Z-ca Kierownika Działu</p> <p>OPIS STANOWISKA: Stanowisko zajmowane zgodnie ze stwierdzeniem kwalifikacji wydanym przez OUG. Wykształcenie – wyższe.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pracownik kontroluje i aktualizuje kopalniany Plan Ratownictwa w przynależnym zakresie oraz uczestniczy w posiedzeniach kopalnianych zespołów d/s zagrożeń.</li> <li>• Pracownik nadzoruje prowadzenia robót w podległych oddziałach pod kątem zagrożeń wentylacyjnych i nadzoruje kontrole wyznaczonych głównych dróg wentylacyjnych pod względem stanu obudowy i ewentualnych zagrożeń oraz kontroluje dokumentację podległych oddziałów.</li> <li>• Pracownik nadzoruje wykonywanie analiz i aktualizacji zaliczeń pokładów węgla do właściwej kategorii zagrożenia metanowego, klasy zagrożenia pyłowego, stopnia zagrożenia niebezpieczeństwem wybuchu metanu „a”, „b”, „c” w poszczególnych wyrobiskach i pomieszczeniach pod ziemią oraz klas zagrożenia wybuchem na powierzchni zakładu górniczego.</li> <li>• Pracownik ustala i nadzoruje stosowanie profilaktyki i zabezpieczeń przeciw występującym zagrożeniom w przynależnym zakresie.</li> </ul>

## Opisy robót i stanowisk pracy do "Tabeli wskaźników"

dla stanowisk nierobotniczych - Kierownictwo kopalni.

11603	<p><b>Stanowisko:</b> <b>Inżynier Energetyk</b></p> <p><b>OPIS STANOWISKA:</b> Stanowisko zajmowane zgodnie ze stwierdzeniem kwalifikacji wydanym przez OUG na stanowisko osoby wyższego dozoru ruchu oraz świadectwem kwalifikacyjnym uprawniającym do zajmowania się eksploatacją urządzeń, instalacji i sieci na stanowisku dozoru. Wykształcenie – wyższe.</p> <p>Pracownik odpowiedzialny za organizację i nadzór całokształtu działań związanych z :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• utrzymaniem właściwego stanu technicznego urządzeń elektrycznych i sieci energetycznych,</li> <li>• kontrolą parametrów pracy urządzeń elektrycznych i sieci energetycznych zgodnie z obowiązującymi normami i przepisami branżowymi.</li> <li>• opracowaniem dokumentacji techniczno-ruchowej w zakresie elektrycznym maszyn, urządzeń i sieci energetycznych,</li> <li>• remontami i inwestycjami maszyn, urządzeń i sieci energetycznych,</li> <li>• analizą ekonomiczną wykorzystania maszyn, urządzeń i sieci energetycznych,</li> <li>• organizacją pracy i bezpieczeństwem podległych pracowników,</li> </ul>
11604	<p><b>Stanowisko:</b> <b>Inżynier ds. Techniki Strzałowej i Gospodarki Środkami Strzałowymi</b></p> <p><b>OPIS STANOWISKA:</b> Stanowisko zajmowane zgodnie ze stwierdzeniem kwalifikacji właściwego OUG na kierownika działu. Wykształcenie – wyższe.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pracownik nadzoruje całokształtu funkcjonowania Działu w zakresie gospodarki środkami strzałowymi, sprzętem strzałowym oraz robotami strzałowymi,</li> <li>• Pracownik odpowiada za uzyskiwanie zezwoleń na nabywanie, przechowywanie, używanie środków i sprzętu strzałowego oraz nadzoruje i kontroluje dokumentację ewidencji przychodu i rozchodu środków strzałowych i sprzętu strzałowego,</li> <li>• Pracownik opracowuje i aktualizuje metryki i dokumentację strzałową,</li> <li>• Pracownik odpowiada za zapewnianie prawidłowego wyposażenia górników strzałowych w sprzęt i środki oraz utrzymanie w stanie zgodnym z przepisami składu materiału wybuchowych,</li> <li>• Pracownik kontroluje miejsca wykonywania robót strzałowych i dokumentowanie wyników kontroli oraz kontroluje składy materiałów wybuchowych i służby strzałowe.</li> </ul>
11605	<p><b>Stanowisko:</b> <b>Kierownik Przeróbki Mechanicznej Węgla Z-ca Kierownika Działu</b></p> <p><b>OPIS STANOWISKA:</b> Stanowisko zajmowane zgodnie ze stwierdzeniem kwalifikacji na stanowisko Kierownika Działu Przeróbki Mechanicznej Węgla. Wykształcenie – wyższe lub średnie.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pracownik nadzoruje prawidłowy przebieg procesu technologicznego poprzez prowadzenie kontroli wykonania robót zgodnie z obowiązującymi, przepisami, planem ruchu, projektem technicznym, i właściwymi procedurami systemowymi,</li> <li>• Pracownik bierze udział w odbiorach technicznych oddawanych do użytku obiektów przeróbki mechanicznej i zainstalowanych w dziale maszyn i urządzeń,</li> <li>• Pracownik przeprowadza okresowe objazdy podległych mu oddziałów oraz dokonuje na ich podstawie wpisów i wydaje polecenia w oddziałowych książkach raportowych,</li> </ul>
<b>GRUPA 115</b>	
11501	<p><b>Stanowisko:</b> <b>Inżynier BHP</b></p> <p><b>OPIS STANOWISKA:</b> Stanowisko zajmowane zgodnie ze stwierdzeniem kwalifikacji KZRG na kierownika działu bhp. Wykształcenie – wyższe.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pracownik bada okoliczności i przyczyny wszystkich znaczących zagrożeń mających wpływ na bezpieczeństwo ruchu zakładu górniczego określone w słownym Poleceniu Dyrektora OUG,</li> <li>• Pracownik bierze udział i weryfikuje pracę zespołów badających okoliczności i przyczyny wypadków przy pracy oraz w drodze do i z pracy oraz w opracowaniu wniosków wynikających z badania przyczyn i okoliczności tych wypadków oraz zachorowań na choroby zawodowe, a także kontroluje realizację tych wniosków, zgodnie z obowiązującymi przepisami,</li> <li>• Pracownik weryfikuje prawidłowość prowadzenia rejestru wypadków i innych dokumentów dotyczących wypadków przy pracy,</li> <li>• Pracownik merytorycznie i formalnie nadzoruje prawidłowość prowadzenia pomiarów czynników szkodliwych i uciążliwych dla zdrowia,</li> <li>• Pracownik prowadzi szkolenia z zakresu bhp i zapewnia realizację potrzeb szkoleniowych oraz nadzoruje proces podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników,</li> <li>• Pracownik odpowiada za prowadzenie prac związanych z organizowaniem i dokonywaniem przeglądów Stanu Bezpieczeństwa oraz przeglądów Zintegrowanego Systemu Zarządzania w aspekcie Zarządzania Bezpieczeństwem,</li> </ul>
11502	<p><b>Stanowisko:</b> <b>Inżynier ds. tapani i obudowy Z-ca Kierownika</b></p> <p><b>OPIS STANOWISKA:</b> Stanowisko zajmowane zgodnie ze stwierdzeniem kwalifikacji osoby wyższego dozoru ruchu. Wykształcenie – wyższe.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pracownik kontroluje wykonanie robót górniczych zgodnie z obowiązującymi przepisami, planem ruchu, projektem technicznym, zasadami sztuki górniczej oraz podejmuje w razie doraźnej potrzeby decyzje w zakresie stosowania obudowy jak również zwiększenia jej stabilności i podporności w zależności od warunków górniczo-geologicznych oraz w zakresie profilaktyki przeciw zagrożeniowej.</li> <li>• Pracownik współuczestniczy w opracowaniu założeń projektowych eksploatacji i planowania rozwoju kopalni.</li> <li>• Pracownik przeprowadza okresowe kontrole obudowy wyrobisk górniczych oraz wyrobisk bez obudowy zgodnie z ustaleniami KRZG i opracowuje analizy prawidłowości doboru obudowy wyrobisk korytarzowych.</li> <li>• Pracownik opracowuje i na bieżąco aktualizuje książki obudowy.</li> <li>• Pracownik kontroluje badania stanu zagrożenia tapaniami i stosowanej profilaktyki oraz przestrzeganie ustaleń kopalnianego zespołu ds. tapani, obudowy i kierowania stropem.</li> <li>• Pracownik opracowuje analizy przyczyn powstania ewentualnych tąpnięć, odprężeń i wstrząsów oraz prowadzi ocenę stanu zagrożenia wyrobisk tapaniami lub odprężeniami i odpowiada za dobór optymalnych metod ich zwalczania.</li> </ul>

## Opisy robót i stanowisk pracy do "Tabeli wskaźników"

dla stanowisk nierobotniczych - Kierownictwo kopalni.

11503	<p>Stanowisko: <b>Inżynier Inwestycji i Przygotowania Produkcji Z-ca Kierownika</b></p> <p>OPIS STANOWISKA: Stanowisko zajmowane zgodnie ze stwierdzeniem kwalifikacji. Wykształcenie – wyższe.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Pracownik współtworzy plany zadań kopalni oraz warunków ich realizacji we współpracy z odpowiednimi komórkami organizacyjnymi i służbami technicznymi kopalni,</li><li>• Pracownik bierze udział w opracowaniu i aktualizowaniu planów ruchu kopalni,</li><li>• Pracownik opracowuje i aktualizuje dokumentację (projekty techniczne, techniczno-ruchowe) pokładów, oddziałów i nowo uruchamianych wyrobisk oraz perspektywiczne i bieżące harmonogramy robót przygotowawczych i eksploatacyjnych.</li></ul>
-------	--

### GRUPA 114

11401	<p>Stanowisko: <b>Kierownik Ochrony Środowiska</b></p> <p>OPIS STANOWISKA: Stanowisko zajmowane zgodnie ze stwierdzeniem kwalifikacji właściwego OUG na kierownika działu. Wykształcenie – wyższe.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Pracownik nadzoruje całokształt funkcjonowania Działu w zakresie ochrony środowiska i powierzchni,</li><li>• Pracownik kieruje i nadzoruje prace w zakresie monitoringu środowiska wraz ze sporządzaniem w tym zakresie odpowiedniej dokumentacji,</li><li>• Pracownik odpowiada za podejmowanie działań zmierzających do maksymalnego ograniczenia wpływów obecnej i projektowanej działalności przemysłowej zakładu na stan środowiska naturalnego oraz systematycznej likwidacji dotychczasowych jej skutków zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami,</li><li>• Pracownik odpowiada za opracowanie materiałów inwentaryzacyjnych, statystycznych i analitycznych dotyczących aktualnego środowiska naturalnego,</li><li>• Pracownik koordynuje badania w zakresie stopnia zanieczyszczenia wód dołowych, wód powierzchniowych, wód pitnych i kopalnianych ścieków bytowo-gospodarczych, odpadów pogórnictwa, odpadów niebezpiecznych oraz innych niż niebezpieczne, popiołów i żużli pochodzących z Elektrowni i Elektrociepłowni, ilości pyłów i gazów emitowanych do atmosfery, natężenia hałasu emitowanego do otoczenia, wibracji oraz przydatność wód dołowych i odpadów kopalnianych dla przemysłowych i gospodarczych,</li><li>• Prognozować wpływy projektowanej działalności przemysłowej zakładu na stan środowiska naturalnego w zakresie:<ul style="list-style-type: none"><li>- przyrostu powierzchni nieużytków przemysłowych,</li><li>- ilości i rodzaju wytwarzania odpadów,</li><li>- ilości i stopnia zanieczyszczenia odprowadzanych wód dołowych i ścieków kopalnianych,</li><li>- ilości pyłów i gazów emitowanych do atmosfery oraz natężenia hałasu i wibracji,</li></ul></li><li>• Poszukiwanie optymalnych metod i rozwiązań w poszczególnych dziedzinach ochrony i kształtowania środowiska,</li></ul>
-------	---

## TABELE STAWEK OSOBISTEGO ZASZEREGOWANIA I ZASZEREGOWANIA ROBÓT

### § 1

Tabela stawek osobistego zaszeregowania pracowników zatrudnionych  
na stanowiskach robotniczych i zaszeregowania robót

Kategoria zaszergowania	Pracownicy zatrudnieni pod ziemią	Pracownicy zatrudnieni na powierzchni
	zł/dn.	zł/dn.
1	2	3
3	-	33,20
4	52,80	34,80
5	55,20	36,80
6	58,40	38,80
7	61,60	40,80
8	64,80	43,20
9	68,40	46,00
10	72,00	48,80
11	76,00	51,60
12	80,40	54,80
13	-	59,60

## § 2

Tabela stawek osobistego zaszeregowania pracowników zatrudnionych  
na stanowiskach nierobotniczych

Kategoria zaszeregowania	Pracownicy zatrudnieni pod ziemią	Pracownicy zatrudnieni na powierzchni
	zł/dn.	zł/dn.
1	2	3
7	-	38,40
8	59,00	40,70
9	63,80	43,10
10	68,60	46,00
11	73,30	48,90
12	78,10	52,70
13	82,90	57,00
14	89,20	61,80
15	95,90	66,60
16	103,10	72,40
17	112,70	78,60
18	124,20	87,70
19	138,50	99,70
20	157,70	114,10

§ 3

Tabela stawek osobistego zaszeregowania pracowników zatrudnionych  
w zakładowej straży pożarnej

Kategoria zaszeregowania	zł/godz.		
	I	II	III
1	25,00	26,00	27,00
2	26,00	28,00	30,00
3	28,00	30,00	31,00
4	30,00	31,00	32,00
5	31,00	32,00	33,00
6	32,00	33,00	34,00
7	33,00	34,00	35,00

## ZASADY ZASZEREGOWANIA, AWANSOWANIA I PRZESZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW

### § 1

1. Zaszeregowanie pracowników do odpowiedniej kategorii odbywa się na podstawie obowiązującego taryfikatora stanowisk pracy i wymagań kwalifikacyjnych dla poszczególnych stanowisk pracy.
2. Pracownicy podejmujący pracę w kopalni zaszeregowani są na okres próbny lub szkoleniowy do najniższej kategorii przewidzianej dla danego stanowiska w taryfikatorze.
3. Okres próbny lub szkoleniowy, o którym mowa w ust. 2, nie może być krótszy niż 1 miesiąc i nie może być dłuższy niż 3 miesiące.
4. Rzeczywisty czas trwania okresu próbnego lub szkoleniowego uzależniony jest od wykazanych zdolności i umiejętności oraz od ogólnego wyniku egzaminu kwalifikacyjnego.
5. Po okresie próbnym lub szkoleniowym, na wniosek przełożonego może być przyznana wyższa kategoria zgodnie z zajmowanym stanowiskiem.
6. Pracownicy podejmujący pracę w PGG S.A. i posiadający staże pracy w innych kopalniach i zakładach górniczych po zakończeniu okresu próbnego mogą być zaszeregowani z uwzględnieniem zapisów § 3 ust. 4 lub ust. 5.

### § 2

Absolwenci szkół średnich i wyższych podejmujący pracę po raz pierwszy na stanowiskach nierobotniczych są zaszeregowani według kategorii przewidzianej dla stażysty.

### § 3

1. Pod pojęciem awansu rozumie się zmianę stanowiska pracy na wyższe w strukturze organizacyjnej kopalni.
2. Awansowanie pracownika na wyższe stanowisko następuje na podstawie wniosku przełożonego.
3. Awansowany pracownik powinien spełniać wymagania kwalifikacyjne określone dla nowego stanowiska pracy.
4. Na stanowiska:
  - 1) starszy górnik,
  - 2) starszy elektromonter,
  - 3) starszy ślusarz,mogą być awansowani pracownicy ze stażem minimum 20 lat pracy pod ziemią. Do staży pracy pod ziemią zalicza się także staże pracy w kopalniach i w zakładach górniczych nie wchodzących w skład PGG S.A., po przedłożeniu przez pracownika odpowiedniej dokumentacji.
5. Na stanowiska:
  - 1) starszy sterowniczy maszyn i urządzeń przeróbki węgla,
  - 2) starszy konserwator maszyn i urządzeń przeróbki węgla,mogą być awansowani pracownicy ze stażem minimum 30 lat pracy, w tym co najmniej 15 lat stażu pracy w zakładzie mechanicznej przeróbki węgla.

#### § 4

1. Przeszeregowania pracowników odbywają się raz w roku.
2. Propozycje indywidualnych przeszeregowania składają bezpośredni przełożeni do Dyrektora kopalni, kierując się wynikami oceny według określonych w niniejszym załączniku kryteriów.
3. Pracownicy mogą być przeszeregowani o jedną kategorię zaszeregowania, za wyjątkiem przypadków powierzenia pracownikowi dodatkowych, bardziej odpowiedzialnych czynności względnie pracy bardziej uciążliwej o zwiększonym stopniu trudności.
4. Pracownicy mogą być przeszeregowywani w okresach nie krótszych niż jeden rok. Nie dotyczy to przypadków awansowania pracowników na wyższe stanowiska, z równoczesnym powierzeniem pracy bardziej złożonej, odpowiedzialnej i o zwiększonym zakresie.
5. Decyzję odnośnie uruchomienia przeszeregowania, wysokości środków na ten cel oraz zakresu przeszeregowania podejmuje Dyrektor kopalni w porozumieniu z organizacjami związkowymi.

#### § 5

1. Zaszeregowania, awansów i przeszeregowania pracowników dokonuje Dyrektor kopalni
2. Dyrektor kopalni dokonując przeszeregowania i awansów pracowników obowiązany jest przeprowadzić obiektywną ocenę zawodową pracowników, z uwzględnieniem następujących kryteriów:
  - wymagań kwalifikacyjnych,
  - wywiązywanie się z powierzonych zadań i czynności,
  - dbałość o dobro zakładu,
  - zdolności organizatorskie i przejawianie inicjatywy,
  - dotychczasowy przebieg pracy.



**TABELA STAWEK DODATKÓW**

Lp.	Wyszczególnienie	Podstawa prawna	j.m.	Stawka dodatku
1	Praca w warunkach niebezpiecznych i w strefach szczególnego zagrożenia	art. 13 ust. 1 Regulaminu	zł/godz.	0,99
2	Pełnienie funkcji sanitariusza:			
2.1	- pracownicy zatrudnieni pod ziemią	art. 14 ust. 1 Regulaminu	zł/dn.	6,00
2.2	- pracownicy zatrudnieni na powierzchni		zł/dn.	4,00
3	Pełnienie funkcji instruktora szkolącego pracowników nowoprzyjętych lub uczniów	art. 15 ust. 1 Regulaminu	zł/dn./szkol.	5,00
4	Pełnienie dyżuru domowego:			
4.1	- w niedziele i święta oraz w inne dni wolne od pracy	art. 17 ust. 2 Regulaminu	zł/godz.	4,50
4.2	- w pozostałe dni		zł/godz.	2,60
5	Dodatki związane z ratownictwem górniczym:			
5.1	- stały miesięczny dodatek ratowniczy	§ 2 ust. 1 Załącznika nr 12	zł/m-c	300,00
5.2	- ćwiczenia w aparacie oddechowym	§ 4 ust. 2 Załącznika nr 12	zł/godz.	3,00
5.3	- udział w pracach profilaktycznych	§ 9 Załącznika nr 12	zł/godz.	12,00
5.4	- udział w akcji ratowniczej	§ 8 ust. 1 Załącznika nr 12	zł/godz.	24,00
5.5	- pracy w tlenowym aparacie roboczym w atmosferze niezdanej do oddychania w czasie akcji ratowniczej	§ 8 ust. 2 Załącznika nr 12	zł/godz.	12,00

## REGULAMIN PREMIOWANIA

### § 1

Pracownikom przysługuje premia miesięczna:

- 1) dla pracowników zatrudnionych w kopalniach, z wyjątkiem Kierownictwa Kopalni i pracowników Zakładowej Straży Pożarnej – na warunkach określonych w załączniku nr 7.1,
- 2) dla Kierownictwa Kopalni – na warunkach określonych w załączniku nr 7.2,
- 3) dla pracowników zatrudnionych w Zakładowej Straży Pożarnej – na warunkach określonych w załączniku nr 7.3.

### § 2

1. Zarząd PGG S.A., w porozumieniu z zakładowymi organizacjami związków zawodowych, może przyznać poszczególnym kopalniom dodatkowe środki przeznaczone na Premie Dyrektora za wykonanie dodatkowych, pilnych i ważnych dla Spółki dodatkowych zadań.
2. Fundusz Premii Dyrektora nie może przekroczyć 10% funduszu premii miesięcznej z miesiąca poprzedniego (sumy premii miesięcznej stałej i zmiennej).
3. Dyrektor kopalni może przyznać pracownikom premię za wykonanie dodatkowych, pilnych i ważnych dla kopalni zadań w porozumieniu z organizacjami związkowymi.
4. Przyznany przez Zarząd PGG S.A. fundusz Premii Dyrektora pozostaje w wyłącznej dyspozycji Dyrektora kopalni.
5. Premie wypłacane z funduszu Premii Dyrektora mają charakter uznaniowy i nie mogą być przedmiotem roszczeń pracowników w stosunku do pracodawcy.
6. Fundusz Premii Dyrektora jest rozliczany w okresach miesięcznych, a środki niewykorzystane w ramach miesiąca nie przechodzą na następne okresy.
7. W szczególnych przypadkach wynikających z sytuacji produkcyjnej lub ekonomiczno-finansowej Spółki, Zarząd może podjąć decyzję, w porozumieniu z zakładowymi organizacjami związków zawodowych, o zwiększeniu kwoty Premii Dyrektora powyżej limitu określonego w ust. 2 niniejszego paragrafu.
8. Premia Dyrektora jest zaliczana do podstawy obliczenia:
  - 1) nagród jubileuszowych,
  - 2) nagrody z okazji Dnia Górnika,
  - 3) nagrody rocznej.
9. Premie Dyrektora są wypłacane w terminie wypłaty wynagrodzenia za pracę za miesiąc, w którym zostały przyznane.

## REGULAMIN PREMIOWANIA PRACOWNIKÓW KOPALŃ

### § 1

Niniejszym regulaminem premiowania objęci są pracownicy kopalń PGG, za wyjątkiem pracowników zatrudnionych na stanowiskach Kierownictwa Kopalni i w Zakładowej Straży Pożarnej.

### § 2

1. Rozróżnia się następujące rodzaje premii przyznawanej pracownikom według zasad niniejszego regulaminu:
  - 1) premia miesięczna stała,
  - 2) premia miesięczna zmienna,przyznawane na warunkach określonych w § 3 do § 9, z zastrzeżeniem § 10 ust. 2.
2. Każda z premii wymienionych w ust. 1 przyznawana jest niezależnie od pozostałych.

### § 3

1. Premia miesięczna wyrażona jest wskaźnikiem procentowym.
2. Wskaźnik procentowy premii miesięcznej ustala Zarząd PGG S.A. dla wszystkich kopalń na okres roku kalendarzowego w drodze porozumienia z zakładowymi organizacjami związków zawodowych działających w PGG, w terminie do 20 stycznia danego roku.
3. W przypadku nieustalenia wskaźnika procentowego premii w terminie przewidzianym w ust. 2, obowiązuje wskaźnik procentowy premii miesięcznej stosowany w grudniu poprzedniego roku.
4. Wysokość wskaźnika procentowego premii miesięcznej, ustalona na podstawie ust. 2 lub 3 niniejszego paragrafu może ulec zmianie w trakcie roku kalendarzowego w drodze porozumienia Zarządu PGG S.A. z zakładowymi organizacjami związków zawodowych działającymi w PGG S.A.  
W takim przypadku nowa wysokość wskaźnika procentowego premii miesięcznej obowiązuje od miesiąca kalendarzowego, w którym zawarte zostało porozumienie w tej sprawie.
5. Premię miesięczną dzieli się na:
  - 1) premię miesięczną stałą, której wskaźnik wynosi 0,7 wskaźnika procentowego premii miesięcznej ustalonego zgodnie z ust. 2 - 4 niniejszego paragrafu,
  - 2) premię miesięczną zmienną, której wskaźnik wynosi 0,3 wskaźnika procentowego premii miesięcznej ustalonego zgodnie z ust. 2 - 4 niniejszego paragrafu.

#### § 4

1. W celu ustalenia wysokości premii miesięcznej dla poszczególnych stanowisk stosuje się następujące grupy premiowe i grupowe wskaźniki premiowe:

Grupa premiowa	A	B	C	D	E	F
Grupowy wskaźnik premiowy	1,5	1,2	1,4	1,0	1,0	1,0

2. Szczegółowy wykaz stanowisk zaliczanych do poszczególnych grup premiowych zawarty jest w załączniku do niniejszego Regulaminu.

#### § 5

Procentową wysokość premii miesięcznej stałej dla poszczególnych grup premiowych wymienionych w § 4 oblicza się jako iloczyn wskaźnika premii miesięcznej stałej, o którym mowa w § 3 ust. 5 pkt 1) i grupowego wskaźnika premiowego przypisanego poszczególnym grupom premiowym, o którym mowa w § 4.

#### § 6

Premię miesięczną stałą dla pracownika oblicza się jako iloczyn stawki osobistego zaszeregowania pracownika lub stawki zaszeregowania roboty należnej za czas przepracowany w danej grupie premiowej i procentowej wysokości premii miesięcznej stałej obliczonej zgodnie z § 5, z uwzględnieniem postanowień § 9 niniejszego Regulaminu.

#### § 7

1. Procentową wysokość premii miesięcznej zmiennej dla poszczególnych grup premiowych wymienionych w § 4 oblicza się jako iloczyn wskaźnika premii miesięcznej zmiennej, o którym mowa w § 3 ust. 5 pkt 2) i grupowego wskaźnika premiowego przypisanego poszczególnym grupom premiowym, o którym mowa w § 4.
2. Fundusz premii miesięcznej zmiennej dla danej grupy premiowej w komórce organizacyjnej, odrębnie dla stanowisk robotniczych i stanowisk nierobotniczych, stanowi suma:
  - 1) iloczynów wskaźnika procentowego premii miesięcznej zmiennej, ustalonej dla danej grupy premiowej kopalni zgodnie z § 7 i stawek osobistego zaszeregowania lub stawek zaszeregowania roboty należnych za czas przepracowany pracowników zaliczanych do tej grupy w danej komórce organizacyjnej, odrębnie dla stanowisk robotniczych i stanowisk nierobotniczych,
  - 2) kwot wynikających z pomniejszeń premii miesięcznej zmiennej, o których mowa w § 9 ust. 2.
3. Fundusz premii miesięcznej zmiennej ustalony dla grupy premiowej w danej komórce organizacyjnej, odrębnie dla stanowisk robotniczych i nierobotniczych, nie może być przekroczony.

#### § 8

1. Indywidualne wskaźniki procentowe premii miesięcznej zmiennej określone są przez przełożonego w zakresie od 0 do 2-krotności wartości procentu premii miesięcznej zmiennej ustalonej dla poszczególnych grup premiowych w kopalni, zgodnie z § 7 ust. 1.

2. Wysokość indywidualnego wskaźnika procentowego premii miesięcznej zmiennej przyznanej pracownikowi uzależniona jest od oceny pracy dokonanej przez przełożonego, a w szczególności:
  - 1) oceny realizacji zadań,
  - 2) należytego wywiązywania się z obowiązków pracowniczych z uwzględnieniem jakości i ilości świadczonej pracy,
  - 3) realizacji dodatkowych zadań powierzonych przez przełożonego,
  - 4) dbałości o powierzone narzędzia, urządzenia i sprzęt,
  - 5) przestrzegania porządku i dyscypliny pracy, przepisów bhp i ppoż.
3. Przy ocenie pracy pracowników zatrudnionych na stanowiskach kierowników wyodrębnionych w Regulaminie Organizacyjnym PGG S.A. komórek organizacyjnych, należy dodatkowo uwzględnić:
  - 1) stopień realizacji zakresu działalności i zadań postawionych danej komórce organizacyjnej,
  - 2) efektywną organizację pracy, a w szczególności efektywne wykorzystanie czasu pracy podległych pracowników oraz zapewnienie pracownikom niezbędnych do wykonywania zadań narzędzi, środków produkcji i materiałów,
  - 3) przestrzegania limitów kosztów podległych komórek organizacyjnych,
  - 4) właściwego wykonania zadań produkcyjnych.
4. Premię miesięczną zmienną dla pracownika oblicza się jako iloczyn stawki osobistego zaszeregowania pracownika lub stawek zaszeregowania robót należnych za czas przepracowany na poszczególnych robotach w danej grupie premiowej w danej komórce organizacyjnej i indywidualnych wskaźników procentowych premii miesięcznej zmiennej, określonych zgodnie z § 8 ust. 1, z uwzględnieniem postanowień § 9 niniejszego Regulaminu.

#### § 9

1. Pracownik traci prawo do premii miesięcznej stałej i premii miesięcznej zmiennej w całości w przypadku:
  - 1) stawienia się do pracy przez pracownika po spożyciu alkoholu lub w stanie nietrzeźwości lub po spożyciu środków podobnych do alkoholu w rozumieniu obowiązujących przepisów lub spożywania alkoholu lub tych środków w miejscu pracy,
  - 2) nieobecności nieusprawiedliwionej,
  - 3) kradzieży lub przywłaszczenia mienia pracodawcy.
2. Kwoty wynikające z pomniejszeń premii miesięcznej zmiennej, o których mowa w ust. 1 powiększają fundusz premii miesięcznej zmiennej naliczonej dla danej grupy premiowej w komórce organizacyjnej, odrębnie dla stanowisk robotniczych i stanowisk nierobotniczych.

#### § 10

1. Środki przeznaczone na premię miesięczną należy wykorzystać w miesiącu, którego dotyczy premia. Niewykorzystane środki premii miesięcznej zmiennej w danym miesiącu nie są przeznaczone do wykorzystania w następnych miesiącach.
2. Zarząd PGG S.A. może w porozumieniu z zakładowymi organizacjami związków zawodowych zawiesić wypłatę premii miesięcznej w części lub w całości w przypadku powstania zagrożenia utraty płynności finansowej Spółki rozumianej jako utratę zdolności do regulowania wszystkich zobowiązań.

3. Za czas nieprzepracowany, za który pracownikowi przysługuje:
  - 1) wynagrodzenie chorobowe,
  - 2) zasiłek lub świadczenie z ubezpieczenia społecznego i ubezpieczenia wypadkowego,  
premie miesięczne uwzględnia się w podstawie wymiaru tego wynagrodzenia, zasiłku lub świadczenia - zgodnie z przepisami ustawy z dnia 25.06.1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.
4. Za okres, w którym pracownik nie świadczył pracy z powodu urlopu wypoczynkowego oraz innych absencji płatnych jak za urlop wypoczynkowy, premię miesięczną uwzględnia się w podstawie wymiaru wynagrodzenia urlopowego.
5. W przypadku udzielenia pracownikowi urlopu bezpłatnego premia miesięczna za okres urlopu bezpłatnego nie przysługuje.

#### § 11

Premia miesięczna stała i premia miesięczna zmienna są wypłacane w cyklu miesięcznym w terminie wypłaty wynagrodzenia za pracę.

## Wykaz stanowisk zaliczanych do grup premiowych

### 1. Do grupy premiowej A zalicza się:

- 1) pracowników zatrudnionych pod ziemią na stanowiskach robotniczych:
  - a) w eksploatowanych przodkach ścianowych i drążonych przodkach chodnikowych, na zmianach produkcyjnych i zmianach remontowo-przygotowawczych,
  - b) przy zbrojeniu i likwidacji ścian oraz wyrobisk przyścianowych,
  - c) przy obsłudze elektromaszynowej w przodkach ścianowych i chodnikowych oraz przy zbrojeniu i likwidacji ścian,
  - d) przy przybierkach o przekroju powyżej 2m<sup>2</sup>,
  - e) przy przybierkach z wymianą obudowy,
  - f) przy niebezpiecznych przebudowach,
  - g) przy pracach wykonywanych w szybie,
  - h) w dyżurujących zastępach ratowniczych,
- 2) pracowników zatrudnionych pod ziemią na stanowiskach dozoru:
  - a) nadgórnika/dozorca,
  - b) sztygar zmianowy,
  - c) sztygar oddziałowy,
  - d) nadsztygar,

oddziałów:

  - wydobywczych,
  - robót przygotowawczych,
  - zbrojeniowo – likwidacyjnych,
  - energo-maszynowych obsługujących ruch przodków,
- 3) pracowników zatrudnionych na stanowiskach nierobotniczych w razie oddelegowania (z działów) do dyżurujących zastępów ratowniczych.

### 2. Do grupy premiowej B zalicza się:

- 1) pracowników zatrudnionych pod ziemią na stanowiskach robotniczych przy pozostałych robotach, niewymienionych w grupie premiowej A,
- 2) pracowników zatrudnionych pod ziemią na stanowiskach dozoru:
  - a) nadgórnika/dozorca,
  - b) sztygar zmianowy,
  - c) sztygar oddziałowy,
  - d) nadsztygar,nadzorujących prace pracowników zatrudnionych pod ziemią na stanowiskach robotniczych w oddziałach niewymienionych w grupie premiowej A,
- 3) pracowników zatrudnionych pod ziemią na stanowisku „maszynisty wyciągowego”.

### 3. Do grupy premiowej C zalicza się:

- 1) pracowników zatrudnionych na powierzchni na stanowiskach robotniczych:
  - a) w Zakładzie Mechanicznej Przeróbki Węgla,
  - b) w oddziałach energomaszynowych przy obsłudze, konserwacji i naprawach urządzeń w Zakładzie Mechanicznej Przeróbki Węgla,

- 2) pracowników zatrudnionych na powierzchni na stanowiskach dozoru:
  - a) dozorca,
  - b) dyspozytor,
  - c) sztygar zmianowy,
  - d) sztygar oddziałowy,
  - e) nadsztygar,

oddziałów:

  - Zakładu Mechanicznej Przeróbki Węgla,
  - energomaszynowych obsługujących urządzenia w Zakładzie Mechanicznej Przeróbki Węgla.

**4. Do grupy premiowej D zalicza się:**

- 1) pracowników zatrudnionych pod ziemią na stanowiskach dozoru:
  - a) dozorca/nadgórnik,
  - b) sztygar zmianowy,
  - c) sztygar oddziałowy,
  - d) nadsztygar,w komórkach organizacyjnych niewymienionych w grupie premiowej A i B,
- 2) pracowników zatrudnionych pod ziemią na stanowiskach nierobotniczych:
  - a) technik strzałowy,
  - b) dyspozytor ruchu,
  - c) dyspozytor metanometrii,
  - d) kierownik działu,
  - e) starszy: mierniczy górniczy, geolog górniczy, hydrolog górniczy, geofizyk górniczy,
  - f) mierniczy górniczy, geolog górniczy, hydrolog górniczy, geofizyk górniczy,
  - g) starszy inspektor, inspektor, młodszy inspektor,
  - h) stażysta.

**5. Do grupy premiowej E zalicza się: pozostałych pracowników zatrudnionych na powierzchni na stanowiskach robotniczych niewymienionych w grupie premiowej C.**

**6. Do grupy premiowej F zalicza się:**

- 1) pracowników zatrudnionych na powierzchni na stanowiskach dozoru:
  - a) dozorca,
  - b) sztygar zmianowy,
  - c) sztygar oddziałowy,
  - d) nadsztygar,w komórkach organizacyjnych niewymienionych w grupie premiowej C,
- 2) pracowników zatrudnionych na powierzchni na stanowiskach nierobotniczych:
  - a) kierownik działu,
  - b) radca prawny,
  - c) główny specjalista, starszy specjalista, specjalista, młodszy specjalista,
  - d) starszy informatyk, informatyk,
  - e) starszy magazynier, magazynier,
  - f) stażysta.



## **REGULAMIN PREMIOWANIA KIEROWNICTWA KOPALŃ**

### **§ 1**

Niniejszym Regulaminem premiowania objęci są pracownicy zatrudnieni na nizej wymienionych stanowiskach kierownictwa kopalni:

1) Zatrudnieni pod ziemią:

- a) Główny Inżynier Górniczy,
- b) Główny Inżynier Energo-mechaniczny,
- c) Główny Inżynier Wentylacji,
- d) Główny Inżynier Inwestycji i Przygotowania Produkcji,
- e) Główny Inżynier Mierniczo-Geologiczny,
- f) Główny Inżynier BHP i Szkoleń,
- g) Główny Inżynier ds. Tępań, Obudowy i Kierowania Stropem,
- h) Główny Inżynier Strzelniczy,
- i) Kierownik Robót Górniczych,
- j) Główny Mechanik,
- k) Główny Elektryk,
- l) Inżynier ds. Szybów i Urządzeń Podstawowych,
- m) Inżynier Wentylacji,
- n) Inżynier Mierniczo - Geologiczny,
- o) Inżynier ds. Techniki Strzałowej i Gospodarki Środkami Strzałowymi,
- p) Inżynier Energetyk,
- q) Inżynier BHP,
- r) Inżynier ds. Tępań i Obudowy,
- s) Inżynier Inwestycji i Przygotowania Produkcji,
- t) Kierownik Działu Ochrony Środowiska.

2) Zatrudnieni na powierzchni:

- a) Kierownik działu przeróbki mechanicznej węgla - Główny Inżynier przeróbki mechanicznej
- b) Kierownik przeróbki mechanicznej węgla - zastępca kierownika działu przeróbki mechanicznej węgla

### **§ 2**

Pracownikom, o których mowa w § 1 może być przyznana premia miesięczna na warunkach określonych w § 3 do § 6, z zastrzeżeniem § 6 ust. 2.

### § 3

1. Procentową wysokość premii miesięcznej oblicza się jako iloczyn wskaźnika premii miesięcznej, o którym mowa w § 3 ust. 1 do 4 Załącznika nr 7.1 do Regulaminu wynagradzania PGG S.A. i wskaźnika premiowego w wysokości:

- |   |        |
|---|--------|
| 1) dla stanowisk wymienionych w § 1 pkt 1 od a) do m) | - 1,5, |
| 2) dla stanowisk wymienionych w § 1 pkt 1 od n) do o) | - 1,2, |
| 3) dla stanowisk wymienionych w § 1 pkt 1 od p) do t) | - 1,0, |
| 4) dla stanowisk wymienionych w § 1 pkt 2             | - 1,4. |

2. Fundusz premii miesięcznej stanowi suma:

- 1) iloczynów wskaźnika procentowego premii miesięcznej ustalonego zgodnie z ust. 1 i stawek osobistego zaszeregowania pracowników wymienionych w § 1 niniejszego regulaminu,
- 2) kwot wynikających z pomniejszeń premii miesięcznej, o których mowa w § 5 niniejszego regulaminu.

### § 4

1. Indywidualne wskaźniki procentowe premii miesięcznej określane są przez Dyrektora kopalni w zakresie od 0 do 2-krotności wartości procentu premii miesięcznej, ustalonej zgodnie z § 3 ust. 1.

2. Premię miesięczną dla pracownika oblicza się jako iloczyn stawki osobistego zaszeregowania pracownika należnej za czas przepracowany i procentowej wysokości premii miesięcznej ustalonej zgodnie z ust. 1, z uwzględnieniem postanowień § 5 niniejszego regulaminu.

3. Fundusz premii miesięcznej ustalony dla grupy stanowisk określonych w § 1 nie może być przekroczony.

4. Wysokość indywidualnego wskaźnika procentowego premii miesięcznej przyznanej pracownikowi uzależniona jest od oceny pracy dokonanej przez Dyrektora kopalni, a w szczególności:

- 1) stopnia realizacji zakresu działalności i zadań postawionych podległym komórkom organizacyjnym,
- 2) efektywności organizacji pracy, a w szczególności efektywności wykorzystania czasu pracy podległych pracowników oraz zapewnienia pracownikom niezbędnych do wykonywania zadań narzędzi, środków produkcji i materiałów,
- 3) przestrzegania limitów kosztów podległych komórek organizacyjnych,
- 4) właściwego wykonania zadań produkcyjnych.

### § 5

1. Pracownik traci prawo do premii miesięcznej w całości w przypadku:

- 1) stawienia się do pracy przez pracownika po spożyciu alkoholu lub w stanie nietrzeźwości, lub po spożyciu środków podobnych do alkoholu w rozumieniu obowiązujących przepisów, lub spożywania alkoholu lub tych środków w miejscu pracy,
- 2) nieobecności nieusprawiedliwionej,
- 3) kradzieży lub przywłaszczenia mienia pracodawcy.

2. Kwoty wynikające z pomniejszeń premii miesięcznej, o których mowa powyżej, powiększają fundusz premii miesięcznej naliczonej dla grupy stanowisk wymienionych w § 1.

#### § 6

1. Środki przeznaczone na premię miesięczną należy wykorzystać w miesiącu, którego dotyczy premia. Niewykorzystane środki premii miesięcznej w danym miesiącu nie są przeznaczone do wykorzystania w następnych miesiącach.
2. Zarząd PGG S.A. może, w porozumieniu z zakładowymi organizacjami związków zawodowych, zawiesić wypłatę premii miesięcznej w części lub w całości w przypadku powstania zagrożenia utraty płynności finansowej Spółki rozumianej jako utratę zdolności do regulowania wszystkich zobowiązań.
3. Za czas nieprzepracowany, za który pracownikowi przysługuje:
  - 1) wynagrodzenie chorobowe,
  - 2) zasiłek lub świadczenie z ubezpieczenia społecznego i ubezpieczenia wypadkowego,premie miesięczne uwzględnia się w podstawie wymiaru tego wynagrodzenia, zasiłku lub świadczenia - zgodnie z przepisami ustawy z dnia 25.06.1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.
4. Za okres, w którym pracownik nie świadczył pracy z powodu urlopu wypoczynkowego oraz innych absencji płatnych jak za urlop wypoczynkowy, premię miesięczną uwzględnia się w podstawie wymiaru wynagrodzenia urlopowego.
5. W przypadku udzielenia pracownikowi urlopu bezpłatnego premia miesięczna za okres urlopu bezpłatnego nie przysługuje.

#### § 7

Premia miesięczna wypłacana jest w cyklu miesięcznym w terminie wypłaty wynagrodzenia za pracę.

## **REGULAMIN PREMIOWANIA PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH W ZAKŁADOWEJ STRAŻY POŻARNEJ**

### § 1

Niniejszym regulaminem premiowania objęci są pracownicy zatrudnieni w zakładowej straży pożarnej.

### § 2

1. Rozróżnia się następujące rodzaje premii przyznawanej pracownikom według zasad niniejszego regulaminu:
  - 1) premia miesięczna stała,
  - 2) premia miesięczna zmienna,przyznawane na warunkach określonych w § 3 do § 9, z zastrzeżeniem § 10 ust. 2.
2. Każda z premii wymienionych w ust. 1 przyznawana jest niezależnie od pozostałych.

### § 3

1. Premia miesięczna wyrażona jest wskaźnikiem procentowym, a jego wysokość równa jest wysokości wskaźnika premii miesięcznej ustalonego zgodnie z § 3 ust. 1 do 4 Załącznik nr 7.1 do Regulaminu wynagradzania PGG S.A.
2. Premię miesięczną dzieli się na:
  - 1) premię miesięczną stałą, której wskaźnik wynosi 0,7 wskaźnika procentowego premii miesięcznej ustalonego zgodnie z ust. 1 niniejszego paragrafu,
  - 2) premię miesięczną zmienną, której wskaźnik wynosi 0,3 wskaźnika procentowego premii miesięcznej ustalonego zgodnie z ust. 1 niniejszego paragrafu.

### § 4

1. W celu ustalenia wysokości premii miesięcznej dla poszczególnych stanowisk stosuje się następujące grupy premiowe i grupowe wskaźniki premiowe:

Grupa premiowa	S1	S2
Grupowy wskaźnik premiowy	0,6	0,4

2. Do poszczególnych grup premiowych zalicza się następujące stanowiska:
  - 1) do grupy S1 zalicza się pracowników posiadających stopień Państwowej Straży Pożarnej,
  - 2) do grupy S2 zalicza się pracowników nieposiadających stopnia Państwowej Straży Pożarnej.

### § 5

Procentową wysokość premii miesięcznej stałej dla poszczególnych grup premiowych wymienionych w § 4 oblicza się jako iloczyn wskaźnika premii miesięcznej stałej, o którym mowa w § 3 ust. 2 pkt 1) i grupowego wskaźnika premiowego przypisanego poszczególnym grupom premiowym, o którym mowa w § 4.

## § 6

Premię miesięczną stałą dla pracownika oblicza się jako iloczyn stawki osobistego zaszeregowania pracownika należnej za czas przepracowany w danej grupie premiowej i procentowej wysokości premii miesięcznej stałej obliczonej zgodnie z § 5, z uwzględnieniem postanowień § 9 niniejszego regulaminu.

## § 7

1. Procentową wysokość premii miesięcznej zmiennej dla poszczególnych grup premiowych wymienionych w § 4 oblicza się jako iloczyn wskaźnika premii miesięcznej zmiennej, o którym mowa w § 3 ust. 2 pkt 2) i grupowego wskaźnika premiowego przypisanego poszczególnym grupom premiowym, o którym mowa w § 4.
2. Fundusz premii miesięcznej zmiennej dla danej grupy premiowej w komórce organizacyjnej stanowi suma:
  - 1) iloczynów wskaźnika procentowego premii miesięcznej zmiennej, ustalonej dla danej grupy premiowej zgodnie z § 7 ust. 1 i stawek osobistego zaszeregowania należnych za czas przepracowany pracowników zaliczanych do tej grupy w danej komórce organizacyjnej,
  - 2) kwot wynikających z pomniejszych premii miesięcznej zmiennej, o których mowa w § 9 ust. 1.
3. Fundusz premii miesięcznej zmiennej ustalony dla grupy premiowej w danej komórce organizacyjnej nie może być przekroczony.

## § 8

1. Indywidualne wskaźniki procentowe premii miesięcznej zmiennej określane są przez przełożonego w zakresie od 0 do 2-krotności wartości procentu premii miesięcznej zmiennej ustalonej dla poszczególnych grup premiowych w kopalni, zgodnie z § 7 ust. 1.
2. Wysokość indywidualnego wskaźnika procentowego premii miesięcznej zmiennej przyznanej pracownikowi uzależniona jest od oceny pracy dokonanej przez przełożonego, a w szczególności:
  - 1) oceny realizacji zadań,
  - 2) należytego wywiązywania się z obowiązków pracowniczych z uwzględnieniem jakości i ilości świadczonej pracy,
  - 3) realizacji dodatkowych zadań powierzonych przez przełożonego,
  - 4) dbałości o powierzone narzędzia, urządzenia i sprzęt,
  - 5) przestrzegania porządku i dyscypliny pracy, przepisów bhp i ppoż.
3. Przyznania indywidualnego wskaźnika premiowego dokonuje:
  - 1) Dyrektor kopalni, która jest siedzibą zakładowej straży pożarnej - dla Komendanta zakładowej straży pożarnej,
  - 2) Komendant zakładowej straży pożarnej - dla pozostałych pracowników zakładowej straży pożarnej.
4. Premię miesięczną zmienną dla pracownika oblicza się jako iloczyn stawki osobistego zaszeregowania pracownika należnej za czas przepracowany w danej grupie premiowej w danej komórce organizacyjnej i indywidualnych wskaźników procentowych premii miesięcznej zmiennej, określonych zgodnie z § 8 ust. 1, z uwzględnieniem postanowień § 9 niniejszego regulaminu.

### § 9

1. Pracownik traci prawo do premii miesięcznej stałej i premii miesięcznej zmiennej w całości w przypadku:
  - 1) stawienia się do pracy przez pracownika po spożyciu alkoholu lub w stanie nietrzeźwości, lub po spożyciu środków podobnych do alkoholu w rozumieniu obowiązujących przepisów, lub spożywania alkoholu lub tych środków w miejscu pracy,
  - 2) nieobecności nieusprawiedliwionej,
  - 3) kradzieży lub przywłaszczenia mienia pracodawcy.
2. Kwoty wynikające z pomniejszeń premii miesięcznej zmiennej, o których mowa powyżej, powiększają fundusz premii miesięcznej zmiennej naliczonej dla danej grupy premiowej w komórce organizacyjnej.

### § 10

1. Środki przeznaczone na premię miesięczną należy wykorzystać w miesiącu, którego dotyczy premia. Niewykorzystane środki premii miesięcznej zmiennej w danym miesiącu nie są przeznaczone do wykorzystania w następnych miesiącach.
2. Zarząd PGG S.A. może w porozumieniu z zakładowymi organizacjami związków zawodowych, zawiesić wypłatę premii miesięcznej w części lub w całości w przypadku powstania zagrożenia utraty płynności finansowej Spółki rozumianej jako utratę zdolności do regulowania wszystkich zobowiązań.
3. Za czas nieprzepracowany, za który pracownikowi przysługuje:
  - 1) wynagrodzenie chorobowe,
  - 2) zasiłek lub świadczenie z ubezpieczenia społecznego i ubezpieczenia wypadkowego,premie miesięczne uwzględnia się w podstawie wymiaru tego wynagrodzenia, zasiłku lub świadczenia - zgodnie z przepisami ustawy z dnia 25.06.1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.
4. Za okres, w którym pracownik nie świadczył pracy z powodu urlopu wypoczynkowego oraz innych absencji płatnych jak za urlop wypoczynkowy, premię miesięczną uwzględnia się w podstawie wymiaru wynagrodzenia urlopowego.
5. W przypadku udzielenia pracownikowi urlopu bezpłatnego premia miesięczna za okres urlopu bezpłatnego nie przysługuje.

### § 11

Premia miesięczna wypłacana jest w cyklu miesięcznym w terminie wypłaty wynagrodzenia za pracę.

## DODATEK STAŻOWY

### § 1

Pracownikom, za wyjątkiem pracowników zatrudnionych w zakładowej straży pożarnej, przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za staż pracy, zwane dalej „dodatkiem stażowym”, w następującej wysokości:

- 1) zatrudnionym pod ziemią:
  - a) 20% podstawy wymiaru po przepracowaniu do 2 lat,
  - b) 30% podstawy wymiaru po przepracowaniu 2 lat do 5 lat,
  - c) 40% podstawy wymiaru po przepracowaniu 5 lat do 10 lat,
  - d) 50% podstawy wymiaru po przepracowaniu 10 lat do 15 lat,
  - e) 60% podstawy wymiaru po przepracowaniu 15 lat do 20 lat,
  - f) 70% podstawy wymiaru po przepracowaniu 20 lat,
  
- 2) zatrudnionym w Zakładzie Mechanicznej Przeróbki Węgla oraz na stanowiskach pracy w transporcie kolejowym wymienionych w Taryfikatorze stanowisk pracy w części B.IV oraz na stanowiskach osób dozoru oddziału kolejowego wyszczególnionych w części D.II:
  - a) 20% podstawy wymiaru po przepracowaniu 1 roku do 2 lat,
  - b) 25% podstawy wymiaru po przepracowaniu 2 lat do 5 lat,
  - c) 30% podstawy wymiaru po przepracowaniu 5 lat do 10 lat,
  - d) 40% podstawy wymiaru po przepracowaniu 10 lat do 15 lat,
  - e) 50% podstawy wymiaru po przepracowaniu 15 lat do 20 lat,
  - f) 60% podstawy wymiaru po przepracowaniu 20 lat,
  
- 3) pozostałym pracownikom zatrudnionym na powierzchni:
  - a) 15% podstawy wymiaru po przepracowaniu 1 roku do 2 lat,
  - b) 20% podstawy wymiaru po przepracowaniu 2 lat do 5 lat,
  - c) 25% podstawy wymiaru po przepracowaniu 5 lat do 10 lat,
  - d) 30% podstawy wymiaru po przepracowaniu 10 lat do 15 lat,
  - e) 40% podstawy wymiaru po przepracowaniu 15 lat do 20 lat,
  - f) 50% podstawy wymiaru po przepracowaniu 20 lat.

### § 2

1. Podstawą wymiaru dodatku stażowego jest stawka osobistego zaszeregowania, a w przypadku gdy jest to dla pracownika korzystniejsze – stawka zaszeregowania roboty.
2. Dodatek stażowy przysługuje pracownikowi za czas pracy.
3. Za czas nieprzepracowany, za który pracownikowi przysługuje:
  - 1) wynagrodzenie chorobowe,
  - 2) zasiłek lub świadczenie z ubezpieczenia społecznego i ubezpieczenia wypadkowego,dodatek stażowy uwzględnia się w podstawie wymiaru tego wynagrodzenia, zasiłku lub świadczenia - zgodnie z przepisami ustawy z dnia 25.06.1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.

### § 3

1. Dodatek stażowy wypłacany jest w okresach miesięcznych w terminie wypłaty wynagrodzenia.
2. Dodatek stażowy przysługuje za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku stażowego lub wyższej stawki dodatku stażowego nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek stażowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku stażowego lub wyższej stawki dodatku stażowego, jeżeli nabycie prawa do tego dodatku lub wyższej stawki tego dodatku nastąpiło w ciągu miesiąca.
4. Pracownikowi, który w miesiącu opuścił bez usprawiedliwienia jeden lub więcej dni pracy, dodatek stażowy za ten miesiąc obniża się o 50 %.

### § 4

1. Do okresu pracy, od którego zależy uprawnienie do dodatku stażowego dla pracownika zatrudnionego na powierzchni, zalicza się okresy zatrudnienia i inne okresy traktowane na równi z okresami zatrudnienia.
2. Do okresu pracy, od którego zależy uprawnienie do dodatku stażowego dla pracownika zatrudnionego pod ziemią, zalicza się:
  - 1) wszystkie okresy zatrudnienia pod ziemią,
  - 2) okresy zaliczalne, o których mowa w ust. 6 pkt 1,
  - 3) okresy zatrudnienia na powierzchni i okresy zaliczalne, o których mowa w ust. 6 pkt 2-11:
    - a) w PGG i w zakładzie pracy przejętym przez PGG - zalicza się w wymiarze nie większym niż 10 lat,
    - b) poza PGG - zalicza się w wymiarze nie większym niż 5 lat, z tym że łącznie okresy te zalicza się w wymiarze nie większym niż 10 lat.
3. Okresy zaliczalne, o których mowa w ust. 2 pkt 3, traktuje się jako okresy:
  - 1) w PGG i w zakładzie pracy przejętym przez PGG (ust. 2 pkt 3 lit. a) - jeżeli były bezpośrednio poprzedzone pracą w PGG lub w zakładzie pracy przejętym przez PGG,
  - 2) poza PGG (ust. 2 pkt 3 lit. b) - w pozostałych przypadkach.
4. Do okresu pracy, o którym mowa w ust. 1 i 2, nie zalicza się okresów zatrudnienia zakończonych rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.
5. Przez okres zatrudnienia, o którym mowa w ust. 1 i 2, rozumie się stosunek pracy świadczony na podstawie umowy o pracę.
6. Do okresów traktowanych na równi z okresami zatrudnienia zalicza się okresy:
  - 1) nauki przewidzianej programem nauczania – absolwentom szkół zasadniczych, średnich i wyższych oraz szkół przysposobienia zawodowego działających w ramach szkół górniczych – w łącznym wymiarze nie wyższym niż 5 lat,
  - 2) pozostawania bez pracy w wyniku rozwiązania stosunku pracy przez pracodawcę lub wygaśnięcia stosunku pracy jeżeli:
    - a) został przywrócony do pracy na podstawie prawomocnego wyroku sądowego lub postępowanie karne zostało umorzone z powodu braku winy, względnie zapadł wyrok uniewinniający,
    - b) przyznano wynagrodzenie lub odszkodowanie w przypadku niezgodnego z prawem rozwiązania stosunku pracy – wlicza się okres, za który wynagrodzenie lub odszkodowanie przyznano,



- 3) przerwy w zatrudnieniu spowodowanej opieką nad dzieckiem w wieku do lat 4 w rozumieniu przepisów sprzed 1981 roku, a także nad dzieckiem lub innym członkiem rodziny zaliczanym do I grupy inwalidztwa, lub na którego przysługuje zasiłek pielęgnacyjny - łącznie nie dłużej jak 6 lat,
  - 4) korzystania z urlopu wychowawczego,
  - 5) korzystania z urlopu bezpłatnego w związku ze skierowaniem do pracy za granicą,
  - 6) korzystania z urlopu bezpłatnego w związku z pełnieniem funkcji związkowej,
  - 7) odbywania zasadniczej i okresowej służby wojskowej oraz przeszkolenia wojskowego studentów,
  - 8) pracy w indywidualnym gospodarstwie rolnym, na zasadach określonych w ustawie z dnia 20 lipca 1990 r. o wliczaniu okresów pracy w indywidualnym gospodarstwie rolnym do pracowniczego stażu pracy (Dz. U. nr 54, poz. 310),
  - 9) trwania kontraktu menedżerskiego na podstawie indywidualnych umów dotyczących zarządzania PGG S.A. lub jednostką organizacyjną PGG S.A.,
  - 10) przerwy w zatrudnieniu spowodowanej pobieraniem świadczenia rehabilitacyjnego lub renty inwalidzkiej przyznanej z powodu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej,
  - 11) inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one zaliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
7. Do okresów zatrudnienia nie zalicza się okresów korzystania z urlopu bezpłatnego – innego niż wymieniony w ust. 6 pkt 5 i 6.
  8. Do okresu pracy nie wlicza się okresu nauki pobieranej w okresie zatrudnienia.
  9. W razie równoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy, do okresu pracy wlicza się jeden z tych okresów. Zasada ta ma odpowiednie zastosowanie w razie równoczesnego wystąpienia innych okresów.
  10. Okresy w zakładzie pracy przejętym przez PGG, o których mowa w ust. 2 i 3, stosuje się wyłącznie do pracowników przejętych przez PGG w trybie art. 23<sup>1</sup> Kodeksu pracy z tych zakładów.
  11. Do okresu pracy, od którego zależy uprawnienie do dodatku stażowego, zalicza się wszystkie okresy pracy zaliczone pracownikowi w dniu poprzedzającym wejście w życie Regulaminu.

## § 5

Przez dodatek stażowy, o którym mowa w § 1, rozumie się specjalne wynagrodzenie z Karty Górnika należne w PGG S.A. przed dniem wejścia w życie Regulaminu.

## NAGRODA Z OKAZJI DNIA GÓRNIKA

### § 1

Pracownikom z okazji Dnia Górnika przysługują:

- 1) nagroda pieniężna, zwana dalej nagrodą,
- 2) tradycyjne „barbórkowe”.

### § 2

1. Nagroda przysługuje pracownikom pozostającym w stanie zatrudnienia w dniu 30 listopada danego roku.
2. Nagroda przysługuje za pracę w okresie 12 miesięcy od listopada poprzedniego roku do października danego roku, zwanym dalej „okresem rozliczeniowym”.

### § 3

Nagroda przysługuje również byłym pracownikom, z którymi umowa o pracę została rozwiązana lub wygasła przed dniem 30 listopada danego roku :

- 1) z powodu przejścia na emeryturę, rentę z tytułu niezdolności do pracy, świadczenie przedemerytalne lub świadczenie rehabilitacyjne,
- 2) wskutek śmierci pracownika – nagrodę wypłaca się członkom rodziny uprawnionym do odprawy pośmiertnej po pracowniku,
- 3) w związku z wyborem do pełnienia funkcji w organie administracji państwowej lub samorządowej, albo do organu szczebla ponadzakładowego organizacji związku zawodowego,
- 4) z przyczyn nie dotyczących pracowników,
- 5) na mocy porozumienia stron.

### § 4

1. Za czas nieprzepracowany, za który pracownikowi przysługuje:
  - 1) wynagrodzenie chorobowe,
  - 2) zasiłek lub świadczenie z ubezpieczenia społecznego i ubezpieczenia wypadkowego,  
nagrodę uwzględnia się w podstawie wymiaru tego wynagrodzenia, zasiłku lub świadczenia - zgodnie z przepisami ustawy z dnia 25.06.1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.
2. W przypadku, gdy wypłacanie nagrody za czas choroby na bieżąco zostanie przez pracownika uznane za mniej korzystne, wówczas kwota tej nagrody naliczona w wynagrodzeniu chorobowym lub w zasiłku chorobowym może na jego wniosek być potrącona z bieżącej wypłaty i wypłacona razem z nagrodą za czas przepracowany.

### § 5

1. Podstawę wymiaru do obliczenia nagrody stanowi suma:
  - 1) przeciętnego dniówkowego wynagrodzenia obliczonego za 26 dni,
  - 2) miesięcznej wartości deputatu węglowego.
2. W przeciętnym wynagrodzeniu uwzględnia się składniki wynagrodzenia wypłacone za czas przepracowany, z wyłączeniem:
  - 1) deputatu węglowego,
  - 2) innych nagród oraz wypłat jednorazowych i nieperiodycznych.

3. Przeciętne wynagrodzenie dniówkowe oblicza się dzieląc wynagrodzenie przysługujące za czas przepracowany w okresie rozliczeniowym przez czas przepracowany w tym okresie.
4. Kwotę nagrody oblicza się mnożąc podstawę wymiaru ustaloną zgodnie z ust. 1-3 przez liczbę dni przepracowanych w okresie rozliczeniowym, a następnie dzieląc przez liczbę dni roboczych przypadających w okresie rozliczeniowym według normalnego wymiaru czasu pracy.
5. Liczbę dni roboczych przypadającą w okresie rozliczeniowym według normalnego wymiaru czasu pracy przyjmuje się w jednakowej wysokości dla wszystkich pracowników.
6. Do dni przepracowanych, od których zależy wysokość nagrody zgodnie z ust. 4 zalicza się również dni nieprzepracowane z powodu urlopu wypoczynkowego i innych zwolnień płatnych jak za urlop.

#### § 6

W przypadku pracowników, którzy w okresie 12 miesięcy rozliczeniowych opuścili pracę bez usprawiedliwienia, nagrodę obliczoną zgodnie z § 5 obniża się o 25% za każdą nieobecność nieusprawiedliwioną, aż do całkowitego pozbawienia nagrody.

#### § 7

1. Tradycyjne „barbórkowe” przysługuje pracownikom pozostającym w stanie zatrudnienia według stanu na dzień 30 listopada, z wyjątkiem pracowników wyłączonych ze stanu „załogi czynnej” z powodu:
  - 1) odbywania zasadniczej służby wojskowej,
  - 2) urlopu wychowawczego lub innego urlopu bezpłatnego – udzielonego na okres dłuższy niż 30 dni.
2. Tradycyjne „barbórkowe” jest realizowane w ekwiwalencie pieniężnym.
3. Wartość tradycyjnego „barbórkowego” wynosi 160,00 zł.

#### § 8

Nagrodę i tradycyjne „barbórkowe” wypłaca się w terminie do 4 grudnia danego roku.

## NAGRODA ROCZNA

### § 1

1. Pracownikom pozostającym w stanie zatrudnienia w dniu 31 grudnia danego roku przysługuje nagroda roczna, tzw. „14-ta pensja”, zwana dalej nagrodą.
2. Nagroda przysługuje za nienaganną pracę w okresie 12 miesięcy kalendarzowych.

### § 2

Nagroda przysługuje również byłym pracownikom, z którymi umowa o pracę została rozwiązana lub wygasła przed dniem 31 grudnia danego roku:

- 1) z powodu przejścia na emeryturę, rentę z tytułu niezdolności do pracy, świadczenie przedemerytalne lub świadczenie rehabilitacyjne,
- 2) wskutek śmierci pracownika – nagrodę wypłaca się członkom rodziny uprawnionym do odprawy pośmiertnej po pracowniku,
- 3) w związku z wyborem do pełnienia funkcji w organie administracji państwowej lub samorządowej, albo do organu szczebla ponadzakładowego organizacji związku zawodowego,
- 4) z przyczyn nie dotyczących pracowników,
- 5) na mocy porozumienia stron.

### § 3

1. Za czas nieprzepracowany, za który pracownikowi przysługuje:
  - 1) wynagrodzenie chorobowe,
  - 2) zasiłek lub świadczenie z ubezpieczenia społecznego i ubezpieczenia wypadkowego,nagrodę uwzględnia się w podstawie wymiaru tego wynagrodzenia, zasiłku lub świadczenia - zgodnie z przepisami ustawy z dnia 25.06.1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.
2. W przypadku, gdy wypłacanie nagrody za czas choroby na bieżąco zostanie przez pracownika uznane za mniej korzystne, wówczas kwota tej nagrody naliczona w wynagrodzeniu chorobowym lub w zasiłku chorobowym może na jego wniosek być potrącona z bieżącej wypłaty i wypłacona razem z nagrodą za czas przepracowany.

### § 4

1. Podstawę wymiaru do obliczenia nagrody stanowi suma:
  - 1) przeciętnego dniówkowego wynagrodzenia obliczonego za 26 dni,
  - 2) miesięcznej wartości deputatu węglowego.
2. W przeciętnym wynagrodzeniu uwzględnia się składniki wynagrodzenia wypłacone za czas przepracowany, z wyłączeniem:
  - 1) deputatu węglowego,
  - 2) innych nagród oraz wypłat jednorazowych i nieperiodycznych.
3. Przeciętne wynagrodzenie dniówkowe oblicza się dzieląc wynagrodzenie przysługujące za czas przepracowany w okresie rozliczeniowym (bez względu na datę wypłaty) przez czas przepracowany w tym okresie.

4. Kwotę nagrody oblicza się mnożąc podstawę wymiaru ustaloną zgodnie z ust. 1-3 przez liczbę dni przepracowanych w okresie rozliczeniowym, a następnie dzieląc przez liczbę dni roboczych przypadających w okresie rozliczeniowym według normalnego wymiaru czasu pracy.
5. Liczbę dni roboczych przypadającą w okresie rozliczeniowym według normalnego wymiaru czasu pracy przyjmuje się w jednakowej liczbie dla wszystkich pracowników.
6. Do dni przepracowanych, od których zależy wysokość nagrody zgodnie z ust. 4, zalicza się również dni nieprzepracowane z powodu urlopu wypoczynkowego i innych zwolnień płatnych jak za urlop.

#### § 5

1. Pracownik traci prawo do nagrody w wymiarze:
  - 1) 25 % - za każdą nieusprawiedliwioną nieobecność w pracy, aż do całkowitego pozbawienia nagrody,
  - 2) 100 % - za kradzież mienia Spółki,  
- za stawienie się do pracy przez pracownika po spożyciu alkoholu lub w stanie nietrzeźwości, lub po spożyciu środków podobnych do alkoholu w rozumieniu obowiązujących przepisów, lub spożywania alkoholu lub tych środków w miejscu pracy.
2. Pracownik może być pozbawiony części lub całości nagrody w przypadku:
  - 1) zawinionego narażenia Spółki na straty lub wyrządzenia szkody w mieniu Spółki,
  - 2) ciężkiego naruszenia przepisów o bezpieczeństwie i higienie pracy lub przepisów o ochronie przeciwpożarowej.Decyzje w sprawie pozbawienia części lub całości nagrody podejmuje Dyrektor jednostki organizacyjnej, z uwzględnieniem rozmiaru szkody (przewinienia) oraz stopnia winy pracownika. W uzasadnionych przypadkach możliwe jest mniejsze obniżenie wysokości przyznanej nagrody lub odstąpienie od jej obniżenia.

#### § 6

Nagrodę wypłaca się w terminie do 15 lutego następnego roku.

## DEPUTAT WĘGLOWY

### § 1

1. Pracownikom przysługuje deputat węglowy w rocznym wymiarze 8 ton węgla sortymentu „Orzech”.
2. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy deputat węglowy przysługuje w wysokości proporcjonalnej do tego wymiaru.

### § 2

1. Deputat węglowy przysługuje pracownikom od dnia podjęcia pracy w wymiarze proporcjonalnym do okresu zatrudnienia w PGG S.A. w danym roku.
2. Deputat węglowy przysługuje również za czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy, jeżeli za ten okres pracownik jest uprawniony do wynagrodzenia, zasiłku z ubezpieczenia społecznego lub świadczenia rehabilitacyjnego.
3. Deputat węglowy nie przysługuje za czas urlopu bezpłatnego, urlopu wychowawczego i innych nieobecności niepłatnych.
4. Pracownik nabywa prawo do 1/12 przysługującego wymiaru deputatu węglowego po przepracowaniu każdego miesiąca danego roku.

### § 3

1. Deputat węglowy realizowany jest w naturze, w formie ekwiwalentu pieniężnego lub w naturze i w formie ekwiwalentu pieniężnego, z zastrzeżeniem § 4 ust. 3.
2. Formę realizacji deputatu węglowego pracownik określa w deklaracji węglowej, w terminie do dnia 31 grudnia roku poprzedniego, a w przypadku pracowników zawierających umowę o pracę z PGG S.A. po raz pierwszy, niezwłocznie po zawarciu stosunku pracy.
3. Deklaracja węglowa, o której mowa powyżej obowiązuje na lata następne, chyba że pracownik zmieni formę realizacji deputatu węglowego do dnia 31 grudnia roku poprzedniego. W tym przypadku nowa forma realizacji deputatu węglowego obowiązuje od 1 stycznia roku następnego od dnia złożenia nowej deklaracji węglowej.

### § 4

1. Realizacja deputatu węglowego w naturze następuje w każdej kopalni PGG S.A.
2. PGG S.A. zobowiązana jest do wydania przysługującego deputatu węglowego w naturze, w terminie i w kopalni PGG S.A. wskazanej przez pracownika w deklaracji węglowej.
3. Warunkiem otrzymania deputatu węglowego w naturze jest złożenie przez pracownika oświadczenia o zużyciu węgla w gospodarstwie domowym do celów opałowych.
4. Deputat węglowy w naturze może zostać zrealizowany w innej grupie sortymentów, niż określony w § 1 ust. 1, w ilości wynikającej z pomnożenia przysługującego wymiaru deputatu węglowego w naturze (według deklaracji węglowej) przez współczynnik równy ilorazowi:
  - ceny węgla dla grupy sortymentów Orzech i
  - ceny węgla wybranego przez pracownika sortymentu,obowiązujących w kopalni realizującej deputat w naturze w dniu wydania węgla według cennika sprzedaży gotówkowej w wariantcie drogowym bez podatku akcyzowego, z uwzględnieniem obowiązującej stawki podatku VAT.

5. Realizacja deputatu węglowego w naturze może nastąpić do dnia 20 grudnia roku, za który przysługuje deputat węglowy.
6. W drodze wyjątku od zasady zapisanej w § 2 ust. 4, na wniosek pracownika deputat węglowy realizowany w naturze może być wydany awansem w części lub w całości, pod warunkiem złożenia na piśmie oświadczenia, że w przypadku rozwiązania stosunku pracy przed końcem roku, za który pobrał deputat węglowy awansem, wyraża zgodę na potrącenie wartości nienależnego deputatu węglowego z wynagrodzenia.
7. Wydawanie awansem deputatu węglowego w naturze rozpoczyna się w kopalniach PGG S.A. od 15 stycznia roku, za który deputat przysługuje.
8. W przypadku nie zrealizowania przez pracownika deputatu węglowego w naturze w terminie, o którym mowa w ust. 5, pracodawca wypłaca ekwiwalent pieniężny za niezrealizowaną część deputatu węglowego do dnia 31 grudnia bieżącego roku według ceny ustalonej zgodnie z § 5 ust. 1.

#### § 5

1. Wartość ekwiwalentu pieniężnego za deputat węglowy za 1 tonę ustala się na dany rok w wysokości średniej arytmetycznej ceny węgla dla grupy sortymentów Orzech obowiązującej w PGG S.A. w dniu 1 stycznia danego roku, za który deputat węglowy przysługuje, z cennika sprzedaży gotówkowej w wariantcie drogowym bez podatku akcyzowego, z uwzględnieniem obowiązującej stawki podatku VAT.
2. Deputat węglowy realizowany w ekwiwalencie pieniężnym wypłaca się w ratach miesięcznych w wysokości wartości 1/12 rocznego wymiaru deputatu węglowego.
3. Ekwiwalent pieniężny za deputat węglowy może być wypłacony na wniosek pracownika w dwóch ratach w terminie:
  - 1) do dnia 30 czerwca danego roku - I rata - wartość za okres I półrocza danego roku,
  - 2) do dnia 30 listopada danego roku - II rata - wartość za okres II półrocza danego roku,lub jednorazowo do dnia 30 listopada danego roku - wartość za okres danego roku.
4. Ekwiwalent pieniężny na dany rok nie może być niższy niż ekwiwalent pieniężny obowiązujący w roku poprzednim.

#### § 6

W przypadku zgonu pracownika w czasie trwania stosunku pracy, wartość pobranego awansem deputatu węglowego za okres nieprzepracowany nie podlega zwrotowi.

**ZASADY WYNAGRADZANIA CZŁONKÓW DRUŻYN RATOWNICZYCH  
ORAZ PRACOWNIKÓW BIORĄCYCH UDZIAŁ W AKCJI RATOWNICZEJ  
ZWIĄZANEJ Z RATOWNICTWEM GÓRNICZYM**

**§ 1**

1. Niniejsze zasady dotyczą członków drużyn ratowniczych zakładów górniczych PGG S.A., w których zorganizowane są służby ratownictwa górniczego, działające na podstawie przepisów wydanych w oparciu o „Prawo geologiczne i górnicze”.
2. Przez drużynę ratowniczą zakładu górniczego, rozumie się przez to ratowników górniczych, mechaników sprzętu ratowniczego, kierowników stacji ratownictwa górniczego (kierowników drużyn ratowniczych) i ich zastępców.
3. Kwalifikacje i szczegółowe warunki wymagane od członków drużyn ratowniczych, wymienionych w ust. 2, określa rozporządzenie właściwego ministra (w dniu wejścia w życie niniejszego załącznika jest to rozporządzenie Ministra Energii z dnia 16 marca 2017 r. w sprawie ratownictwa górniczego z późn. zm.).
4. Specjaliści, nie będący mechanikami sprzętu ratowniczego, nie spełniający warunków, jakim powinni odpowiadać pozostali członkowie drużyny ratowniczej, w szczególności w zakresie stanu zdrowia oraz odbytych szkoleń, nie są uprawnieni do świadczeń przysługujących członkom drużyn ratowniczych na mocy niniejszego załącznika.

**§ 2**

1. Członkom drużyn ratowniczych, o których mowa w § 1, przysługuje stały miesięczny dodatek ratowniczy w wysokości określonej w załączniku nr 6 do Regulaminu wynagradzania.
2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, nie przysługuje za miesiąc, w którym członek drużyny ratowniczej opuścił bez usprawiedliwienia wyznaczony dzień pracy lub nie spełnił wymagań członka drużyny ratowniczej przez co najmniej 12 dni danego miesiąca.

**§ 3**

Za czas obowiązkowych szkoleń kursowych z zakresu ratownictwa górniczego z oderwaniem od pracy, uczestnikom tych szkoleń przysługuje:

- 1) wynagrodzenie jak za urlop wypoczynkowy,
- 2) zwrot kosztów podróży, noclegów oraz diet według zasad obowiązujących pracowników z tytułu podróży służbowych zgodnie z Art. 21 Regulaminu.

**§ 4**

1. Za czas udziału w ćwiczeniach ratowniczych członkom drużyn ratowniczych przysługuje wynagrodzenie obliczone jak za urlop wypoczynkowy.
2. Za każdą godzinę ćwiczeń w aparacie oddechowym ratownikom przysługuje dodatek w wysokości określonej w załączniku nr 6 do Regulaminu.



## § 5

1. Ratownikom i mechanikom sprzętu ratowniczego zatrudnionym na stanowiskach robotniczych w zastępach dyżurujących w zakładzie górniczym w normalne dni pracy, przysługuje wynagrodzenie w wysokości określonej w Regulaminie.
2. Ratownikom oddelegowanym (z oddziałów), zatrudnionym w zastępach dyżurujących w zakładzie górniczym w normalne dni pracy, przysługuje wynagrodzenie obliczone według wynagrodzenia od poniedziałku do piątku, otrzymanego za ostatni pełny przepracowany miesiąc na stanowisku przed oddelegowaniem, jednak nie mniej niż wynikające z ust. 1.
3. Pozostałym ratownikom i mechanikom sprzętu ratowniczego wchodzącym w skład służby ochrony przeciwpożarowej podziemnej części zakładu górniczego zatrudnionym w normalne dni pracy, przysługuje wynagrodzenie obliczone według kategorii zaszeregowania o jedną mniejszą niż określone w ust. 1.
4. Zastępowemu w zastępie ratowniczym przysługuje za czas pełnienia tej funkcji, wynagrodzenie obliczone według kategorii o jedną wyżej niż określona w ust. 1. Zasada ta dotyczy także zastępowych w pogotowiach ratowniczych, o których mowa w § 6 ust. 1 i 3.
5. Członkom drużyn ratowniczych zatrudnionym w soboty, niedziele i dni ustawowo wolne od pracy przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla pracowników zatrudnionych w te dni pod ziemią.

## § 6

1. Za określony harmonogramem czas górniczego pogotowia ratowniczego odbywanego w trybie skoszarowanym w okręgowych stacjach ratownictwa górniczego, członek drużyny ratowniczej otrzymuje z jednostki organizacyjnej za każdą dobę zryczałtowane wynagrodzenie w wysokości:
  - 1) zatrudniony na stanowisku robotniczym – 175% wynagrodzenia dniówkowego, obliczonego jak w § 5,
  - 2) zatrudniony na stanowisku nierobotniczym – 175% wynagrodzenia jakie otrzymałby gdyby w tym okresie wykonywał pracę pod ziemią przez 7,5 godziny.
2. Oprócz wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1, w górniczym pogotowiu ratowniczym w trybie skoszarowanym przysługuje:
  - 1) zwrot kosztów przejazdu środkami komunikacji publicznej z siedziby jednostki organizacyjnej do miejsca, w którym znajduje się pogotowie i z powrotem, o ile przejazd nie nastąpił środkami jednostki organizacyjnej,
  - 2) nocleg oraz całodzienne wyżywienie o wartości kalorycznej co najmniej 4500 kcal.
3. Za określony harmonogramem czas pracy w górniczym pogotowiu ratowniczym, pełnionym przez ratowników skierowanych do zawodowego pogotowia ratowniczego w CSRG i OSRG na okres do 5 lat, ratownicy ci otrzymują z jednostki organizacyjnej:
  - 1) za pracę od poniedziałku do piątku - wynagrodzenie obliczone w/g zasad określonych w § 5,
  - 2) za pracę w soboty, niedziele i dni ustawowo wolne od pracy - wynagrodzenie określone w § 5 ust. 5,
  - 3) stały miesięczny dodatek ratowniczy określony w § 2 powiększony o 50 %,
  - 4) zwrot kosztów przejazdu środkami komunikacji publicznej z siedziby jednostki organizacyjnej do miejsca, w którym znajduje się pogotowie i z powrotem, o ile przejazd nie nastąpił środkami jednostki organizacyjnej.

### § 7

Wszyscy pracownicy za czas udziału w akcji ratowniczej, bez względu na zajmowane stanowisko, otrzymują na podstawie „Karty udziału w akcji” wynagrodzenie:

- 1) na stanowiskach robotniczych - wynagrodzenie obliczone według § 5 oraz dodatkowe wynagrodzenie określone w § 8,
- 2) na stanowiskach nierobotniczych - wynagrodzenie według zasad określonych w Regulaminie oraz dodatkowe wynagrodzenie określone w § 8.

### § 8

Za udział w akcji ratowniczej w zakładzie górniczym pracownikom przysługuje na podstawie „Karty udziału w akcji”:

- 1) dodatkowe wynagrodzenie za każdą godzinę udziału w akcji w wysokości określonej w załączniku nr 6 do Regulaminu,
- 2) za każdą godzinę pracy w tlenowym aparacie roboczym w atmosferze niezdanej do oddychania przysługuje dodatkowo wynagrodzenie w wysokości określonej w załączniku nr 6 do Regulaminu,
- 3) wyżywienie w naturze o wartości kalorycznej nie mniejszej niż 4500 kcal. za każdy dzień udziału w akcji ale nie mniej niż 8 godzin udziału w akcji. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, gdy pracodawca nie ma możliwości wydania wyżywienia w naturze, dopuszcza się możliwość realizacji prawa do wyżywienia w formie bonu żywieniowego o wartości jednostkowej wynoszącej dwukrotność wartości posiłku profilaktycznego należnego pracownikom, którzy zawarli umowę o pracę pod ziemią.

### § 9

Za każdą godzinę udziału w pracach profilaktycznych związanych z zapobieganiem zagrożeniom górniczym (pożarowym, metanowym, pyłowym i innym), członkom drużyn ratowniczych i innym pracownikom biorącym udział w tych pracach przysługuje na podstawie „Karty udziału w pracach profilaktycznych” dodatek w określonej w załączniku nr 6 do Regulaminu. Prace profilaktyczne wykonywane są na podstawie dokumentacji prac profilaktycznych.

## NAGRODA JUBILEUSZOWA

### § 1

Pracownikom przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości:

- 1) po 15 latach pracy - 100 % podstawy wymiaru,
- 2) po 20 latach pracy - 150 % podstawy wymiaru,
- 3) po 25 latach pracy - 200 % podstawy wymiaru,
- 4) po 30 latach pracy - 250 % podstawy wymiaru,
- 5) po 35 latach pracy - 300 % podstawy wymiaru,
- 6) po 40 latach pracy - 300 % podstawy wymiaru,
- 7) po 45 latach pracy - 300 % podstawy wymiaru,
- 8) po 50 latach pracy - 300 % podstawy wymiaru.

### § 2

1. Podstawę wymiaru nagrody stanowi suma:
  - 1) przeciętnego wynagrodzenia dniówkowego obliczonego za 21 dni,
  - 2) miesięcznej wartości deputatu węglowego,  
pomniejszona o kwotę wynikającą z iloczynu tego wynagrodzenia i powszechnie obowiązujących wartości procentowych składek na ubezpieczenia społeczne w części dotyczącej pracowników.
2. W przeciętnym wynagrodzeniu dniówkowym uwzględnia się składniki wynagrodzenia wypłacone za czas przepracowany, z wyłączeniem:
  - 1) deputatu węglowego,
  - 2) innych nagród oraz wypłat jednorazowych i nieperiodycznych.
3. Przeciętne wynagrodzenie dniówkowe oblicza się dzieląc wynagrodzenie przysługujące za czas przepracowany w okresie 12 miesięcy poprzedzających miesiąc nabycia prawa do nagrody przez czas przepracowanych w tym okresie.
4. Jeżeli w okresie, o którym mowa w ust. 3, pracownik nie przepracował żadnego dnia, przy ustalaniu przeciętnego wynagrodzenia dniówkowego uwzględnia się najbliższy miesiąc, za który pracownikowi przysługiwało takie wynagrodzenie.

### § 3

1. Do okresu pracy, od którego zależy uprawnienie do nagrody, zalicza się okresy zatrudnienia oraz inne okresy traktowane na równi z okresami zatrudnienia.
2. Do okresu pracy, o którym mowa w ust. 1, nie zalicza się okresów zatrudnienia zakończonych rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika – nie dotyczy to pracowników, którym przed dniem wejścia w życie Regulaminu takie okresy były zaliczane.
3. Przez okres zatrudnienia, o którym mowa w ust. 1, rozumie się stosunek pracy świadczony na podstawie umowy o pracę.
4. Do okresów traktowanych na równi z okresami zatrudnienia zalicza się okresy:
  - 1) nauki przewidzianej programem nauczania – absolwentom szkół zasadniczych, średnich i wyższych oraz szkół przysposobienia zawodowego działających w ramach szkół górniczych – w łącznym wymiarze nie wyższym niż 5 lat,
  - 2) odbywania zasadniczej i okresowej służby wojskowej oraz przeszkolenia wojskowego studentów,

- 3) pozostawania bez pracy w wyniku zwolnienia pracownika przez pracodawcę bądź wygaśnięcia stosunku pracy jeżeli:
    - a) został przywrócony do pracy na podstawie prawomocnego wyroku sądowego lub postępowanie karne zostało umorzone z powodu braku winy, względnie zapadł wyrok uniewinniający,
    - b) przyznano wynagrodzenie lub odszkodowanie w przypadku niezgodnego z prawem rozwiązania stosunku pracy – wlicza się okres, za który wynagrodzenie lub odszkodowanie przyznano,
  - 4) opieki nad dzieckiem w wieku do lat 4, a także nad dzieckiem lub innym członkiem rodziny zaliczanym do I grupy inwalidztwa, lub na którego przysługuje zasiłek pielęgnacyjny - łącznie nie dłużej niż 6 lat,
  - 5) korzystania z urlopu wychowawczego,
  - 6) korzystania z urlopu bezpłatnego w związku ze skierowaniem do pracy za granicę,
  - 7) korzystania z urlopu bezpłatnego w związku z pełnieniem funkcji związkowej,
  - 8) pracy w indywidualnym gospodarstwie rolnym, na zasadach określonych w ustawie z dnia 20 lipca 1990 r. o wliczaniu okresów pracy w indywidualnym gospodarstwie rolnym do pracowniczego stażu pracy (Dz. U. nr 54, poz. 310),
  - 9) trwania kontraktu menedżerskiego na podstawie indywidualnych umów dotyczących zarządzania PGG S.A. lub jednostką organizacyjną PGG S.A.,
  - 10) przerwy w zatrudnieniu spowodowanej pobieraniem świadczenia rehabilitacyjnego lub renty przyznanej z powodu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej.
5. Do okresów zatrudnienia nie zalicza się okresów korzystania z urlopu bezpłatnego - innego niż wymieniony w ust. 4 pkt 6 i 7.
6. W razie równoczesnego wystąpienia kilku okresów, o których mowa w ust. 1 i 4, do okresu pracy zalicza się jeden z tych okresów.
7. Pracownikom zatrudnionym w służbie ratownictwa górniczego, z wyjątkiem specjalistów - okresy zatrudnienia w drużynie ratowniczej zalicza się do stażu pracy, od którego zależy prawo do nagrody w wymiarze przeliczonym wskaźnikiem 1,66.

#### § 4

1. Pracownik nabywa prawo do nagrody w jednostce organizacyjnej, w której jest zatrudniony w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody, bądź w dniu wejścia w życie Regulaminu.
2. Nagrodę wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia za miesiąc, w którym pracownik nabył prawo do nagrody.
3. W przypadku nie udokumentowania przez pracownika stażu pracy, od którego zależy prawo do nagrody, przed datą nabycia tego prawa – nagrodę wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia za miesiąc, w którym udokumentował to prawo.

#### § 5

W razie rozwiązanie stosunku pracy:

- 1) z powodu przejścia na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy,
  - 2) z powodu nabycia prawa do świadczenia przedemerytalnego,
- pracownik, któremu do nabycia prawa do nagrody brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nabywa prawo do tej nagrody w dniu rozwiązania stosunku pracy.

#### § 6

1. Pracownikowi, który w dniu wejścia w życie Regulaminu nabywa prawo do dwóch lub więcej nagród, wypłaca się tylko jedną nagrodę - wyższą.

2. Pracownikowi, który w dniu wejścia w życie Regulaminu nabywa prawo do nagrody, a w ciągu 12 miesięcy od tego dnia nabędzie prawo do nagrody wyższego stopnia, wypłaca się nagrodę niższą, a w dniu nabycia prawa do nagrody wyższej - różnicę między kwotą nagrody wyższej a kwotą nagrody niższej.
3. Postanowienia ust. 1 i 2 mają odpowiednie zastosowanie, w razie gdy w dniu, w którym pracownik udokumentował swoje prawo do nagrody był on uprawniony do nagrody wyższego stopnia oraz w razie gdy pracownik prawo do nagrody wyższego stopnia nabędzie w ciągu 12 miesięcy od tego dnia.

#### § 7

1. Pracownikowi, który nabył prawo do nagrody za 25 lat, oprócz nagrody przysługuje zegarek pamiątkowy w cenie zakupu zbliżonej do 380,00 zł.
2. Wartość zegarka pamiątkowego uwzględnia się w podstawie wymiaru podatku dochodowego i składek na ubezpieczenie społeczne ustalonej dla danego pracownika zgodnie z przepisami ustaw obowiązujących w tym zakresie.

## ODPRAWA EMERYTALNO-RENTOWA

### § 1

1. Pracownikom przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w razie rozwiązania stosunku pracy w związku z nabyciem prawa do emerytury, świadczenia przedemerytalnego lub renty z tytułu niezdolności do pracy (stałej, okresowej lub szkoleniowej), z zastrzeżeniem ust. 2-3, w następującej wysokości:
  - 1) do 10 lat pracy - 12 000 zł,
  - 2) po 10 latach pracy - 15 750 zł,
  - 3) po 15 latach pracy - 19 500 zł,
  - 4) po 20 latach pracy - 23 250 zł,
  - 5) po 25 latach pracy - 26 250 zł,
  - 6) po 30 latach pracy lub po 25 latach pracy górniczej i równorzędnej, w tym co najmniej 10 lat pracy górniczej - 30 000 zł.
2. Okresy pracy górniczej i równorzędnej, o których mowa w ust. 1, ustala się według przepisów ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.
3. Pracownikom przechodzącym na rentę z tytułu niezdolności do pracy spowodowanej wypadkiem przy pracy lub chorobą zawodową należy się odprawa w wysokości nie niższej niż przysługująca po przepracowaniu 25 lat według ust. 1.

### § 2

Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje odprawa, o której mowa w § 1 w proporcjonalnej wysokości do wymiaru czasu pracy wynikającego z umowy o pracę.

### § 3

Pracownikom – emerytom i rencistom z chwilą rozwiązania stosunku pracy przysługuje odprawa na zasadach określonych w niniejszym załączniku, o ile dotychczas nie otrzymali takiej odprawy.

### § 4

Do stażu pracy, od którego zależy wysokość odprawy, zalicza się:

- 1) wszystkie udokumentowane okresy pracy, bez względu na sposób rozwiązania umowy o pracę,
- 2) okresy odbywania czynnej służby wojskowej,
- 3) okresy nauki przewidzianej programem nauczania - absolwentom szkół zasadniczych, średnich i wyższych oraz szkół przysposobienia zawodowego działających w ramach szkół górniczych - w łącznym wymiarze nie wyższym niż 5 lat.

### § 5

W razie przejścia na emeryturę lub rentę pracownikowi, któremu do nabycia prawa do wyższego wymiaru brakuje mniej niż 12 miesięcy licząc od dnia rozwiązania umowy o pracę, odprawa wypłacana jest w wyższym wymiarze.

#### § 6

Wypłata odprawy powinna nastąpić niezwłocznie po nabyciu przez pracownika – emeryta, rencistę prawa do tej odprawy.

#### § 7

Prawo do odprawy przysługuje:

- 1) w dniu rozwiązania stosunku pracy – w przypadku pracowników przechodzących na emeryturę,
- 2) w dniu przyznania renty z tytułu niezdolności do pracy lub przyznania świadczenia przedemerytalnego - w przypadku pracowników przechodzących na tę rentę lub świadczenie.

#### § 8

Pracownik, który otrzymał odprawę nie może ponownie nabyć do niej prawa.